

Code	D09F02E02P04				
Dénomination du poste	<i>Chef de service des Déterminants Démographiques</i>				
Emploi de rattachement	Manager opérationnel d'Etudes et de Recherches Démographiques				
Position hiérarchique	<pre> graph TD SG[Secrétaire général] --> DCD[Directeur du Centre d'Etudes et de Recherches Démographiques] DCD --> CSDD[Chef du Service des Déterminants Démographiques] </pre>				
Mission	<i>Assurer la réalisation opérationnelle d'études et recherches sur les déterminants démographiques et dégager les conclusions qui s'imposent.</i>				
Principales activités et tâches	Libellé A	Pondérations *			
		E	P	F	C
	Assurer une organisation adéquate des processus opérationnels d'études et recherches sur les déterminants démographiques.			X	
	Assurer la conception de modèles et approches pour réaliser des études et recherches sur les déterminants démographiques.				X
	Assurer l'évaluation périodique des modèles et approches mis en œuvre pour la définition et identification des déterminants démographiques.		X		
	Assurer l'exploitation des études de mise en œuvre des déterminants démographiques et dégager les conclusions qui s'imposent.			X	
	Contribuer à la veille sur le déroulement des études et recherches démographiques et prendre ou proposer les mesures qui s'imposent.			X	
	Assurer la formation des acteurs opérationnels engagés dans la réalisation des études et recherches démographiques.			X	

	Apporter l'appui méthodologique aux cadres relevant de son encadrement et veiller à l'enrichissement de leurs portefeuilles de compétences.					x
	Contribuer à l'élaboration des rapports et des bilans pour synthétiser et documenter les activités du CERED.			x		
Compétences Clés	Savoir	Missions institutionnelles				
		Démographie				
		Sociologie				
		Statistique et économie appliquée				
		Géographie humaine				
		Analyse et traitement des données				
		Gouvernance, Environnement et Développement durable				
		anglais				
		Rédaction administrative				
	Savoir-faire	Réaliser des études et recherches démographiques				
		Concevoir et élaborer des méthodes et approches pour la définition et l'identification des déterminants démographiques				
		Etudier et analyser déterminants démographiques identifiés et leur impact				
		Identifier les déterminants démographiques pour une population				
		Déterminer les tendances et les caractéristiques futures de la population				
		Organiser et conduire une négociation				
		Utiliser les TIC				
		Elaborer des rapports, des bilans et des notes de synthèses.				
	Savoir-être	Sens de la responsabilité et de l'intérêt général				
		Capacité d'adaptation à des situations diverses.				
Principaux résultats	<ul style="list-style-type: none"> – Organisation adéquate des processus opérationnels des études et recherches sur les déterminants démographiques assurée. – Conception de modèles et approches pour réaliser des études et recherches sur les 					

attendus	<p>déterminants démographiques assurée.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Evaluation périodique des modèles et approches mis en œuvre pour la définition et identification des déterminants démographiques assurée. – Exploitation des études de mise en œuvre des déterminants démographiques et dégagement des conclusions qui s'imposent assurés. – Contribution à la veille sur le déroulement des études et recherches démographiques et prise ou proposition des mesures qui s'imposent assurées. – Formation des acteurs opérationnels engagés dans la réalisation des études et recherches démographiques assurée. – Appui méthodologique aux cadres relevant de son encadrement et veille à l'enrichissement de leurs portefeuilles de compétences assurés. <p>Contribution à l'élaboration des rapports et des bilans pour synthétiser et documenter les activités du CERED assurée.</p>
Indicateurs de résultats	<ul style="list-style-type: none"> – Organisation adéquate des processus opérationnels sur les déterminants démographiques mise en œuvre. – Modèles et approches pour réaliser des études et recherches sur les déterminants démographiques mis en œuvre. – Traçabilité de la contribution à la veille sur le déroulement des études et recherches démographiques et prise ou proposition des mesures qui s'imposent documentée. – Résultats de l'exploitation de la mise en œuvre des déterminants démographiques et dégagement des conclusions qui s'imposent disponibles. – Traçabilité de la formation des acteurs opérationnels engagés dans la réalisation du suivi de la politique de la population documentée. – Traçabilité de la contribution à l'élaboration des rapports et des bilans pour synthétiser et documenter les activités du CERED documentée. – Reportings régulièrement établis et communiqués selon processus défini.

- * E : exceptionnelle
P : Périodique
F : fréquente
C : courante.