



المنذوبية السامية للتخطيط

ⵜⴰⵎⴻⵔⴰⵏⵜ ⵜⴰⵎⴻⵔⴰⵏⵜ | ⵙⵔⵓⵏⵓⵏ

HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

TRANSFORMATION DIGITALE DES LIGNES DE PRODUITS ET DE SERVICES DU HCP





المنذوبية السامية للتخطيط

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵎⴰⵎⴰⵔⵜ | ⵙⴱⵏⵏⵓⵔ

HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

TRANSFORMATION DIGITALE DES LIGNES DE PRODUITS ET DE SERVICES DU HCP

AMORCE DU PROCESSUS DE DIGITALISATION

• Contexte, défis majeurs et impacts attendus

1. Efficacité Opérationnelle	2. Crédibilité et secret statistique	3. Contexte national et mondial
<p>La capacité à fournir une information statistique en temps réel, aux normes internationales et à des coûts soutenables de qualité optimale avec plus de détail de type sectoriel et territorial</p>	<p>Consolider les bases de la crédibilité de la statistique officielle nationale.</p> <p>Garantir la conformité légale et le secret statistique en protégeant les informations à caractère personnel</p>	<p>Maturité digitale des partenaires nationaux.</p> <p>Vision mondiale émergente et contexte international actuel : modernisation des offices nationaux de statistique partout dans le monde</p>
4. Coopération et échange	5. Exposition et diffusion	6. Régionalisation avancée
<p>Renforcer les capacités en matière d'échanges de données avec les partenaires nationaux et internationaux.</p>	<p>Améliorer l'exposition et la diffusion de la production du Haut-commissariat au Plan et faciliter son accès aux utilisateurs.</p>	<p>Transformer le modèle de gestion opérationnel</p> <p>Rapports de compétence entre services centraux et directions régionales (déconcentration)</p>

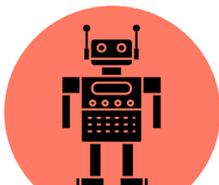
7. ODD & NMD

Répondre aux **impératifs de la mise en œuvre des objectifs de développement durables**, nécessitant la création de **nouvelles techniques de collecte** et d'**analyse** ainsi que l'exploitation de **nouvelles sources** de données massives (Big Data)



• Axes stratégiques majeurs de la digitalisation

Digitaliser et accélérer les processus de gestion de la production statistique



1. Automatiser un maximum d'opérations de production statistique à travers des outils informatiques unifiés et harmonisés sur l'ensemble des lignes métiers, permettant d'accélérer les cycles de production – de l'expression de besoin à la publication.

2. Optimiser et fluidifier les échanges de données

à travers l'intégration technologique des flux, en interne (équipes terrain, sites régionaux, services utilisateurs de données,...) et externe (administrations, partenaires,...)

3. Améliorer l'exposition et la communication

– S'orienter vers une approche de services d'exposition de données sécurisées / anonymisées

Moderniser la chaîne de Data Management - Stockage / Traitement diffusion des données



4. Améliorer la structuration du flux documentaire / d'information : indexation, agrégation, capitalisation, publication, diffusion,...

5. « Optimiser la gestion » des sources et le traitement des données générées tout au long du processus de production et exploitation des statistiques – Améliorer la qualité des données

6. Gérer le flux de données selon un Framework standard répondant aux meilleures pratiques du data management – conservation des données brutes, automatisation de la préparation, traçabilité des traitements, structuration des modèles de données

Digitaliser et accélérer les processus de gestion de la production statistique



7. Positionner un data warehouse central au cœur du dispositif de production statistique

8. Piloter le flux de production et améliorer la visibilité sur chaque étape / ligne statistique

9. Faciliter la production / exécution collaborative

10. Améliorer le niveau de capitalisation sur l'ensemble de la chaîne de production : dictionnaire de questions, la réutilisation des modèles statistiques, les templates...

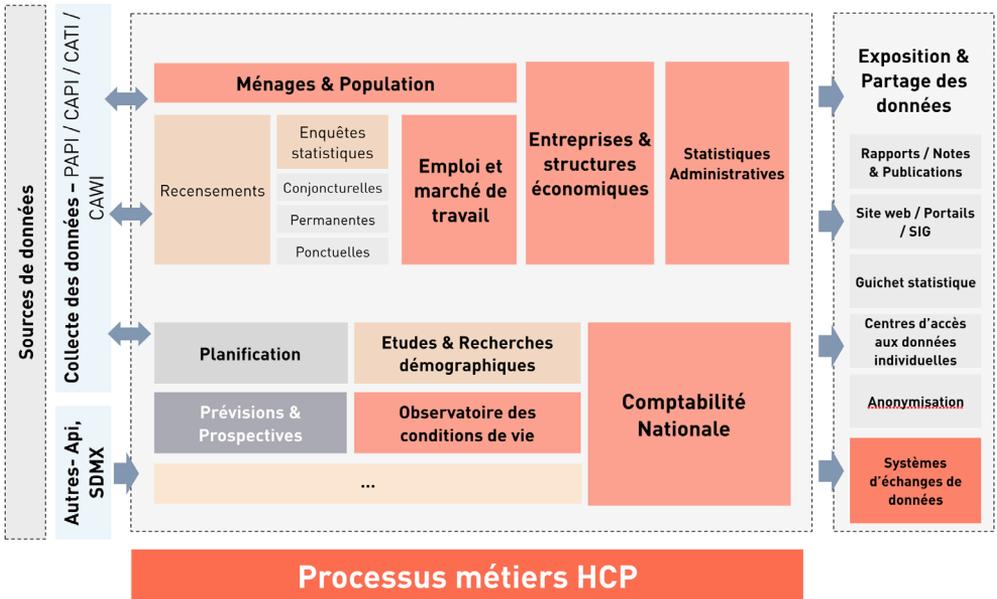
11. Intégration du Big Data comme source alternative et complémentaire des données officielles

Extraits de la note de service de Monsieur le Haut-Commissaire au Plan relative à l'amorce d'un processus de digitalisation au sein du HCP.

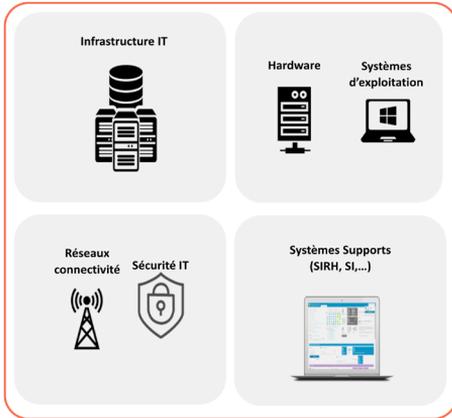
PROCESSUS MÉTIERS ET FLUX DE DONNÉES INTERNES ET EXTERNES

Cette digitalisation concerne tous les processus métiers et les échanges de données internes des directions centrales et régionales du HCP. Les sources de données en entrée

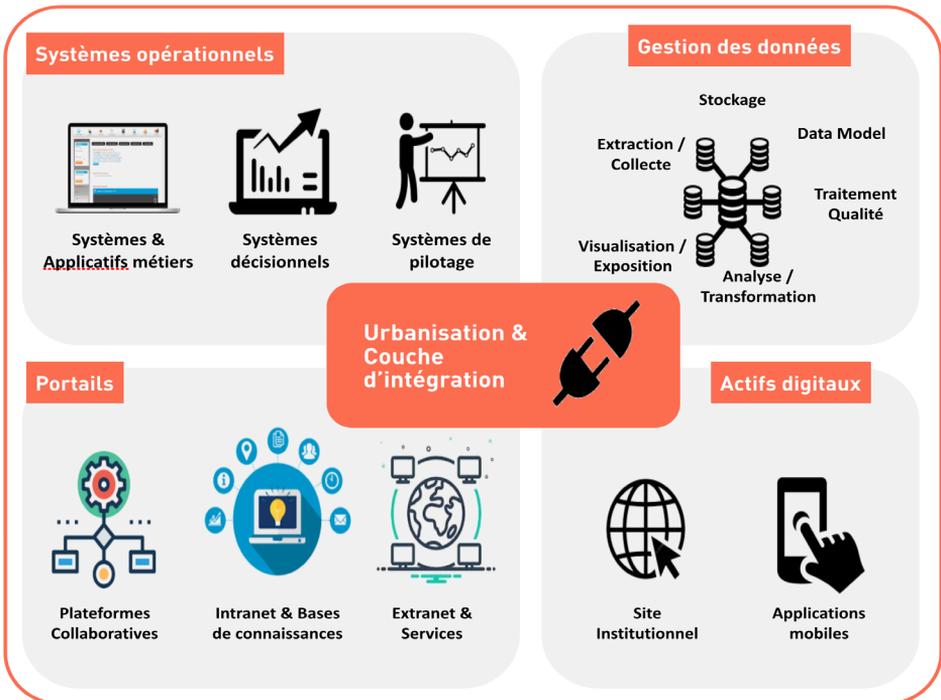
(collecte) et les flux de données en sortie (diffusion) ainsi que les échanges avec les parentaires font aussi partie du périmètre de la TD.



INFRASTRUCTURE IT, ENVIRONNEMENT DIGITAL & SYSTÈMES OPÉRATIONNELS



L'infrastructure IT, les équipements, les réseaux, la sécurité des systèmes d'information, les bases de données ainsi que les portails et les actifs digitaux sont concernés par la transformation digitale.

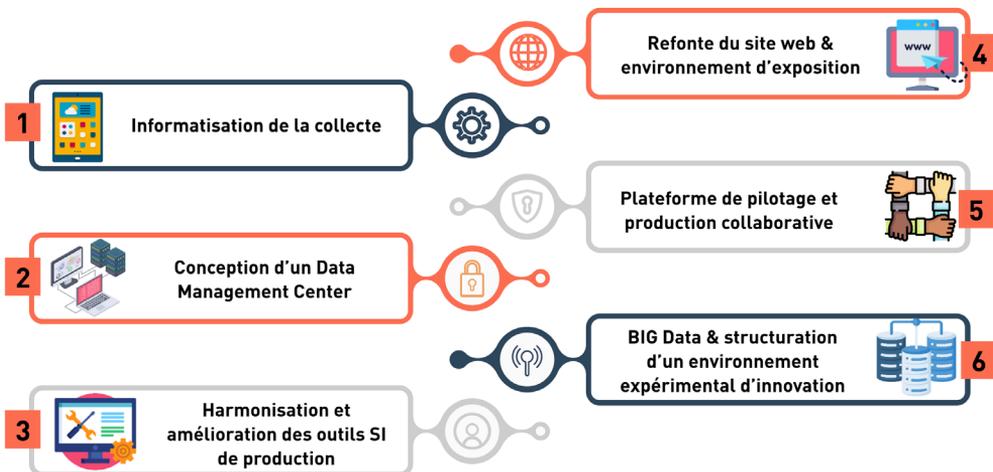


PRÉREQUIS ET STANDARDS DE QUALITÉ

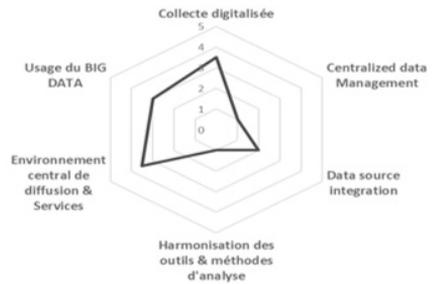
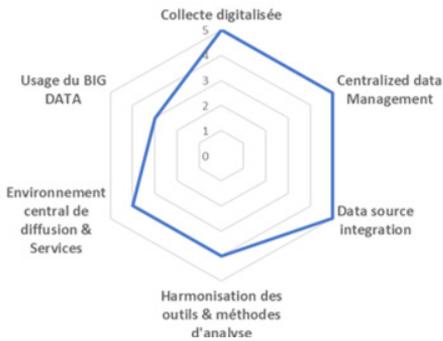
Adoption du **Generic Statistical Business Process Model (GSBPM)** établi par CEE-ONU, Eurostat et OCDE. Un modèle personnalisé du GSBPM, qui définit l'ensemble des processus d'activité nécessaires à l'établissement des statistiques

officielles, a été adopté. Il intègre les normes relatives aux données et aux métadonnées et offre un cadre type et une terminologie harmonisée facilitant ainsi la digitalisation des opérations statistiques.

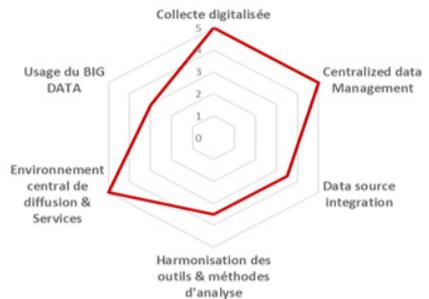
ETAT DES LIEUX ET CHANTIERS PRIORITAIRES



BENCHMARK ET COOPÉRATION INTERNATIONALE



Benchmark opéré auprès de 3 offices nationaux de statistiques (DST Danemark, Insee France, IStat Italie). Benchmark couronné par un partenariat de qualité avec **Statistics Denmark** sur une période de 3 années d'accompagnement de notre expérience digitale.

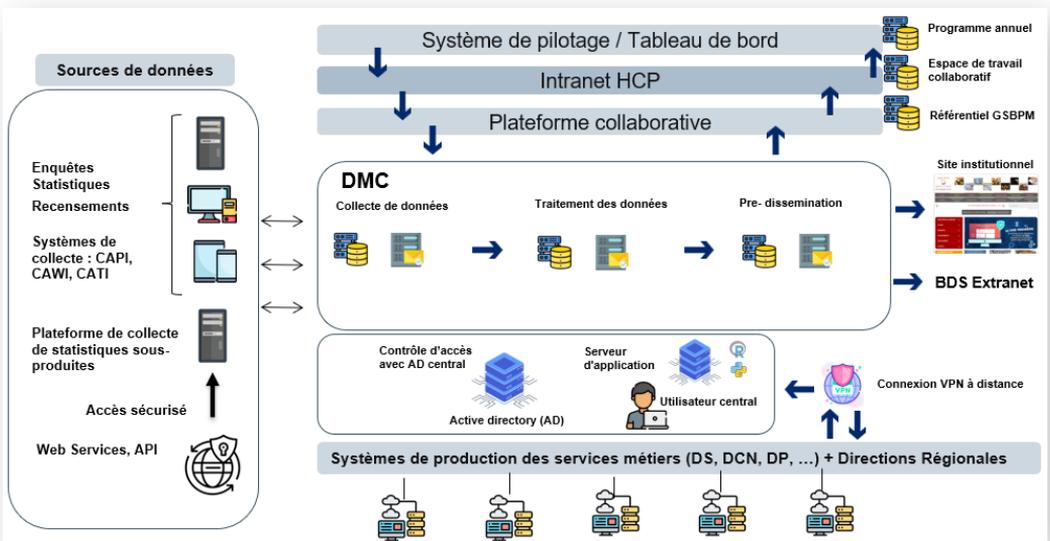


IMPLÉMENTATION DES PROJETS

• Conception du Data Management Center du HCP (DMC)

Conception et déploiement d'une nouvelle architecture matérielle et logicielle intégrée dans le but de centraliser toute la production statistique, harmoniser les outils de traitement et préserver la cohérence, la disponibilité et la sécurité des données. L'architecture matérielle

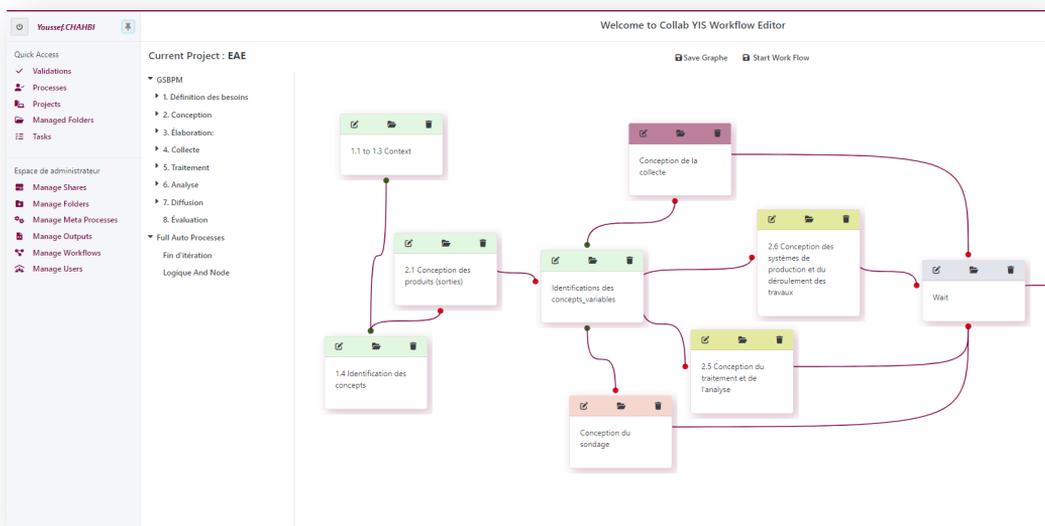
est basée sur une technologie **hyper-convergée** évolutive qui permet de réduire la complexité de déploiement et d'intégration de nouvelles applications mais aussi de faciliter la sécurisation, la gestion et la maintenance des équipements.



• Mise en place de la plateforme collaborative GSBPM

Mise en place d'une plateforme collaborative de gestion, de suivi et

de documentation de la production statistique selon le modèle GSBPM



• Digitalisation des lignes de produits et de services

Digitalisation et intégration de l'ensemble des lignes de production statistique dans le nouveau DMC :

- **Enquêtes auprès des ménages** (Enquêtes sur l'Emploi, le niveau de vie, l'impact du Covid, conjoncture, etc.)

- **Enquêtes auprès des entreprises** (Enquêtes annuelles, conjoncture, structures économiques, etc.)

- **Systèmes de calcul et de production des indices statistiques** (Indices des Prix à la Consommation, Indices du Commerce Extérieur, etc.)

• Refonte du site web institutionnel et de l'environnement d'exposition

Inauguration du nouveau portail Internet de l'institution, alliant richesse de l'information et facilité d'accès le 4 juillet 2022.

The screenshot displays the website for the Haut-Commissariat au Plan (HCP) of Morocco. The header features the HCP logo and name in Arabic and French, along with a search bar. The navigation menu includes: TOUT SUR HCP, VIDÉOTHÈQUE, MÉDIA, CONTACTS, STATISTIQUES & ÉTUDES, BASES DE DONNÉES, VISUALISATION, PUBLICATIONS, and MÉTHODOLOGIES. A secondary navigation bar lists: Les Cahiers du Plan N° 54 - Juillet 2022 and Le HCP reçoit en visite d'étude une délégation.

The main content area is a grid of 12 thematic cards:

- Horloge de la population**: 38 730 819 (04/11/2020 01:34:20)
- Taux de croissance**: 0,3 %
- Taux de chômage**: 12,1 %
- Inflation**: + 4,0 %
- Economie**: Comptes nationaux, Conjoncture et prévision économiques, Conjoncture entreprise
- Marché du travail**: Activité, Emploi, Chômage
- Revenu & conditions de vie**: Niveau de vie, Conditions d'habitation, Nutrition et santé
- Population & démographie**: Recensement général, Structure de la population, Naissance et fécondité
- Développement durable**: ODD, Agenda 2033, Développement humain
- Le nouveau modèle de développement**: Transformation structurelle, Capital Humain, Inclusion Sociale



المندوبية السامية للتخطيط

+٠٥٤٤٠٤٤+ +٠٤٠٤٠٤٠٤+ | ٤٠٤٤٤٤٤٤

HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million, and the number of people in the public sector who are employed in health care has increased from 2.5 million to 3.5 million (Department of Health 2000).

There are a number of reasons for this increase in the number of people employed in the public sector. One of the main reasons is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and cancer. This has led to an increase in the number of people who are hospitalized and the number of people who are in long-term care.

Another reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for health care services from the private sector. The private sector has been growing rapidly in the UK, and this has led to an increase in the number of people who are employed in the private sector. However, the private sector is not able to meet the demand for health care services, and this has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

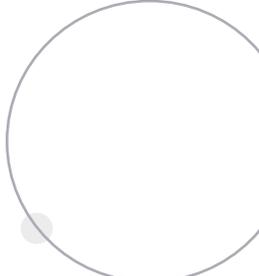
There are a number of reasons for the increase in the number of people employed in the public sector. One of the main reasons is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and cancer. This has led to an increase in the number of people who are hospitalized and the number of people who are in long-term care.

Another reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for health care services from the private sector. The private sector has been growing rapidly in the UK, and this has led to an increase in the number of people who are employed in the private sector. However, the private sector is not able to meet the demand for health care services, and this has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

There are a number of reasons for the increase in the number of people employed in the public sector. One of the main reasons is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and cancer. This has led to an increase in the number of people who are hospitalized and the number of people who are in long-term care.

Another reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increasing demand for health care services from the private sector. The private sector has been growing rapidly in the UK, and this has led to an increase in the number of people who are employed in the private sector. However, the private sector is not able to meet the demand for health care services, and this has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

There are a number of reasons for the increase in the number of people employed in the public sector. One of the main reasons is the increasing demand for health care services. The population of the UK is ageing, and there is a growing number of people with chronic conditions such as heart disease, diabetes, and cancer. This has led to an increase in the number of people who are hospitalized and the number of people who are in long-term care.



Haut Commissariat au Plan du Maroc

Ilot 31-3, secteur 16, HAY RIAD
, RABAT – MAROC, BP : 178 – 10001
Tél.: +212(0)5 37 57 69 00
email : [contact@hcp.ma/](mailto:contact@hcp.ma)
statguichet@hcp.ma

W W W . H C P . M A

