



المملكة المغربية
المندوبية السامية للتخطيط
ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⴷⵓⵔⵜ ⵜⴰⵎⴻⵔⵜ | ⵙⵓⵔⵉⵎⵓⵔ
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

NOTE D'INFORMATION

SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU MAROC

AU DEUXIEME TRIMESTRE DE 2026

NOUVELLE ENQUÊTE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE (EMO2026)

Le Haut-Commissariat au Plan (HCP) présente la situation du marché du travail au deuxième trimestre 2026, issue de la nouvelle Enquête sur la Main-d'œuvre (EMO2026). Rappelons qu'il s'agit de la première enquête d'une nouvelle génération d'enquêtes sur le marché du travail au Maroc, conçue conformément aux récentes normes internationales adoptées lors des 19e, 20e et 21e Conférences Internationales des Statisticiens du Travail (CIST) de l'Organisation Internationale du Travail (OIT). Elle se substitue à l'Enquête Nationale sur l'Emploi (ENE).

PRINCIPAUX CHANGEMENTS MÉTHODOLOGIQUES ET CONCEPTUELS

Les principaux changements adoptés par ce nouveau dispositif se déclinent en trois axes :

AXE 1

• MISE À JOUR CONCEPTUELLE

les principales évolutions introduites par le nouveau cadre conceptuel s'articulent autour de trois axes majeurs :

- **La redéfinition de l'emploi** : L'EMO 2026 considère désormais comme emploi uniquement le travail exercé contre rémunération ou en vue d'un profit. A titre d'exemple, les personnes exerçant des activités destinées principalement à l'autoconsommation au sein d'unités non marchandes sont désormais classées dans la production pour usage propre, et non plus dans l'emploi.
- **L'adoption du chômage strict** : le taux de chômage strict remplace désormais le taux de chômage mesuré dans le cadre de l'ENE. Plus restrictif, il ne considère comme chômeuses que les personnes sans emploi, disponibles pour travailler et recherchant activement un emploi. Il exclut ainsi les personnes disponibles ne recherchant pas activement un emploi, ainsi que celles effectuant des démarches de recherche mais non disponibles pour travailler.
- **L'élargissement de la mesure de la sous-utilisation de la main-d'œuvre** : l'approche basée sur l'unique indicateur de chômage est remplacée par un système multidimensionnel intégrant quatre indicateurs. Cette approche permet d'appréhender de manière plus fine les différentes formes de sous-utilisation de la main d'œuvre à travers : (1) le taux de chômage strict ; (2) le taux combiné du chômage strict et du sous-emploi lié à la durée du travail ; (3) le taux combiné du chômage strict et de la main-d'œuvre potentielle ; et (4) le taux composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre, regroupant le chômage strict, le sous-emploi et la main-d'œuvre potentielle. Ensemble, ces indicateurs permettent de mesurer les pressions, actuelles et potentielles, exercées sur le marché du travail.

AXE 2

• RÉVISION MÉTHODOLOGIQUE

la taille de l'échantillon est passée de 90.000 à 135.000 ménages par an, permettant d'améliorer significativement la précision des indicateurs, en particulier aux niveaux régional et provincial.

Par ailleurs, la base de sondage a été actualisée à partir des résultats les plus récents du recensement général de la population et de l'habitat (RGPH) de 2024, et un nouveau schéma de rotation trimestriel et annuel des ménages a été instauré, permettant le suivi longitudinal partiel des ménages ainsi que l'analyse des dynamiques trimestrielles et annuelles des indicateurs du marché du travail.

AXE 3

• ENRICHISSEMENT THÉMATIQUE

le champ thématique du nouveau dispositif a été enrichi. Il intègre désormais des thématiques nouvelles ou renforcées, notamment les défis d'accès au marché du travail, l'emploi informel, les différentes formes de la sous-utilisation de la main-d'œuvre et la formation tout au long de la vie.

Parallèlement à cette note, le HCP publie, à titre provisoire, les indicateurs rétropolés afin de reconstituer les séries historiques des principaux indicateurs trimestriels du marché de travail de la période de 2017 à 2025 selon ces nouveaux concepts. À mesure que davantage de points d'observation trimestriels seront disponibles pour l'année 2026, ces indicateurs feront l'objet de tests de vraisemblance et de significativité statistique permettant de les affiner et d'en améliorer la qualité. Leur version définitive sera publiée conjointement avec la publication des résultats annuels de 2026.

Il convient de rappeler que les résultats de l'EMO 2026 ne sont pas directement comparables à ceux de l'ENE publiés antérieurement, en raison des changements conceptuels et méthodologiques introduits. En revanche, leur comparaison avec les indicateurs rétropolés provisoires est méthodologiquement valide.

SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU DEUXIEME TRIMESTRE DE 2026

• PARTICIPATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Au deuxième trimestre 2026, la main d'œuvre (personnes en emploi contre revenu et les chômeurs au sens strict) s'établit à 11.764.000 personnes, enregistrant ainsi une hausse de 147.000 personnes par rapport au premier trimestre 2026. Près de 63,5% de la main d'œuvre résident en milieu urbain. Par ailleurs, les femmes ne représentent que 21,5% de la main d'œuvre, contrastant nettement avec leur poids prédominant au sein de la population hors main-d'œuvre (71,1%).

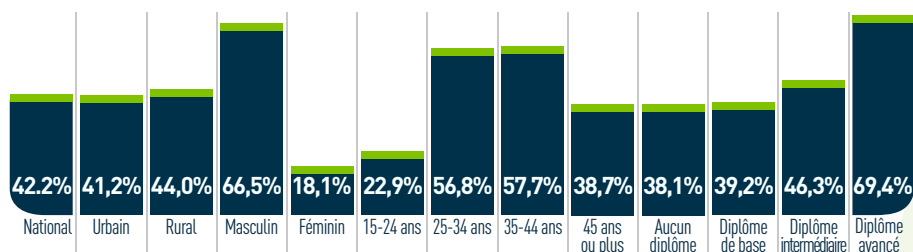
Le taux de participation à la main d'œuvre (part de la main d'œuvre dans la population en âge de travailler) a atteint 42,2% au niveau national ; 41,2% en milieu urbain et 44% en milieu rural. Un écart très marqué a été constaté entre les hommes et les femmes ; ce taux se situe à 66,5% pour les hommes contre seulement 18,1% pour les femmes.

Les tranches d'âge 25-34 ans et 35-44 ans enregistrent les taux de participation à la main d'œuvre les plus importants, avec respectivement 56,8% et 57,7%, suivi par les personnes âgées de 45 ans et plus (38,7%). Alors que, les jeunes âgés de 15 à 24 ans enregistrent le taux le plus faible (22,9%).

En outre, le taux de participation à la main d'œuvre des détenteurs d'un diplôme avancé (69,4%) dépasse de loin les autres catégories des diplômées : 46,3% pour les titulaires d'un diplôme intermédiaire et 39,2% pour ceux ayant un diplôme de base. Le taux de participation à la main d'œuvre des personnes n'ayant aucun diplôme se situe à 38,1%.

♦ Figure 1

Taux de participation à la main d'œuvre selon certaines catégories de la population au deuxième trimestre 2026



Entre le premier et le deuxième trimestre de 2026, le taux de participation à la main d'œuvre a augmenté de 0,4 point au niveau national, passant de 41,8% à 42,2%, de 0,2 point en milieu urbain, de 41% à 41,2% et de 0,7 point en milieu rural, de 43,3% à 44%.

Le taux de participation à la main d'œuvre des hommes a quasiment stagné (+0,1 point), passant de 66,4% à 66,5% et il a augmenté de 0,6 point pour les femmes, de 17,5% à 18,1%.

Par catégories d'âge, la hausse la plus importante est enregistrée parmi les personnes âgées de 35 à 44 ans (+1,2 point), suivies par les personnes âgées de 45 ans et plus (+0,7 point). En revanche, le taux de participation des jeunes âgés de 15 à 24 ans a reculé de 0,5 point, passant de 23,4% à 22,9%.

● EMPLOI CONTRE REVENU

Au deuxième trimestre 2026, le volume des personnes pourvues d'un emploi contre revenu a atteint 10.643.000 personnes, enregistrant une hausse de 279.000 postes d'emploi contre revenu par rapport au premier trimestre de 2026 (+2,7%). Cette hausse est le résultat d'une hausse de 187.000 postes en milieu urbain et de 92.000 en milieu rural. Près de 61,9% des personnes pourvues d'un emploi contre revenu résident en milieu urbain et 20,3% sont de sexe féminin.

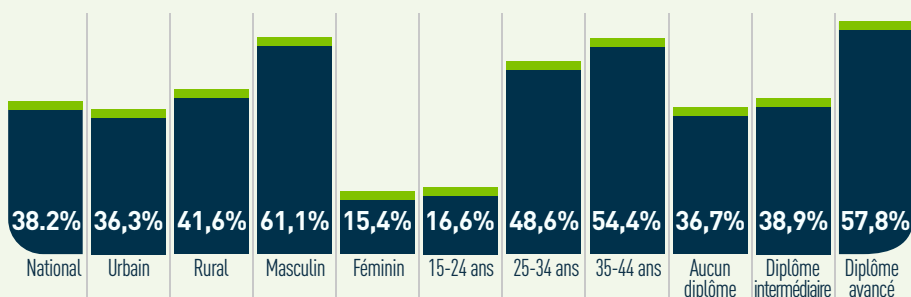
Le taux d'emploi contre revenu s'établit, ainsi, à 38,2% au niveau national ; 36,3% en milieu urbain et 41,6% en milieu rural. Ce taux atteint 61,1% pour les hommes contre 15,4% pour les femmes.

Selon les tranches d'âge, le taux le plus important est enregistré parmi les personnes âgées de 35 à 44 ans (54,4%), suivi par celles âgées de 25 à 34 ans (48,6%) et les personnes âgées de 45 ans et plus (37,3%). Son niveau le plus faible est observé parmi les jeunes âgés de 15 à 24 ans (16,6%).

Les détenteurs d'un diplôme avancé enregistrent le taux de l'emploi contre revenu le plus important (57,8%), suivi de loin par les personnes ayant un diplôme intermédiaire (38,9%) et de non diplômés (36,7%). Les personnes ayant un diplôme de base enregistrent le taux le plus bas, avec 34,7%.

◆ Figure 2

Taux d'emploi contre revenu selon certaines catégories de la population au deuxième trimestre 2026



Par rapport au premier trimestre de 2026, le taux d'emploi contre revenu a augmenté de 0,9 point, passant de 37,3% à 38,2% au niveau national, de 35,5% à 36,3% en milieu urbain (+0,8 point) et de 40,7% à 41,6% en milieu rural (+0,9 point). Ce taux a enregistré une hausse de 1 point pour les hommes, passant de 60,1% à 61,1% et de 0,7 point pour les femmes, de 14,7% à 15,4%.

◆ Contribution sectorielle dans l'emploi contre revenu

Le secteur des "services" est le principal pourvoyeur d'emploi contre revenu, avec 5.251.000 personnes, concentrant à lui seul près de la moitié des personnes en emploi contre revenu (49,3%). Il est suivi de celui de l'"agriculture, sylviculture et pêche" qui emploie 2.569.000 personnes (24,1%), de l'"industrie", avec 1.456.000 personnes (13,7%) et des BTP, avec 1.356.000 personnes (12,7%).

Il est à souligner que près des deux-tiers (64,5%) des personnes en emploi contre revenu, en milieu urbain, exercent dans le secteur des "services" et 17,6% dans l'"industrie". En milieu rural, 54,5% des personnes en emploi contre revenu exercent dans le secteur de l'"agriculture, sylviculture et pêche" et 24,7% dans les "services".

Entre le deuxième trimestre et le premier trimestre de 2026, le secteur des "services" a augmenté de 166.000 postes d'emploi contre revenu (ce qui correspond à une augmentation de 3,3% du volume de l'emploi dans ce secteur), suivi du secteur de l'"industrie" avec 47.000 postes (+3,3%), du secteur des BTP avec 42.000 postes (+3,2%) et du secteur l'"agriculture forêt et pêche", 28.000 postes (+1,1%).



• LA SOUS-UTILISATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Pour mettre en lumière l'ampleur et la diversité des pressions qui s'exercent réellement sur le marché du travail, cette partie présente le volume des différentes formes de la sous-utilisation de la main d'œuvre, ainsi que, le niveau des indicateurs qui en découlent.

Au deuxième trimestre 2026, le volume du chômage strict a atteint 1.121.000 personnes, dont 79,3% résident en milieu urbain et 33,3% sont des femmes. Ce volume a reculé, par rapport au premier trimestre de 2026, de 132.000 chômeurs, suite à une baisse de 108.000 en milieu urbain et de 24.000 en milieu rural.

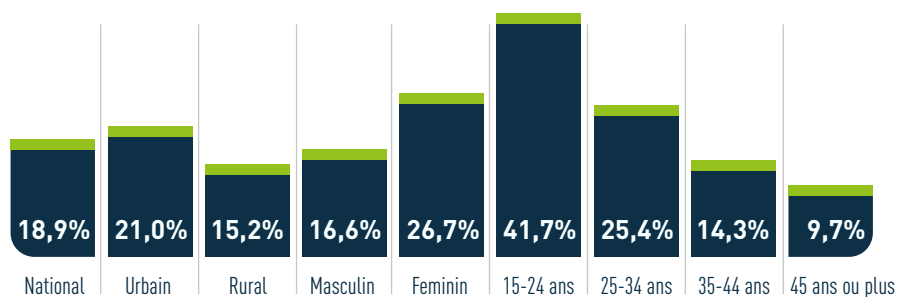
Parmi les personnes en emploi contre revenu, 527.000 sont en situation de sous-emploi lié à la durée de travail, dont 56% résident en milieu urbain. Enfin, la main-d'œuvre potentielle s'est établie à 711.000 personnes, soit 4,4% de la population hors main-d'œuvre.

♦ Taux composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre

Le taux composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre, qui reflète le besoin global non satisfait de travail (en associant le chômage strict, le sous-emploi lié à durée et la main-d'œuvre potentielle), s'établit à 18,9% au niveau national, 21,0% en milieu urbain et 15,2% en milieu rural. Les taux les plus élevés concernent les jeunes âgés de 15 à 24 ans (41,7%) et les femmes (26,7%), indiquant une coexistence des différentes composantes du besoin non satisfait de travail pour ces deux catégories.

♦ Figure 3

Taux composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre selon certaines catégories de la population au deuxième trimestre 2026



Entre le premier et le deuxième trimestre de 2026, le taux composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre a reculé de 3,6 points, passant de 22,5% à 18,9%, de 24,8% à 21% en milieu urbain (-3,8 points) et de 18,3% à 15,2% en milieu rural (-3,1 points). Ce taux a enregistré une baisse de 4,4 points parmi les femmes, de 31,1% à 26,7% et de 3,3 points parmi les hommes, de 19,9% à 16,6%.

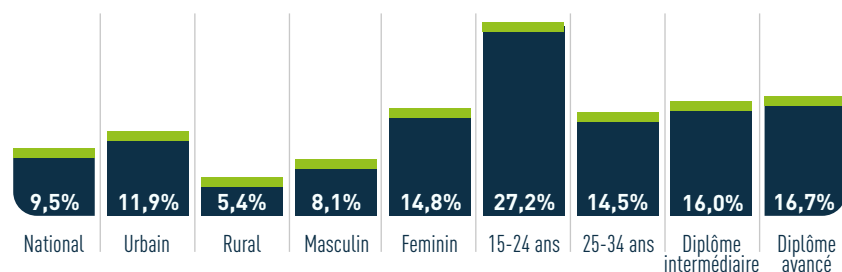
♦ Taux de chômage strict

Au deuxième trimestre 2026, le taux de chômage strict s'établit à 9,5%, 11,9% en milieu urbain et 5,4% en milieu rural. Ce taux atteint 14,8% pour les femmes contre 8,1% pour les hommes. Les jeunes de 15 à 24 ans restent la catégorie la plus exposée à ce phénomène, avec un taux de 27,2%, suivi par les personnes âgées de 25 à 34 ans (14,5%).

Le taux de chômage strict s'est situé à 16,7% parmi les détenteurs d'un diplôme avancé, suivis par les personnes ayant un diplôme intermédiaire (16%) et ceux ayant un diplôme de base (11,4%). Les personnes n'ayant aucun diplôme enregistre le taux le plus bas (3,8%).

♦ Figure 4

Taux de chômage strict selon certaines catégories de la population au deuxième trimestre 2026



Entre le premier et le deuxième trimestre de 2026, le taux de chômage strict a reculé de 1,3 point, passant de 10,8% à 9,5%, de 13,5% à 11,9% en milieu urbain (-1,6 point) et de 6,1% à 5,4% en milieu rural (-0,7 point).

Les taux de chômage strict des hommes et des femmes ont enregistré une baisse de 1,3 point, au cours de la même période, passant respectivement de 9,4% à 8,1% et de 16,1% à 14,8%.

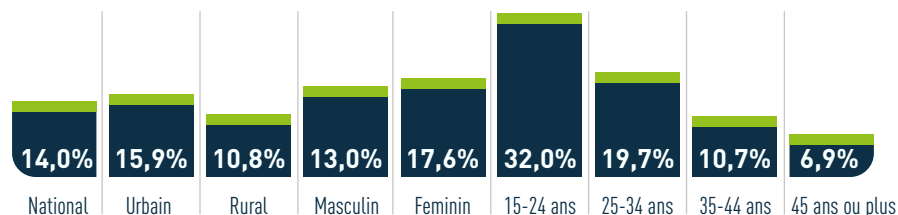
En outre, ce taux a connu une baisse pour toutes les catégories d'âge ; de -2 points parmi les jeunes âgés de 15 à 24 ans, passant de 29,2% à 27,2%, de -1,6 point les personnes âgées de 25 à 34 ans, passant de 16,1% à 14,5%, et de -0,8 point parmi les personnes âgées de 35 à 44 ans et parmi celles âgées de 45 ans et plus, passant respectivement de 6,5% à 5,7% et de 4,2% à 3,4%.

◆ Taux combiné du chômage strict et du sous-emploi lié à la durée de travail

Le taux combiné du chômage strict et du sous-emploi lié à la durée de travail, qui mesure la main-d'œuvre subissant une insuffisance de temps de travail (totale ou partielle), se situe à 14% au deuxième trimestre 2026. Ce taux est de 15,9% en milieu urbain et 10,8% en milieu rural. Il se situe à 17,6% pour les femmes contre 13% pour les hommes.

◆ Figure 5

Taux combiné du chômage strict et du sous-emploi lié à la durée de travail selon certaines catégories de la population au deuxième trimestre 2026



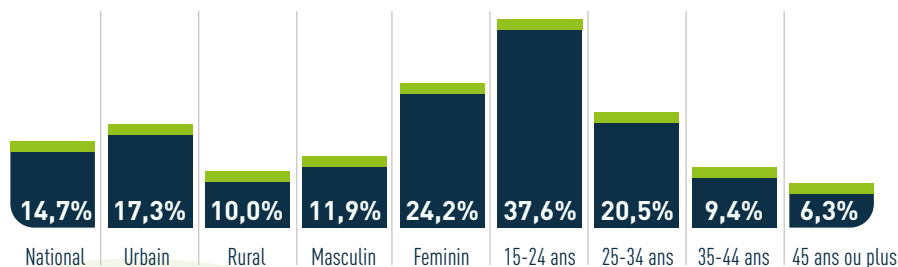
Le taux combiné du chômage strict et du sous-emploi lié à la durée de travail a reculé de 2,6 points par rapport au trimestre précédent, passant de 16,6% à 14%, de 18,3% à 15,9% en milieu urbain (-2,4 points) et de 13,6% à 10,8% en milieu rural (-2,8 points).

◆ Taux combiné du chômage strict et la main-d'œuvre potentielle

Le taux combiné du chômage strict et la main-d'œuvre potentielle, qui mesure la pression actuelle et potentielle sur le marché du travail, s'établit à 14,7% au deuxième trimestre 2026, 17,3% en milieu urbain et 10% en milieu rural. Un écart très marqué est enregistré entre les hommes et les femmes ; ce taux s'établit à 24,2% pour les femmes contre 11,9% pour les hommes.

◆ Figure 6

Taux combiné du chômage strict et la main-d'œuvre potentielle selon certaines catégories de la population au deuxième trimestre 2026



Par rapport au premier trimestre de 2026, le taux combiné du chômage strict et la main-d'œuvre potentielle a reculé de 2,4 points, passant de 17,1% à 14,7%, de 20,4% à 17,3% en milieu urbain (-3,1 points) et de 11,2% à 10% en milieu rural (-1,1 point). Ce taux a enregistré une baisse de 3,7 points parmi les femmes, de 27,9% à 24,2% et de 2 points parmi les hommes, de 13,9% à 11,9%.

● SITUATION RÉGIONALE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Quatre régions affichent des taux de participation à la main d'œuvre supérieurs à la moyenne nationale (42,2%). Il s'agit des régions de Dakhla-Oued Ed-Dahab avec 59,2%, de Tanger-Tétouan-Al Hoceima avec 46,8%, de Casablanca-Settat avec 46,7% et de Marrakech-Safi avec 43,1%. En revanche, les taux les plus bas sont enregistrés dans les régions de Drâa-Tafilalet (30,5%), de l'Oriental (36,6%), de Souss-Massa (37,6%), et de Laâyoune-Sakia El Hamra (39,7%).

◆ Figure 7

Taux participation à la main d'œuvre selon les régions au deuxième trimestre de 2026 (en%)

40,2	Béni Mellal-Khénifra	59,2	Dakhla-Oued Ed-Dahab
40,0	Fès-Meknès	46,8	Tanger-Tétouan-Al Hoceima
39,7	Laâyoune-Sakia El Hamra	46,7	Casablanca-Settat
37,6	Souss-Massa	43,1	Marrakech-Safi
36,6	Oriental	42,2	Ensemble
30,5	Drâa-Tafilalet	42,2	Rabat-Salé-Kénitra
		40,8	Guelmim-Oued Noun

S'agissant du taux combiné du chômage strict et de la main-d'œuvre potentielle, les taux les plus élevés sont observés dans la région de Laâyoune-Sakia El Hamra (26,2%), de Guelmim-Oued Noun (24,9%), de l'Oriental (20,1%), et de Fès-Meknès (18,8%). Avec moins d'acuité, une région dépassent la moyenne nationale (14,7%) à savoir Casablanca-Settat (16,7%). Cependant, les régions de Dakhla-Oued Ed-Dahab, de Tanger-Tétouan-Al Hoceima et de Béni Mellal-Khénifra enregistrent les taux les plus bas, respectivement 7,1%, 9,4% et 11,6%.

◆ Figure 8

Taux combiné de chômage strict et de la main-d'œuvre potentielle selon les régions au deuxième trimestre de 2026 (en%)

13,1	Rabat-Salé-Kénitra	26,2	Laâyoune-Sakia El Hamra
12,5	Drâa-Tafilalet	24,9	Guelmim-Oued Noun
12,0	Marrakech-Safi	20,1	Oriental
11,6	Béni Mellal-Khénifra	18,8	Fès-Meknès
9,4	Tanger-Tétouan-Al Hoceima	16,7	Casablanca-Settat
7,1	Dakhla-Oued Ed-Dahab	14,7	Ensemble
		14,6	Souss-Massa

◆ **Tableau 1**
Principaux indicateurs trimestriels du marché de travail
par milieu de résidence

Indicateurs	Premier trimestre 2026			Deuxième trimestre 2026		
	Urbain	Rural	National	Urbain	Rural	National
Population en âge de travailler (milliers)	18.022	9.753	27.775	18.123	9.763	27.886
Main-d'œuvre (milliers)	7.394	4.224	11.617	7.472	4.292	11.764
Taux de féminité (%)	23,1	17,3	21	23,6	18	21,5
Personnes en emploi contre revenu (milliers)	6.397	3.967	10.364	6.583	4.060	10.643
Personnes au chômage strict (milliers)	997	256	1.253	889	232	1.121
Personnes hors main-d'œuvre (milliers)	10.628	5.530	16.158	10.651	5.472	16.122
Dont la main-d'œuvre potentielle (milliers)	640	244	884	490	221	711
Taux de participation à la main-d'œuvre (%)	41	43,3	41,8	41,2	44	42,2
Selon le sexe						
Masculin	64,4	69,8	66,4	64,3	70,2	66,5
Féminin	18,6	15,4	17,5	19,1	16,2	18,1
Selon l'âge						
15-24 ans	21,6	26,5	23,4	20,9	26,2	22,9
25-34 ans	57,2	55,7	56,7	57,3	56	56,8
35-44 ans	57	55,5	56,5	58,6	56,1	57,7
45 ans et plus	35,9	41,9	38	36,1	43,4	38,7
Selon le diplôme						
Aucun diplôme	33,2	41,8	37,3	33,5	43,3	38,1
Diplôme de base	37,9	42,7	39,4	37,7	42,3	39,2
Diplôme intermédiaire	45,7	48,5	46,1	46	48,3	46,3
Diplôme avancé	67,8	75,8	68,7	69,1	71,3	69,4
Taux d'emploi contre revenu (%)	35,5	40,7	37,3	36,3	41,6	38,2
Selon le sexe						
Masculin	56,9	65,7	60,1	58	66,6	61,1
Féminin	14,9	14,2	14,7	15,6	15,1	15,4
Selon l'âge						
15-24 ans	13,4	21,9	16,6	13,5	21,9	16,6
25-34 ans	45,5	51,8	47,6	46,9	52,2	48,6
35-44 ans	52,6	53,2	52,8	54,5	54,4	54,4
45 ans et plus	34,1	40,8	36,4	34,6	42,4	37,3
Selon le diplôme						
Aucun diplôme	30,9	40,3	35,4	31,8	42,2	36,7
Diplôme de base	32,3	39,7	34,6	32,7	39	34,7
Diplôme intermédiaire	37,1	41,5	37,7	38,4	41,7	38,9
Diplôme avancé	56,1	60,7	56,6	58	56,2	57,8
Répartition de l'emploi contre revenu selon les secteurs d'activité économique						
Agriculture, sylviculture, pêche	5,5	55,2	24,5	5,4	54,5	24,1
Industrie	17,7	7	13,6	17,6	7,3	13,7
Construction	12,2	13,4	12,7	12,3	13,5	12,7
Services	64,3	24,4	49,1	64,5	24,7	49,3
Activités non déterminées	0,2	0	0,1	0,2	0	0,1
Ensemble	100	100	100	100	100	100

Source : Enquête sur la Main-d'œuvre (EMO) 2026. Direction de la Statistique, HCP.

Les données chiffrées sont arrondies. Le résultat arrondi d'une combinaison de données chiffrées (qui fait intervenir leurs valeurs réelles) peut se trouver légèrement différent de celui que donnerait la combinaison de leurs valeurs arrondies.

◆ **Tableau 1**

Principaux indicateurs trimestriels du marché de travail par milieu de résidence (suite) (en%)

Indicateurs	Premier trimestre 2026			Deuxième trimestre 2026		
	Urbain	Rural	National	Urbain	Rural	National
Taux composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre	24,8	18,3	22,5	21	15,2	18,9
Selon le sexe						
Masculin	21,1	17,9	19,9	17,9	14,5	16,6
Féminin	35,6	20	31,1	30,5	18	26,7
Selon l'âge						
15-24 ans	52,7	34,4	45,3	48,0	33,0	41,7
25-34 ans	31,7	20,5	28,2	28,3	19,3	25,4
35-44 ans	18,6	17,3	18,2	15,3	12,3	14,3
45 ans et plus	14,1	11,3	13,1	10,8	7,8	9,7
Selon le diplôme						
Aucun diplôme	18,6	14,6	16,5	14,5	10,2	12,2
Diplôme de base	27,3	22,1	25,5	24,3	20,4	23
Diplôme intermédiaire	31	28,5	30,6	25,9	29,3	26,4
Diplôme avancé	24,7	28,8	25,2	21,7	31	22,7
Taux de chômage strict	13,5	6,1	10,8	11,9	5,4	9,5
Selon le sexe						
Masculin	11,6	5,8	9,4	9,9	5,1	8,1
Féminin	19,8	7,3	16,1	18,3	6,7	14,8
Selon l'âge						
15-24 ans	38	17,2	29,2	35,4	16,4	27,2
25-34 ans	20,5	6,9	16,1	18,2	6,7	14,5
35-44 ans	7,7	4,1	6,5	7	3,1	5,7
45 ans et plus	5,1	2,8	4,2	4,1	2,3	3,4
Selon le diplôme						
Aucun diplôme	6,9	3,7	5,2	5,3	2,5	3,8
Diplôme de base	14,6	7,1	12	13,3	7,8	11,4
Diplôme intermédiaire	18,9	14,4	18,2	16,4	13,7	16
Diplôme avancé	17,3	20	17,6	16,2	21,3	16,7
Taux combiné du chômage strict et du sous-emploi lié à la durée de travail	18,3	13,6	16,6	15,9	10,8	14
Selon le sexe						
Masculin	16,6	14,3	15,7	14	11,4	13
Féminin	23,9	10,2	19,8	21,7	8,3	17,6
Selon l'âge						
15-24 ans	41,8	25,7	35	38,6	23,1	32
25-34 ans	25	16,1	22,1	22,2	14,5	19,7
35-44 ans	13,2	13,3	13,2	11,7	8,8	10,7
45 ans et plus	9,9	7,9	9,2	7,7	5,7	6,9
Selon le diplôme						
Aucun diplôme	13,7	10,7	12,1	11	7,3	9
Diplôme de base	19,9	16,5	18,7	17,7	14,3	16,5
Diplôme intermédiaire	22,1	21,1	21,9	19,4	20,7	19,6
Diplôme avancé	19,8	23,9	20,3	17,6	25,9	18,5
Taux combiné du chômage strict et la main-d'œuvre potentielle	20,4	11,2	17,1	17,3	10	14,7
Selon le sexe						
Masculin	16,4	9,8	13,9	13,9	8,5	11,9
Féminin	32,2	17,4	27,9	27,5	16,5	24,2
Selon l'âge						
15-24 ans	49,6	26,9	40,4	45,3	27,1	37,6
25-34 ans	27,6	11,8	22,6	24,6	11,9	20,5
35-44 ans	13,5	8,6	11,8	10,7	6,8	9,4
45 ans et plus	9,5	6,4	8,3	7,4	4,5	6,3
Selon le diplôme						
Aucun diplôme	12,3	8	10	9	5,6	7,2
Diplôme de base	22,5	13,4	19,4	20,2	14,3	18,2
Diplôme intermédiaire	28,1	22,4	27,3	23,2	23	23,2
Diplôme avancé	22,4	25,1	22,7	20,3	26,7	21

Source : Enquête sur la Main-d'œuvre (EMO) 2026. Direction de la Statistique, HCP.

◆ Tableau 2

Indicateurs régionaux du marché du travail par milieu de résidence (en %)

Indicateurs	Premier trimestre 2026			Deuxième trimestre 2026		
	Urbain	Rural	National	Urbain	Rural	National
Taux participation à la main d'œuvre						
Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	42,1	55,3	46,4	41,9	57	46,8
Oriental	35,2	40,9	37	34,8	40,3	36,6
Fès-Meknès	38,7	38,2	38,5	39,8	40,3	40
Rabat-Salé-Kénitra	41,7	45	42,6	40,9	45,6	42,2
Béni Mellal-Khénifra	36,2	42,7	39,3	36	44,9	40,2
Casablanca-Settat	44,1	50,5	45,6	45,3	51,1	46,7
Marrakech-Safi	41,3	43,1	42,2	41,8	44,3	43,1
Drâa-Tafilalet	35,1	28,7	31,1	35,1	27,7	30,5
Souss-Massa	41,7	34,3	38,8	41,3	31,7	37,6
Guelmim-Oued Noun	35,8	40,1	37,2	37,2	47,6	40,8
Laâyoune-Sakia El Hamra	.	.	43,1	.	.	39,7
Dakhla-Oued Ed-Dahab	.	.	63,9	.	.	59,2
Ensemble	41	43,3	41,8	41,2	44	42,2
Taux emploi contre revenu						
Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	38,1	53,3	43	38,2	56	43,9
Oriental	28,8	37,1	31,5	29,7	36,4	31,9
Fès-Meknès	32	35	33,1	34	38,7	35,6
Rabat-Salé-Kénitra	36,2	42,6	37,9	36,5	43,9	38,4
Béni Mellal-Khénifra	31,1	39,8	35,2	32	42,6	37
Casablanca-Settat	37,5	47	39,8	38,7	47	40,7
Marrakech-Safi	37	41,3	39,2	37,5	41,8	39,7
Drâa-Tafilalet	31,1	26,5	28,2	31	26,1	28
Souss-Massa	38	32	35,6	38,2	29,7	34,9
Guelmim-Oued Noun	29,7	35,7	31,7	32,5	40,3	35,2
Laâyoune-Sakia El Hamra	.	.	34,4	.	.	36
Dakhla-Oued Ed-Dahab	.	.	60,2	.	.	57,8
Ensemble	35,5	40,7	37,3	36,3	41,6	38,2

Source : Enquête sur la Main-d'œuvre (EMO) 2026. Direction de la Statistique, HCP.

ps : résultat trop peu significatif pour être utilisé
ms : résultat moyennement significatif, à utiliser avec prudence
. : indisponible

◆ **Tableau 2**

Indicateurs régionaux du marché du travail par milieu de résidence (suite) (en %)

Indicateurs	Premier trimestre 2026			Deuxième trimestre 2026		
	Urbain	Rural	National	Urbain	Rural	National
Taux composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre						
Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	20,1	13,6	17,6	19,2	9,8	15,6
Oriental	33,2	22,7	29,5	28,8	21,5	26,2
Fès-Meknès	32,0	30,6	31,5	25,0	20,5	23,4
Rabat-Salé-Kénitra	21,0	14,1ms	19,1	16,5	10,1ms	14,7
Béni Mellal-Khénifra	25,5	17,5	21,5	20,9	12,6	16,6
Casablanca-Settat	26,7	20,5	25,1	22,2	16,5	20,7
Marrakech-Safi	20,7	13,5	17,0	17,9	16,0	16,9
Drâa-Tafilalet	22,3	22,0	22,2	19,9	13,3ms	16,2
Souss-Massa	16,8	14,6ms	16,1	17,6	17,4	17,6
Guelmim-Oued Noun	41,9	32,6ms	38,6	34,5	32,4ms	33,7
Laâyoune-Sakia El Hamra	.	.	32,1	.	.	28,2
Dakhla-Oued Ed-Dahab	.	.	12,7ms	.	.	8,6ms
Ensemble	24,8	18,3	22,5	21,0	15,2	18,9
Taux de chômage strict						
Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	9,7	3,6ms	7,3	8,9	1,8ms	6,1
Oriental	18,0	9,4	14,9	14,4	9,7	12,7
Fès-Meknès	17,2	8,2	14,2	14,5	4,0	10,9
Rabat-Salé-Kénitra	13,2	5,2ms	10,9	10,9	ps	8,8
Béni Mellal-Khénifra	14,0	6,8ms	10,3	11,1	5,0ms	7,9
Casablanca-Settat	14,9	6,8	12,7	14,5	8,0	12,8
Marrakech-Safi	10,3	4,1ms	7,0	10,3	5,6	7,9
Drâa-Tafilalet	11,4	ps	9,4	11,5	ps	8,3
Souss-Massa	9,0	6,8ms	8,2	7,6	6,2ms	7,1
Guelmim-Oued Noun	17,0	ps	14,8	12,6	15,4ms	13,8
Laâyoune-Sakia El Hamra	.	.	20,3ms	.	.	9,2ms
Dakhla-Oued Ed-Dahab	.	.	ps	.	.	ps
Ensemble	13,5	6,1	10,8	11,9	5,4	9,5
Taux combiné du chômage strict et du sous-emploi lié à la durée de travail						
Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	14,9	11,2	13,5	15,2	8,3ms	12,5
Oriental	25,4	18,5	22,9	21,6	15,7	19,5
Fès-Meknès	22,7	19,3	21,6	19,1	10,0	16,0
Rabat-Salé-Kénitra	14,8	9,4ms	13,3	11,8	7,2ms	10,5
Béni Mellal-Khénifra	20,1	14,3	17,1	16,5	10,0	13,1
Casablanca-Settat	21,0	16,7	19,8	18,1	13,8	17,0
Marrakech-Safi	15,3	10,2	12,6	14,5	11,6	13,0
Drâa-Tafilalet	16,9	16,6ms	16,7	15,6	9,5ms	12,2
Souss-Massa	11,7	10,5ms	11,3	10,5	10,0ms	10,3
Guelmim-Oued Noun	25,5	19,9ms	23,4	22,0	26,8ms	23,9
Laâyoune-Sakia El Hamra	.	.	22,2ms	.	.	11,6ms
Dakhla-Oued Ed-Dahab	.	.	9,0ms	.	.	3,9ms
Ensemble	18,3	13,6	16,6	15,9	10,8	14,0
Taux combiné du chômage strict et de la main-d'œuvre potentielle						
Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	15,2	6,2ms	11,8	13,2	3,4ms	9,4
Oriental	26,5	14,1	22,2	22,3	16,0	20,1
Fès-Meknès	27,2	21,0	25,1	20,7	15,2	18,8
Rabat-Salé-Kénitra	19,5	10,2ms	16,9	15,7	6,8ms	13,1
Béni Mellal-Khénifra	19,8	10,3	15,0	15,8	7,7	11,6
Casablanca-Settat	21,1	11,1	18,4	18,8	10,9	16,7
Marrakech-Safi	16,0	7,7	11,7	13,9	10,3	12,0
Drâa-Tafilalet	17,3	13,9	15,3	16,0ms	9,7ms	12,5
Souss-Massa	14,3	11,2ms	13,2	14,9	13,9	14,6
Guelmim-Oued Noun	35,3	25,1ms	31,7	26,7	21,9ms	24,9
Laâyoune-Sakia El Hamra	.	.	30,5	.	.	26,2
Dakhla-Oued Ed-Dahab	.	.	9,6ms	.	.	7,1ms
Ensemble	20,4	11,2	17,1	17,3	10,0	14,7

Source : Enquête sur la Main-d'œuvre (EMO) 2026. Direction de la Statistique, HCP

CONCEPTS ET DÉFINITION RELATIFS À LA MAIN D'ŒUVRE ET À LA POPULATION HORS MAIN D'ŒUVRE

• LA MAIN-D'ŒUVRE

La main-œuvre regroupe les personnes âgées de 15 ans et plus en emploi contre revenu et les personnes au chômage strict.

• TAUX DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Taux de participation de la main-d'œuvre : $\left[\frac{\text{la main d'œuvre âgée de 15 ans et plus}}{\text{Population en âge de travailler}} \right] \times 100$

• PERSONNES EN EMPLOI CONTRE REVENU

Les personnes en emploi contre revenu sont l'ensemble des personnes ayant effectué au moins une heure de travail pour produire des biens ou services en échange d'une rémunération ou d'un profit (individuel ou familial) au cours de la semaine précédant leur interview, et des personnes pourvues d'un emploi mais qui en étaient temporairement absentes pour un motif tel qu'une maladie, un congé annuel, un congé de maternité, un conflit du travail, une formation, une intempérie, etc.

• LE SOUS-EMPLOI LIÉ À LA DURÉE DU TRAVAIL

Elle est constituée des personnes en emploi contre revenu âgés de 15 ans et plus disposées à faire des heures complémentaires, disponibles pour le faire et ayant travaillé au cours de la semaine de référence pendant moins de 48 heures.

• TAUX D'EMPLOI CONTRE REVENU

Taux d'emploi contre revenu : $\left[\frac{\text{Personnes en emploi âgées de 15 ans et plus}}{\text{Population en âge de travailler}} \right] \times 100$

• PERSONNES AU CHÔMAGE STRICT

Les personnes au chômage strict sont les personnes âgées de 15 ans et plus qui répondent simultanément à trois conditions :

- être sans emploi au cours de la semaine précédant leur interview ;
- avoir cherché un travail rémunéré ou fait des démarches pour commencer un projet, au cours des quatre semaines précédant leur interview ;
- être disponible pour prendre un emploi dans les deux semaines suivant leur interview ou avoir pu prendre un emploi si une opportunité professionnelle s'était présentée au cours de la semaine précédant leur interview.

• PERSONNES HORS DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Les personnes hors de la main-d'œuvre sont les personnes qui ne sont ni en emploi contre revenu ni au chômage strict. Elles sont catégorisées selon deux sous-groupes : les personnes appartenant à la main-d'œuvre potentielle et les personnes hors de la main-d'œuvre et du halo autour du chômage strict.

• MAIN-D'ŒUVRE POTENTIELLE : PERSONNES APPARTENANT AU HALO AUTOUR DU CHÔMAGE STRICT

Main-d'œuvre potentielle (Les personnes appartenant au halo autour du chômage strict) est une sous-catégorie des personnes hors de la main-d'œuvre qui ne satisfont que l'une des conditions 2 et 3 du chômage strict. Il s'agit donc :

- des personnes qui ont cherché un travail rémunéré ou fait des démarches pour commencer un projet, au cours des quatre semaines précédant leur interview, mais qui ne sont pas disponibles pour prendre un emploi dans les deux semaines suivant leur interview et n'auraient pas pu prendre un emploi si une opportunité professionnelle s'était présentée au cours de la semaine précédant leur interview ;
- des personnes qui n'ont pas cherché un travail rémunéré et n'ont fait aucune démarche pour commencer un projet, au cours des quatre semaines précédant leur interview, mais qui sont disponibles pour prendre un emploi dans les deux semaines suivant leur interview ou auraient pu prendre un emploi si une opportunité professionnelle s'était présentée au cours de la semaine précédant leur interview.

• LES INDICATEURS DE LA SOUS-UTILISATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

- Taux de chômage strict : $\left[\frac{\text{personnes au chômage strict}}{\text{main-d'œuvre}} \right] \times 100$ (SU1).
- Taux combiné du sous-emploi lié à la durée de travail et du chômage strict : $\left(\frac{\text{personnes en sous-emploi lié à la durée de travail} + \text{personnes au chômage strict}}{\text{main-d'œuvre}} \right) \times 100$ (SU2).
- Taux combiné du chômage strict et de la main-d'œuvre potentielle : $\left[\frac{(\text{personnes au chômage strict} + \text{main-d'œuvre potentielle})}{(\text{la main-d'œuvre} + \text{la main-d'œuvre potentielle})} \right] \times 100$ (SU3).
- Taux composite de la sous-utilisation de la main-d'œuvre : $\left[\frac{(\text{personnes en sous-emploi lié à la durée de travail} + \text{personnes au chômage strict} + \text{main-d'œuvre potentielle})}{(\text{la main-d'œuvre} + \text{la main-d'œuvre potentielle})} \right] \times 100$ (SU4).

• NIVEAU DE DIPLÔME OBTENU

- Les diplômes de base : Certificats d'études primaires et secondaires collégial, certificats en initiation et en spécialisation professionnelle.
- Les diplômes intermédiaires : Baccalauréat, certificats de qualification professionnelle, diplômes de technicien et des cadres moyens.
- Les diplômes avancés : Diplôme de technicien spécialisé, diplômes de l'enseignement supérieur (BTS, CPGE, faculté, grandes écoles et instituts).