

## FICHE DE POSTE

<b>Poste</b>	<b>Chef de la Division du suivi et des programmes intégrés</b>
<b>Rattachement hiérarchique</b>	<b>Directeur de la planification</b>
<b>Mission</b>	Suivi et Evaluer les programmes de développement globaux et sectoriels à caractère économique et social.
<b>Domaine de Compétence</b>	Planification suivi et évaluation des programmes de développement économique social humain et durable.

### ACTIVITES PRINCIPALES

- ⇒ Participer au développement de méthodes adaptées et de l'organisation dans les domaines de préparation de plans de développement et du suivi de leur exécution ;
- ⇒ Développer et unifier les concepts et les instruments nécessaires à la synthèse et au suivi des travaux de planification pour l'évaluation des politiques et programmes régionaux ;
- ⇒ Participer à la préparation du budget économique dans les domaines relevant de la division ;
- ⇒ Suivre et coordonner les travaux de coopération internationale dans les domaines de la planification et de la promotion du partenariat et de la coopération notamment avec les cellules de planification des ministères instruits supérieurs et universités ;
- ⇒ Participer à la préparation des rapports et à tout effort de réflexion sur l'évaluation des plans de développement ;
- ⇒ Animer des ateliers de formation et de sensibilisation en matière d'évaluation des plans de développement  
Elaborer des instruments modèles dans le domaine de l'évaluation des projets et programmes de développement ;
- ⇒ Mener les études et les analyses nécessaires pour l'évaluation des politiques et programmes régionaux ;
- ⇒ Participer à la conception et l'élaboration de concepts et méthodologies d'évaluation des plans de développement.

## COMPETENCES REQUISES

Type	Contenu
<b>Savoir</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Organisation, mission et culture du Département.</li><li>⇒ Economie de développement</li><li>⇒ Analyse stratégique</li><li>⇒ Diagnostic stratégique</li><li>⇒ Planification stratégique</li><li>⇒ Planification territoriale</li><li>⇒ Techniques de suivi des politiques publiques</li><li>⇒ Méthodologie d'évaluation des politiques publiques</li><li>⇒ Comptabilité nationale</li><li>⇒ Analyse statistique</li><li>⇒ Méthodologie de recherche</li><li>⇒ Conduite de projet</li><li>⇒ Anglais</li><li>⇒ Rédaction administrative</li></ul>
<b>Savoir- faire</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Evaluer des politiques publiques</li><li>⇒ Analyser et interpréter les données socio économique d'un secteur précis</li><li>⇒ Elaborer un plan de développement territorial</li><li>⇒ Fédérer plusieurs intervenants autour d'un projet</li><li>⇒ Analyser et interpréter des données</li><li>⇒ Gérer et encadrer une équipe</li><li>⇒ Rédiger des rapports et comptes rendus</li><li>⇒ Planification, organisation, répartition de la charge de travail et allocation des ressources.</li></ul>
<b>Savoir - être</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>⇒ Esprit d'analyse et de synthèse</li><li>⇒ Esprit d'initiative</li><li>⇒ Esprit d'équipe</li><li>⇒ Ecoute et rigueur.</li></ul>