

## FICHE DE POSTE

<b>Poste</b>	<b>Chef du Service de l'Emploi</b>
<b>Rattachement hiérarchique</b>	<b>Direction de la Planification / Division des Programmes Sociaux</b>
<b>Missions</b>	Suivre les programmes de développement globaux et sectoriels à caractère économique et social.
<b>Domaine de Compétence</b>	Planification, suivi et évaluation des politiques et programmes de développement économique, social, humain et durable.

### *ACTIVITES PRINCIPALES*

- ⇒ Préparer et suivre les plans de développement économique et social pour le secteur de l'emploi;
- ⇒ Participer à la préparation et à l'étude d'action des politiques stratégiques et programmes d'action et en assurer le suivi ;
- ⇒ Suivre les travaux de l'étude du plan et de loi de finances au parlement ;
- ⇒ Etudier les projets de lois et décrets soumis au gouvernement relatifs à l'emploi ;
- ⇒ Suivre, analyser et évaluer les données du secteur de l'emploi ;
- ⇒ Représenter le secteur de la prévision économique et du plan dans les groupes de travail et les commissions concernées par les thèmes de l'emploi.

### *COMPETENCES REQUISES*

<i>type</i>	<i>contenu</i>
<b>savoir</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Economie de développement ;</li> <li>⇒ Sciences politiques ;</li> <li>⇒ Planification stratégique ;</li> <li>⇒ Techniques de suivi des politiques publiques ;</li> <li>⇒ Comptabilité nationale ;</li> <li>⇒ Analyse des données ;</li> <li>⇒ Conduite de projet ;</li> <li>⇒ Informatiques et nouvelles technologies d'information ;</li> <li>⇒ Méthodologie d'évaluation des stratégies et des programmes ;</li> <li>⇒ Anglais ;</li> <li>⇒ Organisation, mission et culture du Département</li> </ul>
<b>Savoir- faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Mener un diagnostic stratégique;</li> <li>⇒ Evaluer les politiques publiques ;</li> <li>⇒ Analyser et interpréter des données ;</li> <li>⇒ Exploiter des bases de données ;</li> <li>⇒ Gérer et encadrer une équipe ;</li> <li>⇒ Animer une réunion ;</li> <li>⇒ Rédiger des rapports et compte rendus.</li> </ul>

**Savoir-être**

- ⇒ Culture statistique, démographique et économique ;
- ⇒ Esprit d'analyse et de synthèse ;
- ⇒ Précision ;
- ⇒ Créativité ;
- ⇒ Sens de l'observation ;
- ⇒ Esprit d'équipe.