**مذكرة إخبارية للمندوبية السامية للتخطيط حول**

**وضعية سوق الشغل خلال الفصل الثالث من سنة 2022**

ما بين الفصل الثالث من سنة 2021 ونفس الفصل من سنة 2022، فقد الاقتصاد الوطني 58.000 منصب شغل، وذلك نتيجة إحداث 136.000 منصب شغل بالوسط الحضري وفقدان 194.000 منصب شغل بالوسط القروي.

أحدث قطاع "الخدمات" 189.000 منصب شغل، وقطاع "الصناعة "29.000 منصب، في حين عرف قطاع "الفلاحة والغابة والصيد" فقدان 237.000 منصب وقطاع "البناء والأشغال العمومية" 38.000 منصب.

ولقد عرف حجم البطالة انخفاضا بـ 70.000 شخص، نتيجة انخفاض قدره 62.000 عاطل بالوسط الحضري و 8.000 بالوسط القروي، ليبلغ عدد العاطلين 1.378.000 شخص على المستوى الوطني.

وهكذا، انتقل معدل البطالة من 11,8% إلى 11,4%على المستوى الوطني، من 16% إلى 15% بالوسط الحضري واستقر في 5,2% بالوسط القروي. وسجل معدل البطالة ارتفاعا بين النساء، من16,5% إلى 17,8%، وبين الشباب المتراوحة أعمارهم مابين 15 و24 سنة من31,0% إلى 31,7%، وانخفاضا بين حاملي الشهادات من 18,7% إلى 17,7%.

بلغ عدد النشيطين المشتغلين في حالة الشغل الناقص 911.000 شخص على المستوى الوطني، حيث انتقل معدل الشغل الناقص من9,5% إلى 8,5% على المستوى الوطني، ومن8,6% إلى 7,5% بالوسط الحضري ومن10,8% إلى 9,9% بالوسط القروي.

1. **النشاط والشغل**

 **انخفاض النشاط والشغل**

انخفض معدل النشاط ما بين الفصل الثالث من سنة 2021 ونفس الفصل من سنة 2022 على المستوى الوطني، حيث انتقل من 45,1% إلى 44%. و انتقل من 50,3% إلى 48,1% بالوسط القروي و من 42,4% إلى 41,9% بالوسط الحضري. و بلغ الفرق بين الرجال و النساء 50,2 نقطة، حيث بلغ معدل النشاط على التوالي 69,5% و19,3%.

**مبيان 1: تطور معدل النشاط حسب وسط الإقامة خلال الفصل الثالث منذ سنة 2017 (ب %)**

ومن جهته، انتقل معدل الشغل على المستوى الوطني من39,8% إلى 39% و عرف هذا المعدل ارتفاعا طفيفا بـ 0,1 نقطة بالوسط الحضري (منتقلا من 35,6% إلى 35,7%) وانخفضا بـ 2,2 نقطة بـالوسط القروي (من47,7% إلى 45,5%). و بلغ الفرق بين الرجال و النساء 47 نقطة، حيث بلغ معدل النشاط على التوالي 62,9% و .15,9% و بلغت هذه المعدلات 63,1%  و 17,1% سنة من قبل.

**فقدان مناصب الشغل، حصريا غير مِؤدى عنها**

انخفض حجم الشغل ب58.000 منصب شغل خلال الفصل الثالث من سنة 2022، وذلك نتيجة فقدان 194.000 منصب شغل بالوسط القروي وإحداث 136.000 منصب شغل بالوسط الحضري.

حسب نوع الشغل، انخفض الشغل غير المؤدى عنه بـ210.000 منصب شغل، بفقدان 212.000 بالوسط القروي و إحداث 2.000 منصب بالوسط الحضري. ارتفع الشغل المؤدى عنه بـ152.000 منصب شغل ، نتيجة إحداث 134.000 منصب بالوسط الحضري و 18.000 بالوسط القروي.

**مبيان 2: التغير الصافي لمناصب الشغل خلال الفصل الثالث بين سنتي 2120 و2022 حسب نوع الشغل ووسط الإقامة.**

**فقدان الشغل بقطاعي "الفلاحة والغابات والصيد" و "البناء والأشغال العمومية" مقابل احداث بقطاعي "الخدمات" و "الصناعة"**

فقد قطاع "الفلاحة والغابة والصيد", خلال الفصل الثالث من سنة 2021 ونفس الفصل من سنة 2022 237.000 منصب شغل على المستوى الوطني (فقدان 233.000 بالوسط القروي و4.000 بالوسط الحضري). وهو مايمثل انخفاض بـ 7% من إجمالي الشغل بهذا القطاع.

كما فقد قطاع "البناء والأشغال العمومية" 38.000 منصب شغل،34.000 منصب بالوسط القروي و4.000 في بالوسط الحضري. وهو ما يمثل انخفاض بـ 3% من إجمالي الشغل بهذا القطاع .

أحدث قطاع "الخدمات"189.000 منصب شغل على الصعيد الوطني (151.000 بالوسط الحضري و37.000 بالوسط القروي)، مسجلاً ارتفاعا بنسبة 4% في حجم الشغل بهذا القطاع.

أحدث قطاع "الصناعة" 29.000 منصب شغل، نتيجة إحداث 36.000 منصب شغل بالوسط القروي وفقدان6.000 منصب شغل بالوسط الحضري، مسجلاً ارتفاعا بنسبة 2% في حجم الشغل بهذا القطاع.

**مبيان 3: التغير الصافي في الشغل خلال الفصل الثالث بين سنتي 2021 و2022 حسب قطاعات النشاط الاقتصادي ووسط الإقامة**

1. **البطالة والشغل الناقص**

**انخفاض البطالة، أساسا بالوسط الحضري**

انخفض حجم العاطلين بـ70.000 شخص، مابين الفصل الثالث من سنة 2021 ونفس الفصل من سنة 2022،منتقلا بذلك من1.447.000 إلى 1.378.000 عاطل وهو ما يمثل انخفاضا بـ 5%، نتيجة انخفاض عدد العاطلين بـ62.000 بالوسط الحضري و بـ8.000 بالوسط القروي.

انتقل معدل البطالة، مابين الفصل الثالث من سنة 2021 ونفس الفصل من سنة 2022، من11,8% إلى 11,4%(-0,4 نقطة). وقد انتقل هذا المعدل من16% إلى15% (-1 نقطة) بالوسط الحضري واستقر في 5,2% بالوسط القروي.

**مبيان 4 : تطور معدل البطالة خلال الفصل الثالث حسب وسط الإقامة منذ سنة 2017 (ب %)**

ولقد انخفض معدل البطالة بالنسبة للرجال ب 0,9 نقطة، منتقلا من 10,4% إلى9,5%، مقابل ارتفاع لدى النساء، من16,5% إلى17,8%. وسجل هذا المعدل كذلك انخفاضا لدى حاملي الشهادات منتقلا من18,7% إلى17,7%، ومن 4,4% إلى 4,1% بالنسبة للأشخاص بدون شهادة.

كما انخفض معدل البطالة في صفوف الأشخاص البالغين 45 سنة فما فوق، منتقلا من3,7% إلى3,1% ، و لدى الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و34 سنة، منتقلا من 18,8% إلى 18,4%. من ناحية أخرى، عرف معدل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة ارتفاعًا، حيث ارتفع من 31% إلى .31,7%

**مبيان 5 : تطور معدل البطالة ما بين الفصل الثالث لسنة 2021 ونفس الفترة من سنة 2022 لدى بعض فئات الساكنة (ب %)**

**انخفاض الشغل الناقص**

انخفض حجم النشيطين المشتغلين في حالة الشغل الناقص على الصعيد الوطني، خلال نفس الفترة، من1.027.000 إلى911.000 شخص، ومن543.000 إلى488.000 بالمدن ومن484.000 إلى423.000 بالقرى. وهكذا، انتقل معدل الشغل الناقص من9,5% إلى 8,5%على المستوى الوطني، ومن8,6% إلى 7,5% بالوسط الحضري ومن10,8% إلى 9,9% بالوسط القروي.

**مبيان 6 :تطور معدل الشغل الناقص ما بين الفصل الثالث لسنة 2021 ونفس الفترة من سنة 2022 حسب وسط الإقامة (ب %)**

1. **وضعية سوق الشغل على المستوى الجهوي**

تضم خمس جهات 73,2% من مجموع السكان النشيطين البالغين من العمر 15 سنة فما فوق. وتأتي جهة الدار البيضاء- سطات في المركز الأول بنسبة22,4% من مجموع النشيطين متبوعة بكل من جهة الرباط -سلا-القنيطرة (13,8%)، وجهة مراكش-أسفي (13,3%) ثم طنجة-تطوان-الحسيمة (12%) وفاس-مكناس (11,7%).

وسجلت أربع جهات معدلات نشاط تفوق المعدل الوطني (44%)، ويتعلق الأمر بجهة طنجة-تطوان-الحسيمة (49,9%) والدارالبيضاء-سطات (46,6%) ومراكش-أسفي (45,2%) و[جهة الرباط-سلا القنيطرة](https://www.marefa.org/%D8%AC%D9%87%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%B1%D8%A8%D8%A7%D8%B7_%D8%B3%D9%84%D8%A7_%D8%A7%D9%84%D9%82%D9%86%D9%8A%D8%B7%D8%B1%D8%A9)(44,4%) . بالمقابل سجلت أدنى المعدلات بكل من [جهة بني ملال خنيفرة](https://www.marefa.org/%D8%AC%D9%87%D8%A9_%D8%A8%D9%86%D9%8A_%D9%85%D9%84%D8%A7%D9%84_%D8%AE%D9%86%D9%8A%D9%81%D8%B1%D8%A9) (40,9%) وجهة درعــــة – تافيلالــت(38,5%) ، وجهة سوس-ماسة (37,7%).

**مبيان7: معدل النشاط حسب الجهات خلال الفصل الثالث من سنة 2022 (ب %)**

فيما يتعلق بالبطالة، ما يقارب سبعة عاطلين عن العمل من أصل عشرة (69,4%) يتمركزون بخمس جهات. تأتي جهة الدار البيضاء-سطات في المقدمة بـ 24,6% من مجموع العاطلين، متبوعة بجهة الرباط-سلا-القنيطرة((13,6% وجهة فاس-مكناس ((13,4% وجهة طنجة-تطوان-الحسيمة((9,3%، ثم الجهة الشرقية ((8,5%.

وسجلت أعلى مستويات معدل البطالة بكل من جهات الجنوب (21%) والجهة الشرقية (14,6%). وبحدة أقل، وسجلت أربع جهات معدلات تفوق المعدل الوطني (11,4%)، ويتعلق الأمر بجهات فاس-مكناس (13%) والدار البيضاء-سطات (12,5%)وجهة سوس-ماسة (11,7%) وبني مــلال-خنيفـرة (11,6%). بالمقابل، سجلت أدنى مستويات البطالة بجهات درعــــة – تافيلالــت،وطنجة-تطوان-الحسيمة، مراكش-أسفي،حيث كانت على التوالي 10,0%، 8,8%و6,9%.

**مبيان8 : معدل البطالة حسب الجهات خلال الفصل الثالث من سنة 2022 (ب %)**

**الجدول 1: المؤشـرات الفصلية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـةا**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الفصل الثالث 2022**  | **الفصل الثالث 2021** | **المـؤشـــــرات** |
| **المجموع** | **قروي** | **حضري** | **المجموع** | **قروي** | **حضري** |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **12 127** | **4 507** | **7 621** | **12 255** | **4 708** | **7 546** | **السكـان النشيطـون (بالآلاف)** |
| 22,2 | 21,8 | 22,5 | 23,1 | 23,9 | 22,6 | نسبـة الإنـاث ضمـن السكـان النشيطيـن (%) |
| 44,0 | 48,1 | 41,9 | 45,1 | 50,3 | 42,4 | **معـدل النشـاط (%)** |
|   |   |   |   |   |   |  حسب الجنس |
| 69,5 | 74,0 | 67,1 | 70,5 | 75,5 | 67,7 | ذكـور |
| 19,3 | 21,3 | 18,3 | 20,5 | 24,3 | 18,6 | إنـاث |
|   |   |   |   |   |   |  حسب السن |
| 22,3 | 25,5 | 20,1 | 24,3 | 29,0 | 21,1 |  24 – 15سنـة |
| 59,5 | 59,6 | 59,5 | 60,2 | 61,4 | 59,7 |  34 – 25سنـة |
| 58,8 | 63,0 | 56,9 | 59,7 | 64,5 | 57,4 |  44 – 35سنـة |
| 40,5 | 50,2 | 35,8 | 41,4 | 52,0 | 36,0 |  45سنـة فأكثـر |
|   |   |   |   |   |   |  حسب الشهادة  |
| 41,8 | 50,6 | 34,5 | 43,3 | 52,8 | 35,2 | بـدون شهـادة |
| 46,1 | 43,2 | 47,0 | 46,9 | 45,1 | 47,4 | حاصـل علـى شهـادة |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **10 750** | **4 271** | **6 479** | **10 807** | **4 465** | **6 343** | **السكـان النشيطـون المشتغلـون (بالآلاف)** |
| 39,0 | 45,5 | 35,7 | 39,8 | 47,7 | 35,6 | **معدل الشغل** |
|   |   |   |   |   |   |  حسب الجنس |
| 62,9 | 69,9 | 59,1 | 63,1 | 71,3 | 58,7 | ذكـور |
| 15,9 | 20,4 | 13,6 | 17,1 | 23,4 | 13,9 | إنـاث |
|   |   |   |   |   |   |  حسب قطاعات النشاط الإقتصادي |
| 28,0 | 64,0 | 4,3 | 30,0 | 66,4 | 4,4 | الفلاحة والغابة والصيد |
| 12,0 | 5,3 | 16,3 | 11,6 | 4,2 | 16,8 | الصناعة  |
| 11,4 | 10,5 | 12,0 | 11,7 | 10,8 | 12,3 | البناء والأشغال العمومية |
| 48,7 | 20,3 | 67,4 | 46,7 | 18,6 | 66,4 | الخدمات |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | أنشطة مبهمة |
| 88,3 | 74,6 | 97,3 | 86,4 | 71,0 | 97,3 | نسبة الشغل المؤدى عنه ضمـن الشغـل الكلي، منها : |
| 60,3 | 47,3 | 66,9 | 59,9 | 46,9 | 66,6 | **.**العمل المستأجر |
| 39,7 | 52,7 | 33,1 | 40,1 | 53,1 | 33,4 | **.**الشغل الذاتي |
| **911** | **423** | **488** | **1 027** | **484** | **543** | **السكان النشيطون المشتغلون في حالة شغل ناقص (بالآلاف)** |
| 8,5 | 9,9 | 7,5 | 9,5 | 10,8 | 8,6 | **معدل الشغل الناقص (%)**  |
|   |   |   |   |   |   |  حسب نوع الشغل الناقص |
| 3,7 | 5,0 | 2,9 | 4,6 | 5,9 | 3,7 | الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل |
| 4,7 | 4,9 | 4,7 | 4,9 | 5,0 | 4,9 | الشغل الناقص المرتبط بالدخل غير الكافي أو عدم ملائمة الشغل مع التكوين  |

**الجدول 1: المؤشـرات الفصلية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـة (تتمة)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الفصل الثالث 2022**  | **الفصل الثالث 2021** | **المـؤشـــــرات** |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |
| **1 378** | **236** | **1 142** | **1 447** | **244** | **1 204** | **السكـان النشيطـون العاطلـون (بالآلاف)** |
| 34,7 | 17,8 | 38,2 | 32,3 | 16,9 | 35,4 | نسبة الإنـاث ضمـن السكان النشيطين العاطلين (%) |
| 11,4 | 5,2 | 15,0 | 11,8 | 5,2 | 16,0 | **معـدل البطالـة (%**)  |
|  |  |  |  |  |  |  حسب الجنس |
| 9,5 | 5,5 | 11,9 | 10,4 | 5,7 | 13,3 | ذكـور |
| 17,8 | 4,3 | 25,5 | 16,5 | 3,7 | 25,0 | إنـاث |
|  |  |  |  |  |  |  حسب السن  |
| 31,7 | 17,4 | 43,8 | 31,0 | 15,6 | 45,2 |  24 – 15 سنـة |
| 18,4 | 7,2 | 23,6 | 18,8 | 7,2 | 24,4 |  34 – 25 سنـة |
| 6,4 | 2,6 | 8,3 | 6,3 | 2,5 | 8,4 |  44 – 35 سنـة |
| 3,1 | 1,4 | 4,3 | 3,7 | 1,5 | 5,3 |  45 سنـة فأكثـر |
| 4,1 | 2,3 | 6,3 | 4,4 | 2,3 | 7,2 | بـدون شهـادة |
| 17,7 | 11,8 | 19,3 | 18,7 | 12,1 | 20,6 |  بشهـادة |

1. **المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط**
2. **بالنسبة للتعاريف والمصطلحات والمؤشرات المستعملة، انظر المعجم على الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط:** [**http://www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma)
3. **الأرقام المدرجة هي أرقام مدورة/تقريبية. قد تكون النتيجة المقربة لمزيج من الأرقام (التي تتضمن قيمها الفعلية) مختلفة قليلاً عن تلك التي تجمع بين قيمها المدورة..**

**الجدول2: معـدل النشـاط، الشغل، والبطالـة حسـب الجهات (ب %)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الفصل الثالث من سنة 2022** | **الفصل الثالث من سنة 2021** | **المـؤشـــــرات** |
| **معـدل النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** |
| 49,9 | 50,9 | طنجة- تطوان- الحسيمة  |
| 41,6 | 42,1 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 42,5 | 42,3 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 44,4 | 43,7 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 40,9 | 44,7 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 46,6 | 47,7 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 45,2 | 46,0 | مـــراكش – اسفــي |
| 38,5 | 40,9 | درعــــة – تافيلالــت |
| 37,7 | 41,2 | ســــوس – مــــاسة |
| 42,9 | 44,5 | جهات الجنوب |
| **44,0** | **45,1** | **المجموع** |
| **معدل الشغل ( 15سنـة فأكثـر)** |
| 45,5 | 45,8 | طنجة- تطوان- الحسيمة  |
| 35,5 | 34,7 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 37,0 | 36,7 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 39,4 | 38,7 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 36,2 | 40,3 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 40,7 | 41,6 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 42,1 | 42,4 | مـــراكش – اسفــي |
| 34,6 | 35,8 | درعــــة – تافيلالــت |
| 33,3 | 36,7 | ســــوس – مــــاسة |
| 33,9 | 35,9 | جهات الجنوب |
| **39,0** | **39,8** | **المجموع** |
| **معـدل البطالـة** |
| 8,8 | 10,0 | طنجة- تطوان- الحسيمة  |
| 14,6 | 17,4 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 13,0 | 13,2 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 11,2 | 11,5 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 11,6 | 10,0 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 12,5 | 12,8 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 6,9 | 7,7 | مـــراكش – اسفــي |
| 10,0 | 12,5 | درعــــة – تافيلالــت |
| 11,7 | 11,0 | ســــوس – مــــاسة |
| 21,0 | 19,2 | جهات الجنوب |
| **11,4** | **11,8** | **المجموع** |

**المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط**