



المملكة المغربية  
المنذوبية السامية للتخطيط  
ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵏⴷⴰⵢⵜ | ⵙⵓⵔ ⵏ ⵓⵔⵓⵎⵓⵏ  
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

مذكرة إخبارية

# وضعية سوق الشغل بالمغرب

الفصل الأول لسنة 2026

البحث الجديد حول القوى العاملة (EMO2026)

## البحث الجديد حول القوى العاملة

يعتبر بحث القوى العاملة 2026 أول بحث من الجيل الجديد للبحوث حول سوق الشغل في المغرب فنجز وفقاً لأحدث المعايير الدولية المعتمدة في المؤتمرات الدولية 19 و20 و21 لإحصائى سوق الشغل المنظمة من طرف منظمة العمل الدولية (OIT). ويأتي هذا البحث ليعوض البحث الوطني حول التشغيل.

### أهم التغييرات المنهجية والمفاهيمية

تتركز أهم التغييرات المنهجية والمفاهيمية التي اعتمدها الجهاز الجديد على ثلاثة محاور:

#### المحور 1

##### التحديث المفاهيمي

تهم التطورات الرئيسية التي اعتمدها الإطار المفاهيمي الجديد ثلاثة محاور رئيسية:

- إعادة تعريف الشغل، حيث يقتصر فقط على الأنشطة المدرة للدخل (أجر أو ربح)؛
- اعتماد قياس البطالة بالمفهوم الضيق وذلك لقياس الضغط المباشر على سوق الشغل؛
- توسيع قياس الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، ليشمل كذلك الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل والقوى العاملة المحتملة.

تجدر الإشارة إلى أنه لا يمكن القيام بمقارنة مباشرة بين نتائج بحث القوى العاملة 2026 وسلسلة النتائج السابقة للبحث الوطني حول التشغيل، وذلك بسبب وجود اختلافات مفاهيمية.

➤ **الشغل:** في البحث حول القوى العاملة لسنة 2026 يعتبر الشغل مقتصراً فقط على العمل الفنجز مقابل أجر أو بهدف تحقيق ربح. فعلى سبيل المثال، فإن الأشخاص الذين يزاولون أنشطة موجهة أساساً للاستهلاك الذاتي داخل وحدات غير سوقية، يُصنّفون ضمن الإنتاج من أجل الاستهلاك الذاتي، ولا يتم إدراجهم ضمن الشغل.

➤ **البطالة:** أصبح معدل البطالة بالمفهوم الضيق يحل الآن محل معدل البطالة بالمفهوم الواسع، الذي كان يعتمد بالبحث الوطني حول التشغيل. وباعتباره معياراً أكثر تقييداً، فإنه لا يدخل ضمن العاطلين سوى الأشخاص الذين لا يتوفرون على شغل مقابل دخل، ومستعدين للعمل، والذين يقومون بالبحث الفعلي عن شغل. وبذلك يستثني الأشخاص الذين لا يبحثون فعلياً عن شغل وكذا الأشخاص الذين يقومون ببحث فعلي ولكنهم غير مستعدين حالياً للعمل.

➤ **الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة:** لقد تم استبدال المقاربة القائمة على مؤشر البطالة الوحيد بنظام متعدد الأبعاد يعتمد على أربعة مؤشرات. تتيح هذه المقاربة فهماً أكثر دقة لمختلف أشكال الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة من خلال هذه المؤشرات: (1) معدل البطالة بالمفهوم الضيق؛ (2) المعدل الذي يجمع بين البطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل؛ (3) المعدل الذي يجمع بين البطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة؛ و(4) المعدل المركب الذي يجمع بين البطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل والقوى العاملة المحتملة. وتسمح هذه المؤشرات بقياس الضغوط الحالية والمحملة على سوق الشغل.

#### المحور 2

##### المراجعة المنهجية

تم زيادة حجم العينة السنوية من 90.000 إلى 135.000 أسرة، مما يسمح بإنتاج مؤشرات مفصلة، خاصة على المستويين الجهوي والإقليمي.

علاوة على ذلك، تم تحيين قاعدة المعاينة انطلاقاً من آخر نتائج الإحصاء العام للسكان والسكّات لسنة 2024. كما تم اعتماد مخطط تناوب جديد فصلي وسنوي للأسر العينة، مما يسمح بتتبع طويل الأمد جزئياً للأسر، وإرساء القدرة على تحليل الديناميات الفصلية والسنوية لمؤشرات لسوق الشغل.

#### المحور 3

##### إثراء المواضيع

تم إغناء مجالات الموضوعات التي يتطرق لها البحث الجديد. فقد تم دمج مواضيع جديدة وتعزيز مواضيع أخرى، لاسيما تحديات الولوج إلى سوق الشغل، والتشغيل غير المنظم، ومختلف أشكال الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، والتكوين مدى الحياة.



## وضعية سوق الشغل بالمغرب خلال الفصل الأول لسنة 2026

### المشاركة في القوى العاملة

ينقسم السكان في سن العمل (15 سنة فما فوق) إلى فئتين حسب الوضعية اتجاه سوق الشغل: القوى العاملة (التي تشمل الأشخاص المشتغلين مقابل دخل والعاطلين عن العمل بالمفهوم الضيق) والسكان خارج القوى العاملة، والتي تشمل القوى العاملة المحتملة.

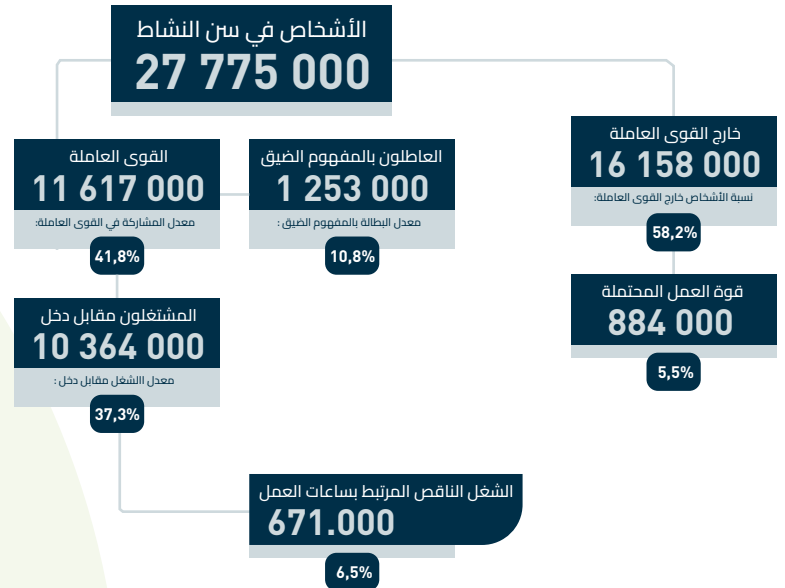
خلال الفصل الأول من سنة 2026، بلغ عدد السكان في سن العمل 27,8 مليون شخص، ويتوزعون على الشكل التالي:

### وضعية الساكنة في سن النشاط تجاه سوق الشغل

خلال الفصل الأول من سنة 2026، بلغ حجم القوى العاملة (مجموع الأشخاص المشتغلين مقابل دخل والعاطلين بالمفهوم الضيق) 11.617.000 شخص. حوالي 63,6% من هذه الفئة من الساكنة يقطنون بالوسط الحضري. ومن جهة أخرى، لا تمثل النساء سوى 21% من القوى العاملة، مع فارق واضح مقارنة بنسبتهم المهمة ضمن السكان خارج القوى العاملة (71,2%).

بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة (نسبة القوى العاملة من السكان في سن العمل) 41,8% على المستوى الوطني؛ و41% بالوسط الحضري و43,3% بالوسط القروي. وقد تم تسجيل فارق ملحوظ بين النساء والرجال؛ حيث بلغ هذا المعدل 66,4% لدى الرجال مقابل 17,5% فقط لدى النساء.

وعرفت الفئتان العمريتان 25-34 سنة و35-44 سنة أعلى معدلات المشاركة في القوى العاملة، بنسبة 56,7% و56,5% على التوالي، تليهما الفئة العمرية 45 سنة فما فوق (38%). في حين يسجل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة أدنى معدل (23,4%).



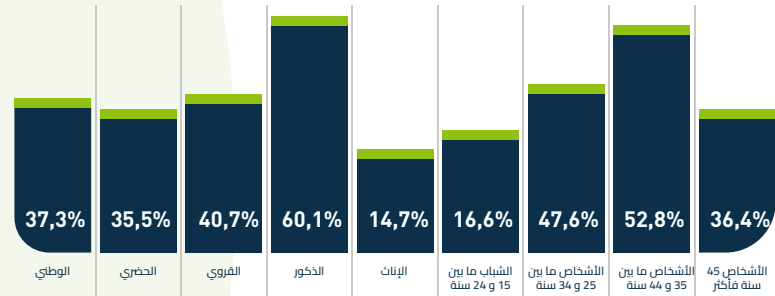
## الشغل مقابل دخل

خلال الفصل الأول من سنة 2026، بلغ عدد المشتغلين مقابل دخل 10.364.000 شخص، حوالي 61,7% منهم يقطنون بالوسط الحضري و19,7% منهم هن نساء.

وبلغ معدل الشغل مقابل الدخل 37,3%؛ 35,5% بالوسط الحضري و40,7% بالوسط القروي. وسجل هذا المعدل 60,1% لدى الرجال مقابل 14,7% لدى النساء.

وحسب السن، سجل أعلى معدل لدى الأشخاص المتراوحة أعمارهم ما بين 35 و44 سنة (52,8%)، يليهم الأشخاص المتراوحة أعمارهم بين 25 و34 سنة (47,6%)، وتراجع هذا المعدل إلى 36,4% لدى الأشخاص البالغين من العمر سنة 45 فما فوق، ليسجل أدنى مستوى له في صفوف الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة (16,6%).

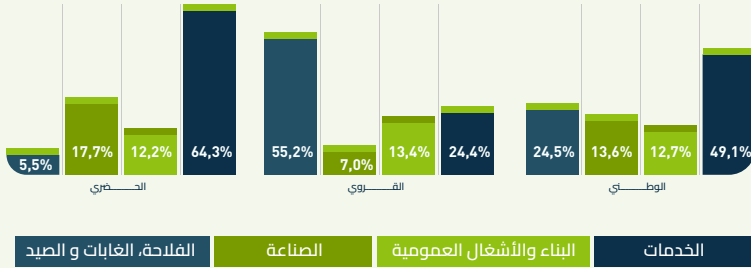
مبيان 1 معدل الشغل مقابل دخل خلال الفصل الأول لسنة 2026، لدى بعض فئات الساكنة



## مساهمة القطاعات الاقتصادية في الشغل مقابل دخل

يعتبر قطاع "الخدمات" أهم قطاع يوفر الشغل مقابل دخل. فيتشغله لـ 5.085.000 شخص، يستقطب لوحده حوالي نصف المشتغلين مقابل دخل (49,1%)، يليه قطاع "الفلاحة والغابات والصيد" الذي يشغل 2.541.000 شخص أي ما يعادل 24,5% من الحجم الإجمالي للشغل مقابل دخل، متبوعا بقطاع "الصناعة" 1.409.000 شخص (13,6%) و قطاع "البناء والأشغال العمومية" 1.314.000 شخص (12,7%).

مبيان 2 توزيع الشغل مقابل دخل خلال الفصل الأول لسنة 2026 حسب قطاع النشاط الاقتصادي ووسط الإقامة



كما أنه ما يقارب ثلثي المشتغلين مقابل دخل بالوسط الحضري (64,3%) يعملون بقطاع "الخدمات"، و17,7% بقطاع "الصناعة". أما بالوسط القروي، فإن 55,2% من المشتغلين مقابل دخل يعملون بقطاع "الفلاحة الغابة والصيد"، و24,4% بقطاع "الخدمات".

## الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

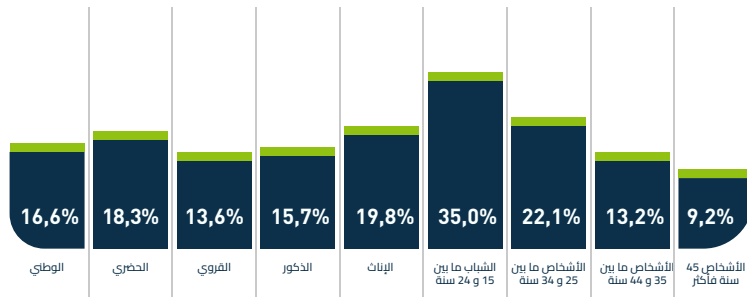
من أجل قياس مختلف أشكال الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، تم الاعتماد على مقارنة متعددة الأبعاد، وذلك لتحديد مدى انتشار وتنوع الضغوط الفعلية على سوق الشغل. وتشمل:

- البطالة بالمفهوم الضيق، التي ترصد حالات الغياب التام للشغل مقابل دخل لدى الأشخاص غير المشتغلين الذين هم بصدد البحث عن شغل مقابل دخل ومستعدون للعمل؛
- الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل، الذي يعكس عدم كفاية ساعات العمل لدى الأشخاص المشتغلين مقابل دخل؛
- قوى العمل المحتملة، التي تمثل احتياطيًا كامنا للقوى العاملة. يتعلق الأمر بالأشخاص خارج قوى العاملة الذين لديهم الرغبة بالعمل مقابل دخل، لكن ظروفهم الحالية تحذ من بحثهم الفعلي أو من استعدادهم للعمل

## المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل

خلال الفصل الأول من سنة 2026، بلغ المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل، الذي يحدد حجم قوة العمل التي تعاني من نقص في ساعات العمل (كلياً أو جزئياً)، 16,6% على الصعيد الوطني، 18,3% بالوسط الحضري و 13,6% بالوسط القروي. كما بلغ هذا المعدل 19,8% في صفوف النساء مقابل 15,7% في صفوف الرجال.

**مبيان 4** المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل خلال الفصل الأول لسنة 2026، لدى بعض فئات الساكنة



خلال الفصل الأول من سنة 2026، بلغ عدد العاطلين بالمفهوم الضيق 1.253.000 شخص، يقطن 79,6% منهم بالوسط الحضري 31,3% هم نساء.

كما أنه من بين الأشخاص المشتغلين مقابل دخل، 671.000 شخص هم في حالة الشغل الناقص المرتبطة بعدد ساعات العمل، يقطن 52,9% منهم بالوسط الحضري. في حين، بلغت القوة العاملة المحتملة 884.000 شخص، وهو ما يمثل 5,5% من بين الأشخاص خارج القوى العاملة.

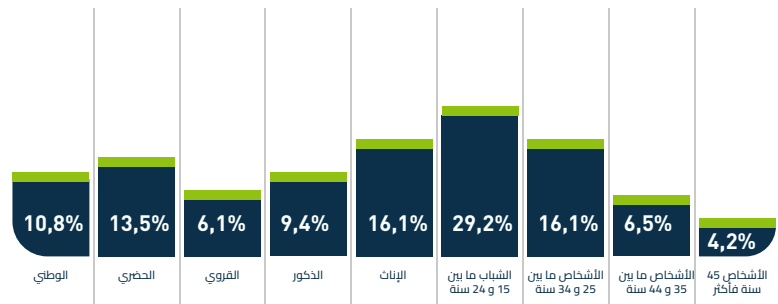
في إطار الجهاز الجديد، لم يعد يقتصر تحليل الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة على معدل البطالة لوحده، بل أصبح يرتكز على منظومة متكاملة مكونة من أربعة مؤشرات مركبة تدمج مختلف أشكال الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة.

## معدل البطالة بالمفهوم الضيق

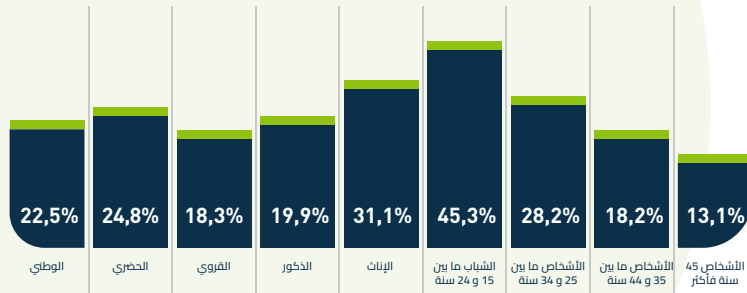
بلغ معدل البطالة بالمفهوم الضيق 10,8%، خلال الفصل الأول من سنة 2026، 13,5% بالوسط الحضري و 6,1% بالوسط القروي. وسجل هذا المعدل أعلى مستوياته لدى النساء بنسبة 16,1%، مقابل 9,4% لدى الرجال.

وحسب السن، سجل أعلى معدل لدى الشباب المتزاوجة أعمارهم بين 15 و 24 سنة بنسبة 29,2%، يليهم الأشخاص المتزاوجة أعمارهم بين 25 و 34 سنة بنسبة 16,1%.

**مبيان 3** معدل البطالة بالمفهوم الضيق خلال الفصل الأول لسنة 2026، لدى بعض فئات الساكنة



## ◆ مبيان 6 المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة خلال الفصل الأول من سنة 2026



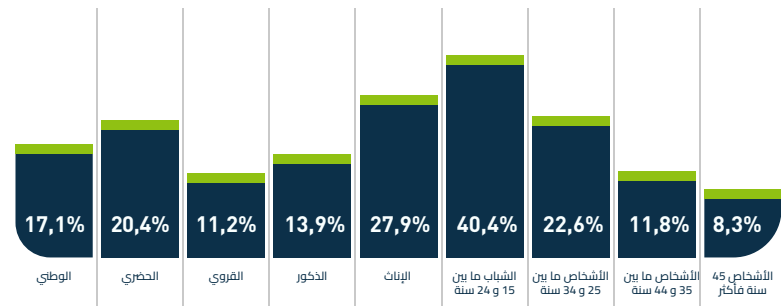
## ◆ وضعية سوق الشغل على المستوى الجهوي

سجلت ست جهات معدلات المشاركة في القوى العاملة تفوق المعدل الوطني (41,8%)، وهي جهات الداخلة-واد الذهب (63,9%)، وطنجة-تطوان-الحسيمة (46,4%)، والدارالبيضاء-سطات (45,6%)، والعيون الساقية الحمراء (43,1%)، والرباط-سلا-القنيطرة (42,6%)، ومراكش-أسفي (42,2%)، بالمقابل، سجلت أدنى المعدلات بجهات درعة-تافيلالت والجهة الشرقية و كلميم-واد نون، على التوالي 31,1% و 37% و 37,2%.

## ◆ المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة

بلغ المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة، الذي يرصد حجم الضغط الحالي والمحتمل على سوق الشغل، نسبة 17,1% خلال الفصل الأول من سنة 2026، حيث وصل إلى 20,4% بالوسط الحضري مقابل 11,2% بالوسط القروي. ويبلغ هذا المعدل 27,9% لدى النساء مقابل 13,9% لدى الرجال.

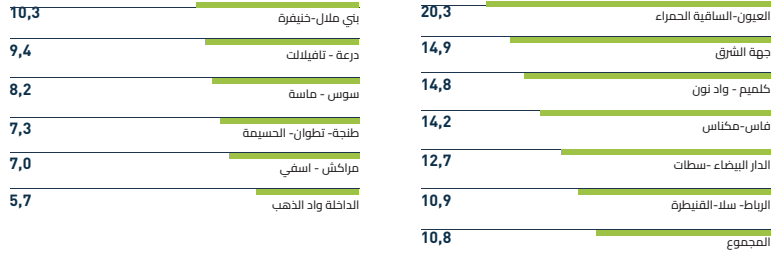
## ◆ مبيان 5 المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق وللقوى العاملة المحتملة خلال الفصل الأول لسنة 2026، لدى بعض فئات الساكنة



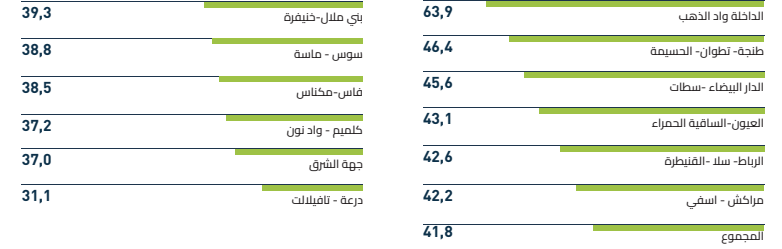
## ◆ المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

بلغ المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، الذي يجسد الحجم الإجمالي للنقص في استخدام القوى العاملة (من خلال دمج البطالة بالمفهوم الضيق، والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل، والقوى العاملة المحتملة)، 22,5% على المستوى الوطني، 24,8% بالوسط الحضري و 18,3% بالوسط القروي. وسجلت أعلى المعدلات لدى فئتي الشباب المتراوحة أعمارهم بين 15 و 24 سنة (45,3%) والنساء (31,1%)، مما يعكس تداخل مختلف مكونات الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة لدى هاتين الفئتين.

## مبيان 8 معدلات البطالة بالمفهوم الضيق حسب الجهات خلال الفصل الأول من سنة 2026 (بـ %)



## مبيان 7 معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الجهات ووسط الإقامة خلال الفصل الأول من سنة 2026 (بـ %)



أما فيما يتعلق بالبطالة بالمفهوم الضيق، فتسجل أعلى معدلات البطالة في كل من جهة العيون الساقية الحمراء (20,3%) و الجهة الشرقية (14,9%) وكلميم- واد نون (14,8%) و فاس-مكناس (14,2%) . وبشكل أقل حدة، تتجاوز جهتين المعدل الوطني (10,8%) وهما الرباط- سلا-القنيطرة (10,9%) والدار البيضاء -سطات (12,7%)، في حين، تسجل جهات الداخلة واد الذهب ومراكش - اسفي وطنجة- تطوان- الحسيمة معدلات البطالة الأقل، حيث تبلغ 5,7% و 7% و 7,3% على التوالي.

## الجدول 1

المؤشرات الرئيسية لسوق الشغل خلال الفصل الأول سنة 2026 حسب وسط الإقامة

وسط الإقامة			المؤشرات
المجموع	فروي	حصري	
27.775	9.753	18.022	السكان في سن النشاط (بالآلاف)
11.617	4.224	7.394	القوى العاملة (بالآلاف)
21,0	17,3	23,1	معدل التأييد (%)
10.364	3.967	6.397	الأشخاص في حالة شغل مقابل الدخل (بالآلاف)
1.253	256	997	الأشخاص في حالة بطالة بالمفهوم الضيق (بالآلاف)
16.158	5.530	10.628	الأشخاص خارج القوى العاملة (بالآلاف)
884	244	640	منهم القوى العاملة المحتملة (بالآلاف)
			<b>معدلات السكان في سن النشاط (%)</b>
41,8	43,3	41,0	معدل المشاركة في القوى العاملة (%)
			<b>حسب الجنس</b>
66,4	69,8	64,4	ذكور
17,5	15,4	18,6	إناث
			<b>حسب السن</b>
23,4	26,5	21,6	15 - 24 سنة
56,7	55,7	57,2	25 - 34 سنة
56,5	55,5	57,0	35 - 44 سنة
38,0	41,9	35,9	45 سنة فأكثر
37,3	40,7	35,5	معدل الشغل مقابل دخل (%)
			<b>حسب الجنس</b>
60,1	65,7	56,9	ذكور
14,7	14,2	14,9	إناث
			<b>حسب السن</b>
16,6	21,9	13,4	15 - 24 سنة
47,6	51,8	45,5	25 - 34 سنة
52,8	53,2	52,6	35 - 44 سنة
36,4	40,8	34,1	45 سنة فأكثر
			مؤشرات الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (%)
10,8	6,1	13,5	معدل البطالة بالمفهوم الضيق (%)
			<b>حسب الجنس</b>
9,4	5,8	11,6	ذكور
16,1	7,3	19,8	إناث
			<b>حسب السن</b>
29,2	17,2	38,0	15 - 24 سنة
16,1	6,9	20,5	25 - 34 سنة
6,5	4,1	7,7	35 - 44 سنة
4,2	2,8	5,1	45 سنة فأكثر
16,6	13,6	18,3	المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل (%)
			<b>حسب الجنس</b>
15,7	14,3	16,6	ذكور
19,8	10,2	23,9	إناث
			<b>حسب السن</b>
35,0	25,7	41,8	15 - 24 سنة
22,1	16,1	25,0	25 - 34 سنة
13,2	13,3	13,2	35 - 44 سنة
9,2	7,9	9,9	45 سنة فأكثر
17,1	11,2	20,4	المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوة العاملة المحتملة (%)
			<b>حسب الجنس</b>
13,9	9,8	16,4	ذكور
27,9	17,4	32,2	إناث
			<b>حسب السن</b>
40,4	26,9	49,6	15 - 24 سنة
22,6	11,8	27,6	25 - 34 سنة
11,8	8,6	13,5	35 - 44 سنة
8,3	6,4	9,5	45 سنة فأكثر
22,5	18,3	24,8	المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (%)
			<b>حسب الجنس</b>
19,9	17,9	21,1	ذكور
31,1	20,0	35,6	إناث
			<b>حسب السن</b>
45,3	34,4	52,7	15 - 24 سنة
28,2	20,5	31,7	25 - 34 سنة
18,2	17,3	18,6	35 - 44 سنة
13,1	11,3	14,1	45 سنة فأكثر

## الجدول 2

مؤشرات سوق الشغل حسب الجهات خلال الفصل الأول من سنة 2026 حسب وسط لإقامة (بـ%)

الجهة	معدل المشاركة في القوى العاملة	معدل الشغل مقابل دخل	معدل البطالة بالمفهوم الضيق	المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوة العاملة المحتملة المرتبط بساعات العمل	المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الكامل للقوى العاملة
<b>مجموع الواسطين</b>					
طنجة- تطوان- الحسيمة	46,4	43,0	7,3	13,5	11,8
جهة الشرق	37,0	31,5	14,9	22,9	22,2
فاس- مكناس	38,5	33,1	14,2	21,6	25,1
الرباط- سلا- القنيطرة	42,6	37,9	10,9	13,3	16,9
بني ملال- خنيفرة	39,3	35,2	10,3	17,1	15,0
الدار البيضاء- سطات	45,6	39,8	12,7	19,8	18,4
مراكش - اسفي	42,2	39,2	7,0	12,6	11,7
درعة - تافيلالت	31,1	28,2	9,4	16,7	15,3
سوس - ماسة	38,8	35,6	8,2	11,3	13,2
كلميم - واد نون	37,2	31,7	14,8	23,4	31,7
العيون-الساقية الحمراء	43,1	34,4	20,3	22,2	30,5
الداخلة- واد الذهب	63,9	60,2	5,7	9,0	9,6
<b>المجموع</b>	<b>41,8</b>	<b>37,3</b>	<b>10,8</b>	<b>16,6</b>	<b>17,1</b>
<b>الوسط الحضري</b>					
طنجة- تطوان- الحسيمة	42,1	38,1	9,7	14,9	15,2
جهة الشرق	35,2	28,8	18,0	25,4	26,5
فاس- مكناس	38,7	32,0	17,2	22,7	27,2
الرباط- سلا- القنيطرة	41,7	36,2	13,2	14,8	19,5
بني ملال- خنيفرة	36,2	31,1	14,0	20,1	19,8
الدار البيضاء- سطات	44,1	37,5	14,9	21,0	21,1
مراكش - اسفي	41,3	37,0	10,3	15,3	16,0
درعة - تافيلالت	35,1	31,1	11,4	16,9	17,3
سوس - ماسة	41,7	38,0	9,0	11,7	14,3
كلميم - واد نون	35,8	29,7	17,0	25,5	35,3
العيون-الساقية الحمراء	----	----	----	----	----
الداخلة- واد الذهب	----	----	----	----	----
<b>المجموع</b>	<b>41,0</b>	<b>35,5</b>	<b>13,5</b>	<b>18,3</b>	<b>20,4</b>

## الجدول 2

مؤشرات سوق الشغل حسب الجهات خلال الفصل الأول من سنة 2026 حسب وسط لإقامة (بـ%) (تابع)

الجهة	معدل المشاركة في القوى العاملة	معدل الشغل مقابل دخل	معدل البطالة بالمفهوم الضيق	المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والفقير والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل	المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوة العاملة المحتملة	المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة
<b>الوسط القروي</b>						
طنجة- تطوان- الحسيمة	55,3	53,3	3,6	11,2	6,2	13,6
جهة الشرق	40,9	37,1	9,4	18,5	14,1	22,7
فاس- مكناس	38,2	35,0	8,2	19,3	21,0	30,6
الرباط- سلا- القنيطرة	45,0	42,6	5,2	9,4	10,2	14,1
بني ملال- خنيفرة	42,7	39,8	6,8	14,3	10,3	17,5
الدار البيضاء- سطات	50,5	47,0	6,8	16,7	11,1	20,5
مراكش - اسفي	43,1	41,3	4,1	10,2	7,7	13,5
درعة - تافيلالت	28,7	26,5	7,9	16,6	13,9	22,0
سوس - ماسة	34,3	32,0	6,8	10,5	11,2	14,6
كلميم - واد نون	40,1	35,7	10,9	19,9	25,1	32,6
العيون- الساقية الحمراء	----	----	----	----	----	----
الداخلة- واد الذهب	----	----	----	----	----	----
<b>المجموع</b>	<b>43,3</b>	<b>40,7</b>	<b>6,1</b>	<b>13,6</b>	<b>11,2</b>	<b>18,3</b>

المصدر: بحث القوى العاملة، المتكوبة السامية للتخطيط

## ● مفاهيم وتعريف خاصة بالقوى العاملة والأشخاص خارج القوى العاملة

### القوى العاملة

تضم القوى العاملة الأشخاص البالغين من العمر 15 فما فوق المشتغلين مقابل دخل والأشخاص العاطلين بالمفهوم الضيق.

### معدل المشاركة في القوى العاملة

هو نسبة القوى العاملة (مجموع مشتغلين مقابل دخل والعاطلين بالمفهوم الضيق) ضمن الساكنة في سن العمل.

معدل المشاركة في القوى العاملة = (القوى العاملة + الساكنة في سن العمل) × 100

### الشغل مقابل دخل

المشتغلون مقابل دخل هم مجموع الأشخاص الذين اشتغلوا ساعة واحدة على الأقل لإنتاج سلع أو خدمات مقابل أجر أو ربح (فردى أو عائلي) خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث، وكذا الأشخاص الذين يتوفرون على شغل مقابل دخل لكنهم كانوا متغيبين عنه بشكل مؤقت لسبب ما، كمرض أو عطلة سنوية أو إجازة الأمومة أو نزاع شغل أو تكوين أو تقلبات مناخية، أو ما شابه ذلك.

### معدل الشغل مقابل دخل

هو نسبة المشتغلين مقابل دخل ضمن الساكنة في سن العمل.

معدل الشغل مقابل دخل = (المشتغلون مقابل دخل + الساكنة في سن العمل) × 100

### الشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل

يشمل مجموع الأشخاص المشتغلين مقابل دخل والبالغين من العمر 15 سنة فما فوق، الراغبين في العمل لساعات إضافية، ومستعدين لذلك، والذين اشتغلوا خلال أسبوع المرجح أقل من 48 ساعة.

### البطالة بالمفهوم الضيق

العاطلون بالمفهوم الضيق هم الأشخاص البالغون من العمر 15 فما فوق الذين تتوفر فيهم أن واحد الشروط الثلاثة التالية:

- أن يكونوا بدون شغل مقابل دخل خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث معهم.
- أن يكونوا، خلال الأسابيع الأربعة السابقة لإجراء البحث، قد بحثوا عن شغل مقابل أجر أو قاموا بخطوات لإنشاء مشروع.
- أن يكونوا مستعدين لقبول شغل خلال الأسبوعين المواليين لإجراء البحث، أو كان بإمكانهم قبول شغل لو أتاحت لهم الفرصة خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث.

### الأشخاص خارج القوى العاملة

الأشخاص خارج القوى العاملة هم الأشخاص الذين ليسوا مشتغلين مقابل دخل ولا في حالة بطالة بالمفهوم الضيق، ويصنفون إلى مجموعتين فرعيتين: الأشخاص المتممون إلى القوة العاملة المحتملة (الهالة حول البطالة بالمفهوم الضيق)، والأشخاص خارج القوى العاملة وخارج القوة العاملة المحتملة.

### القوة العاملة المحتملة

القوة العاملة المحتملة (أو الأشخاص المتممون إلى الهالة حول البطالة بالمفهوم الضيق) هي فئة ضمن الأشخاص خارج القوى العاملة التي يستوفي أحد الشرطين 2 أو 3 من شروط البطالة بالمفهوم الضيق. ويتعلق الأمر ب:

- الأشخاص الذين بحثوا عن شغل مؤدى عنه أو قاموا بخطوات لإطلاق مشروع خلال الأسابيع الأربعة السابقة لإجراء البحث، لكنهم غير مستعدين لقبول شغل خلال الأسبوعين المواليين لإجراء البحث، ولم يكن بإمكانهم قبول شغل لو أتاحت لهم الفرصة خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث.
- الأشخاص الذين لم يبحثوا عن شغل مؤدى عنه ولم يقوموا بأي خطوات لإطلاق مشروع خلال الأسابيع الأربعة السابقة لإجراء البحث، لكنهم مستعدين لقبول شغل خلال الأسبوعين المواليين لإجراء البحث، أو كان بإمكانهم قبول شغل لو أتاحت لهم الفرصة خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث.

### مؤشرات الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

معدل البطالة بالمفهوم الضيق (SU1) = (البطالة بالمفهوم الضيق ÷ القوى العاملة) × 100

المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل (SU2) = [(البطالة بالمفهوم الضيق + الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل) ÷ القوى العاملة] × 100

المعدل المركب للبطالة وقوة العمل المحتملة (SU3) = [(البطالة بالمفهوم الضيق + قوة العمل المحتملة) ÷ (القوى العاملة + قوة العمل المحتملة)] × 100

المعدل المركب لاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (SU4) = [(البطالة بالمفهوم الضيق + الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل + قوة العمل المحتملة) ÷ (القوى العاملة + قوة العمل المحتملة)] × 100