



المملكة المغربية
المنذوبية السامية للتخطيط
ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵎⴰⵎⴰⵔⵜ ⵜⴰⵏⵔⴰⵢⵜ
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

مذكرة إخبارية

وضعية سوق الشغل بالمغرب

خلال الفصل الثاني لسنة 2026

البحث الجديد حول القوى العاملة (EMO2026)

المحور 2

المراجعة المنهجية

تم زيادة حجم العينة السنوية من 90.000 إلى 135.000 أسرة، مما يسمح بتحسين دقة المؤشرات بشكل ملحوظ، خاصة على المستويين الجهوي والإقليمي.

علاوة على ذلك، تم تحيين قاعدة المعاينة انطلاقاً من آخر نتائج الإحصاء العام للسكان والسكنى لسنة 2024. كما تم اعتماد مخطط تناوب جديد فصلي وسنوي لأسر العينة، مما يسمح بتتبع طويل الأمد جزئياً للأسر، وتحليل الديناميات الفصلية والسنوية للمؤشرات لسوق الشغل.

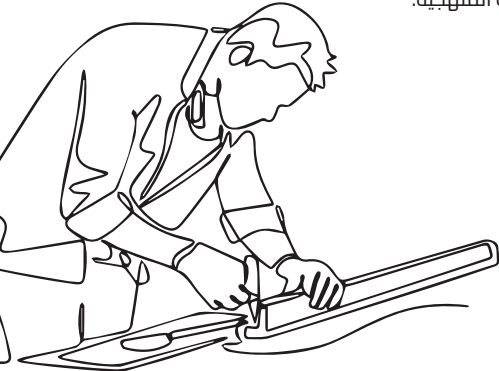
المحور 3

إثراء المواضيع

تم إغناء المجال الموضوعاتي التي تطرق لها الجهاز الجديد. فقد تم دمج مواضيع جديدة وتعزيز مواضيع أخرى، لاسيما تحديات الولوج إلى سوق الشغل، والتشغيل غير المنظم، ومختلف أشكال الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، والتكوين مدى الحياة.

وبالتوازي مع هذه المذكرة، وبصفة مؤقتة، تنشر المندوبية السامية للتخطيط، المؤشرات المحسوبة بأثر رجعي من أجل إعادة بناء السلاسل الزمنية للمؤشرات الفصلية الرئيسية لسوق الشغل، خلال الفترة الممتدة من 2017 إلى 2025، وفقاً للمفاهيم الجديدة، ومع توفر المزيد من نقاط المشاهدة للمؤشرات الفصلية لسنة 2026، ستخضع هذه المؤشرات لاختبارات المصادقية والدلالة الإحصائية بهدف تدقيقها وتحسين جودتها. وسيتم نشر النسخة النهائية بالتزامن مع نشر النتائج السنوية لسنة 2026.

ويجدر التذكير بأنه لا يمكن القيام بمقارنة مباشرة بين نتائج بحث القوى العاملة 2026 (EMO2026) ونتائج البحث الوطني حول التشغيل التي تم نشرها سابقاً، وذلك بسبب وجود اختلافات منهجية ومفاهيمية. في حين، تبقى مقارنتها مع المؤشرات المؤقتة المحسوبة بأثر رجعي صحيحة من الناحية المنهجية.



تقدم المندوبية السامية للتخطيط (HCP) وضعية سوق الشغل بالمغرب خلال الفصل الثاني لسنة 2026، استناداً إلى نتائج البحث الجديد حول القوى العاملة (EMO2026). وللتذكير فإن بحث القوى العاملة 2026 هو أول بحث من الجيل الجديد للبحوث حول سوق الشغل في المغرب فنجز وفقاً لأحدث المعايير الدولية المعتمدة في المؤتمرات الدولية 19 و20 و21 لإحصائي سوق الشغل المنظمة من طرف منظمة العمل الدولية (OIT). وجاء هذا البحث ليعوض البحث الوطني حول التشغيل.

أهم التغييرات المنهجية والمفاهيمية

تركز أهم التغييرات المنهجية والمفاهيمية التي اعتمدها الجهاز الجديد على ثلاثة محاور:

المحور 1

التحديث المفاهيمي

تهم التطورات الرئيسية التي اعتمدها الإطار المفاهيمي الجديد ثلاثة محاور رئيسية:

إعادة تعريف الشغل، حيث يقتصر فقط على الأنشطة المدرة للدخل (أجر أو ربح)؛

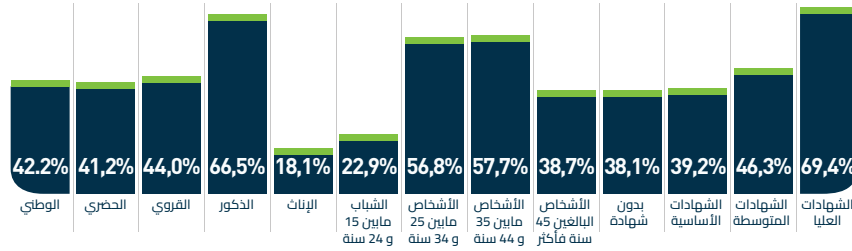
إعادة تعريف الشغل: الشغل بالبحث حول القوى العاملة لسنة 2026 يقتصر فقط على العمل الفئز مقابل أجر أو بهدف تحقيق ربح. فعلى سبيل المثال، فإن الأشخاص الذين يزاولون أنشطة موجهة أساساً للاستهلاك الذاتي داخل وحدات غير موجهة للسوق، يُصنفون ضمن الإنتاج من أجل الاستهلاك الذاتي، ولا يتم إدراجهم ضمن الشغل.

اعتماد قياس البطالة بالمفهوم الضيق: أصبح معدل البطالة الضيق يحل الآن محل معدل البطالة بالمفهوم الواسع، الذي كان يعتمد بالبحث الوطني حول التشغيل. وباعتباره معياراً أكثر تقييداً، فإنه لا يدخل ضمن العاطلين سوى الأشخاص الذين لا يتوفرون على شغل مقابل دخل، ومستعدين للعمل، والذين يقومون بالبحث الفعلي عن شغل. وبذلك يستثني الأشخاص الذين لا يبحثون فعلياً عن شغل وكذا الأشخاص الذين يقومون ببحث فعلي ولكنهم غير مستعدين حالياً للعمل.

توسيع قياس الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة: لقد تم استبدال المقاربة القائمة على مؤشر البطالة الوحيد بنظام متعدد الأبعاد يعتمد على أربعة مؤشرات. وتتيح هذه المقاربة فهماً أكثر دقة لمختلف أشكال الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة من خلال هذه المؤشرات: (1) معدل البطالة بالمفهوم الضيق؛ (2) المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبطة بساعات العمل؛ (3) المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة؛ و(4) المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة الذي يجمع بين البطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبطة بساعات العمل والقوى العاملة المحتملة، وتسمح هذه المؤشرات بقياس الضغوط الحالية والمحتملة على سوق الشغل.

وضعية سوق الشغل بالمغرب خلال الفصل الثاني لسنة 2026

◆ مبيان 1 معدل المشاركة في القوى العاملة خلال الفصل الثاني لسنة 2026، لدى بعض فئات الساكنة



ارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة بـ 0,4 نقطة، ما بين الفصل الأول والفصل الثاني من سنة 2026، منتقلا من 41,8% إلى 42,2% على المستوى الوطني، ومن 41% إلى 41,2% بالوسط الحضري (+0,2 نقطة)، ومن 43,3% إلى 44% بالوسط القروي (+0,7 نقطة).

وقد عرف معدل المشاركة في القوى العاملة لدى الرجال شبه استقرارا (+0,1 نقطة)، حيث انتقل من 66,4% إلى 66,5%، بينما ارتفع بـ 0,6 نقطة لدى النساء، من 17,5% إلى 18,1%.

وحسب الفئات العمرية، سجلت أهم الارتفاعات في صفوف الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 35 و 44 سنة (+1,2 نقطة)، يليهم الأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 45 سنة فأكثر (+0,7 نقطة). في المقابل، تراجع معدل المشاركة لدى الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة بـ 0,5 نقطة، من 23,4% إلى 22,9%.

المشاركة في القوى العاملة

خلال الفصل الثاني من سنة 2026، بلغ حجم القوى العاملة (مجموع الأشخاص المشتغلين مقابل دخل والعاطلين بالمفهوم الضيق) 11.764.000 شخص، مسجلا بذلك ارتفاعا بـ 147.000 شخص مقارنة بالفصل الأول من سنة 2026.

يقطن حوالى 63,5% من القوى العاملة بالوسط الحضري. ومن جهة أخرى، لا تمثل النساء سوى 21,5% من القوى العاملة، مع فارق واضح مقارنة بنسبتهن المهمة ضمن السكان خارج القوى العاملة (71,1%).

بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة (نسبة القوى العاملة ضمن الساكنة في سن العمل) 42,2% على المستوى الوطني؛ 41,2% بالوسط الحضري و 44% بالوسط القروي. وقد تم تسجيل فارق ملحوظ بين النساء والرجال؛ حيث بلغ هذا المعدل 66,5% لدى الرجال مقابل 18,1% فقط لدى النساء.

وعرفت الفئتان العمريتان 25-34 سنة و 35-44 سنة أعلى معدلات المشاركة في القوى العاملة، بنسبة 56,8% و 57,7% على التوالي، تليهما الفئة العمرية 45 سنة فما فوق (38,7%). في حين يسجل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 سنة أدنى معدل (22,9%).

بالإضافة إلى ذلك، فإن معدل المشاركة في القوى العاملة لدى حاملي الشهادات العليا (69,4%) يفوق بكثير الفئات الأخرى من حاملي الشهادات: 46,3% لدى حاملي الشهادات المتوسطة و 39,2% لدى حاملي الشهادات الأساسية. بينما بلغ معدل

مساهمة القطاعات الاقتصادية في الشغل مقابل دخل

يعتبر قطاع "الخدمات" أهم قطاع يوفر الشغل مقابل دخل، فبتشغيله لـ 5.251.000 شخص، يستقطب لوحده حوالي نصف المشتغلين مقابل دخل (49,3%). يليه قطاع "الفلاحة الغابات والصيد" الذي يشغل 2.569.000 شخص (24,1%)، متبوعا بقطاع "الصناعة" 1.456.000 شخص (13,7%) وقطاع "البناء والأشغال العمومية" 1.356.000 شخص (12,7%).

كما أنه ما يقارب ثلثي المشتغلين مقابل دخل بالوسط الحضري (64,5%) يعملون بقطاع "الخدمات"، و17,6% بقطاع "الصناعة". أما بالوسط القروي، فإن 54,5% من المشتغلين مقابل دخل يعملون بقطاع "الفلاحة الغابة والصيد"، و24,7% بقطاع "الخدمات". وأرتفع قطاع "الخدمات"، ما بين الفصل الأول والفصل الثاني من سنة 2026، بـ 166.000 منصب شغل مؤدى عنه (مسجلا بذلك ارتفاعا بـ 3,3% من إجمالي الشغل بهذا القطاع)، متبوعا بقطاع "الصناعة" 47.000 منصب (3,3%+)، بقطاع "البناء والأشغال العمومية" 42.000 منصب (3,2%+)، و بقطاع "الفلاحة الغابة والصيد" 28.000 منصب (1,1%+).

• الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

من أجل إبراز حجم وتنوع الضغوط التي تمارس فعليًا على سوق الشغل، يقدم هذا الجزء حجم مختلف أشكال الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة ومستوى المؤشرات المرتبطة بها.

خلال الفصل الثاني من سنة 2026، بلغ عدد العاطلين بالمفهوم الضيق 1.121.000 شخص، يقطن 79,3% منهم بالوسط الحضري و33,3% منهم هن نساء. ولقد سجل عدد العاطلين بالمفهوم الضيق تراجعاً، مقارنة بالفصل الأول من سنة 2026، بـ 132.000 عاطل، وذلك نتيجة تراجع عدد العاطلين بـ 108.000 بالوسط الحضري وبـ 24.000 بالوسط القروي.

كما أنه من بين الأشخاص المشتغلين مقابل دخل، 527.000 شخص هم في حالة الشغل الناقص المرتبطة بعدد ساعات العمل، يقطن 56% منهم بالوسط الحضري. من جهتها، بلغت القوة العاملة المحتملة 711.000 شخص، وهو ما يمثل 4,4% من بين الأشخاص خارج القوى العاملة.

• الشغل مقابل دخل

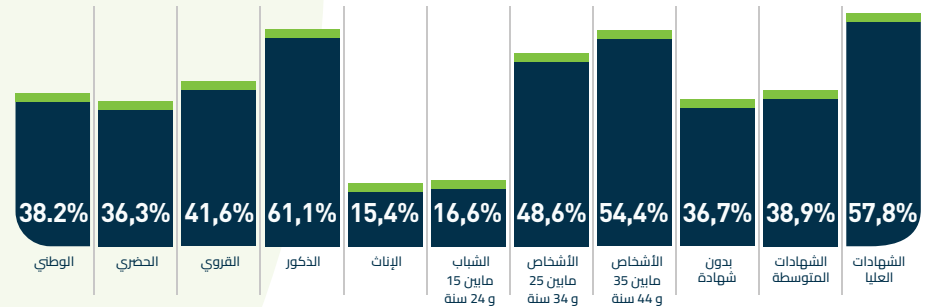
خلال الفصل الثاني من سنة 2026، بلغ عدد المشتغلين مقابل دخل 10.643.000 شخص. مسجلا بذلك ارتفاعاً بـ 279.000 منصب شغل مقابل دخل مقارنة مع الفصل الأول من سنة 2026، (+2,7%). هذا الارتفاع هو نتيجة ارتفاع بـ 187.000 منصب بالوسط الحضري و92.000 بالوسط القروي. حوالي 61,9% من المشتغلين مقابل دخل يقطنون بالوسط الحضري و20,3% منهم هن نساء.

وبلغ معدل الشغل مقابل دخل 38,2% على المستوى الوطني؛ 36,3% بالوسط الحضري و41,6% بالوسط القروي. وسجل هذا المعدل 61,1% لدى الرجال مقابل 15,4% لدى النساء.

وحسب السن، سجل أعلى معدل لدى الأشخاص المتراوحة أعمارهم ما بين 35 و44 سنة (54,4%)، يليهم الأشخاص المتراوحة أعمارهم بين 25 و34 سنة (48,6%)، ثم الأشخاص البالغين من العمر 45 سنة فما فوق (37,3%). ويسجل أدنى مستوى له في صفوف الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة (16,6%). من جهة أخرى، سجل حاملو الشهادات العليا أعلى معدل شغل مقابل دخل (57,8%)، يليهم بفارق كبير حاملو الشهادات المتوسطة (38,9%)، ثم الأشخاص الذين لا يتوفرون على أية شهادة (36,7%). أما أدنى معدل (34,7%) فقد سجل في صفوف حاملي الشهادات الأساسية.

• مبيان 2 معدل الشغل مقابل دخل خلال الفصل الثاني لسنة 2026.

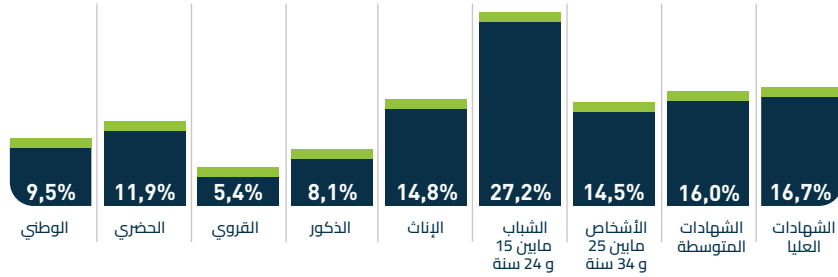
لدى بعض فئات الساكنة



مقارنةً بالفصل الأول من سنة 2026، ارتفع معدل الشغل مقابل الدخل بـ 0,9 نقطة، حيث انتقل من 37,3% إلى 38,2% على المستوى الوطني، ومن 35,5% إلى 36,3% بالوسط الحضري (0,8 نقطة)، ومن 40,7% إلى 41,6% بالوسط القروي (0,9 نقطة). وسجل هذا المعدل ارتفاعاً بنقطة واحدة في صفوف الرجال، حيث ارتفع من 60,1% إلى 61,1%، وبـ 0,7 نقطة في صفوف النساء، من 14,7% إلى 15,4%.

ولقد سجل هذا المعدل 16,7% لدى حاملي الشهادات العليا، يليه حاملو الشهادات المتوسطة (16%) وحاملو الشهادات الأساسية (11,4%). في حين سجل الأشخاص الذين لا يتوفرون على شهادة أدنى معدل بنسبة 3,8%.

◆ مبيان 4 معدل البطالة بالمفهوم الضيق خلال الفصل الثاني لسنة 2026، لدى بعض فئات الساكنة



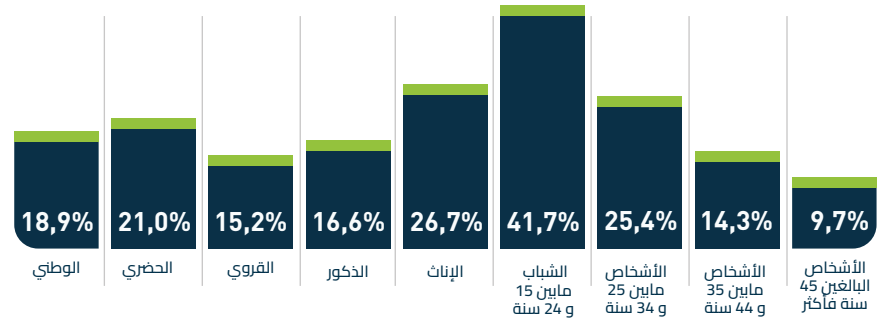
ما بين الفصل الأول والفصل الثاني من سنة 2026، تراجع معدل البطالة بالمفهوم الضيق بـ 1,3 نقطة، منتقلا من 10,8% إلى 9,5% على المستوى الوطني، ومن 13,5% إلى 11,9% بالوسط الحضري (1,6 نقطة)، ومن 6,1% إلى 5,4% بالوسط القروي (0,7 نقطة). ولقد عرف هذا المعدل انخفاضا بـ 1,3 نقطة لدى الرجال ولدى النساء، خلال نفس الفترة، منتقلا على التوالي من 9,4% إلى 8,1%، ومن 16,1% إلى 14,8%.

ومن جهة أخرى، عرف معدل البطالة بالمفهوم الضيق انخفاضا لدى جميع الفئات العمرية للسكان. فقد انخفض بـ 2 نقطة في صفوف الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 إلى 24 سنة، منتقلا من 29,2% إلى 27,2%، وبـ 1,6 نقطة في صفوف الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 34 سنة، منتقلا من 16,1% إلى 14,5%، وبـ 0,8 نقطة في صفوف الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 35 و 44 سنة وفي صفوف الأشخاص البالغين 45 سنة وأكثر، منتقلا على التوالي من 6,5% إلى 5,7%، ومن 4,2% إلى 3,4%.

◆ المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

بلغ المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، الذي يجسد الحجم الإجمالي للنقص في استخدام القوى العاملة (من خلال دمج البطالة بالمفهوم الضيق، والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل، والقوة العاملة المحتملة)، 18,9% على المستوى الوطني، و 21,0% بالوسط الحضري و 15,2% بالوسط القروي. وسجلت أعلى المعدلات لدى فئتي الشباب المتراوحة أعمارهم بين 15 و 24 سنة (41,7%) ولدى النساء (26,7%)، مما يعكس تداخل مختلف مكونات الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة لدى هاتين الفئتين.

◆ مبيان 3 المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة خلال الفصل الثاني من سنة 2026، لدى بعض فئات الساكنة

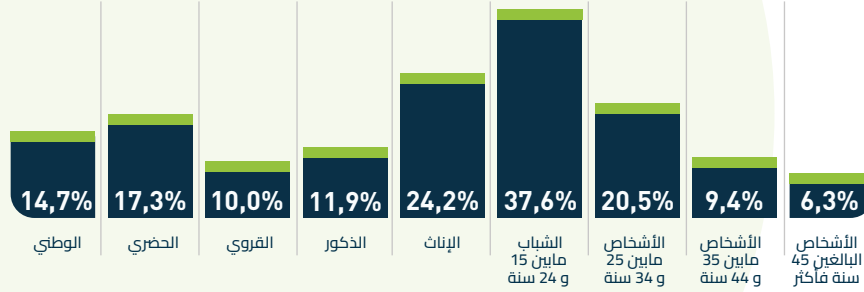


تراجع المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة بـ 3,6 نقطة، ما بين الفصل الأول والفصل الثاني من سنة 2026، منتقلا من 22,5% إلى 18,9%. وقد انتقل هذا المعدل من 24,8% إلى 21% بالوسط الحضري (3,8 نقطة) ومن 18,3% إلى 15,2% بالوسط القروي (3,1 نقطة). ولقد سجل هذا المعدل انخفاضا بـ 4,4 نقطة في صفوف النساء (من 31,1% إلى 26,7%)، وبـ 3,3 نقطة في صفوف الرجال (من 19,9% إلى 16,6%).

معدل البطالة بالمفهوم الضيق

خلال الفصل الثاني من سنة 2026، بلغ معدل البطالة بالمفهوم الضيق 9,5%، و 11,9% بالوسط الحضري و 5,4% بالوسط القروي. وسجل هذا المعدل 14,8% لدى النساء مقابل 8,1% لدى الرجال. حسب السن، تبقى فئة الشباب المتراوحة أعمارهم بين 15 و 24 سنة الأكثر عرضة لهذه الظاهرة بمعدل 27,2%، يليهم الأشخاص المتراوحة أعمارهم بين 25 و 34 سنة بنسبة 14,5%.

♦ مبيان 6 المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق وللقوة العاملة المحتملة خلال الفصل الثاني لسنة 2026، لدى بعض فئات الساكنة



مقارنةً بالفصل الأول من سنة 2026، تراجع المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوة العاملة المحتملة بـ 2,4 نقطة، حيث انتقل من 17,1% إلى 14,7% على المستوى الوطني، ومن 20,4% إلى 17,3% بالوسط الحضري (3,1 نقطة)، ومن 11,2% إلى 10% بالوسط القروي (1,1 نقطة). وسجل هذا المعدل انخفاضاً بـ 3,7 نقطة في صفوف النساء، حيث انتقل من 27,9% إلى 24,2%، وبـ 2 نقطة في صفوف الرجال، من 13,9% إلى 11,9%.

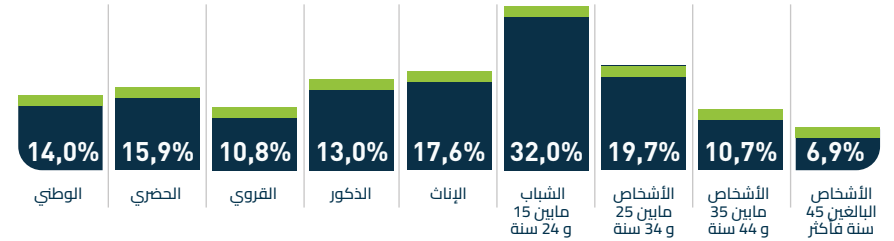
♦ وضعية سوق الشغل على المستوى الجهوي

سجلت أربع جهات معدلات المشاركة في القوى العاملة تفوق المعدل الوطني (42,2%)، وهي جهات الداخلة-واد الذهب (59,2%)، وطنجة-تطوان-الحسيمة (46,8%)، والدار البيضاء-سطات (46,7%)، ومراكش-أسفي (43,1%). بالمقابل، سجلت أدنى المعدلات بجهات درعة-تافيلالت (30,5%)، وجهة الشرق (36,6%)، وسوس-ماسة (37,6%)، والعيون الساقية الحمراء (39,7%).

♦ المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل

بلغ المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل، الذي يحدد حجم قوة العمل التي تعاني من نقص في ساعات العمل (كلياً أو جزئياً)، 14% خلال الفصل الثاني من سنة 2026. وسجل هذا المعدل 15,9% بالوسط الحضري و10,8% بالوسط القروي. كما بلغ هذا المعدل 17,6% في صفوف النساء مقابل 13% في صفوف الرجال.

♦ مبيان 5 المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل خلال الفصل الثاني لسنة 2026، لدى بعض فئات الساكنة



انخفض المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل بـ 2,6 نقطة، مقارنة مع الفصل الأول من سنة 2026، حيث انتقل من 16,6% إلى 14% على المستوى الوطني، ومن 18,3% إلى 15,9% بالوسط الحضري (2,4 نقطة)، ومن 13,6% إلى 10,8% بالوسط القروي (2,8 نقطة).

المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوة العاملة المحتملة

بلغ المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوة العاملة المحتملة، الذي يرصد حجم الضغط الحالي والمتمثل على سوق الشغل، 14,7% خلال الفصل الثاني من سنة 2026، و17,3% بالوسط الحضري و 10% بالوسط القروي. وسجل فارق جد ملحوظ بين الرجال والنساء، حيث بلغ هذا المعدل 24,2% في صفوف النساء مقابل 11,9% في صفوف الرجال.

مبيان 8 المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة حسب الجهات خلال الفصل الثاني من سنة 2026 (ب.%)

الرباط - سلا - القنيطرة	13,1	العيون - الساقية الحمراء	26,2
درعة - تافيلالت	12,5	كلميم - واد نون	24,9
مراكش - اسفي	12,0	جهة الشرق	20,1
بني ملال - خنيفرة	11,6	فاس - مكناس	18,8
طنجة - تطوان - الحسيمة	9,4	الدار البيضاء - سطات	16,7
الداخلية واد الذهب	7,1	وطني	14,7
		سوس - ماسة	14,6

مبيان 7 معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الجهات ووسط الإقامة خلال الفصل الثاني من سنة 2026 (ب.%)

الداخلية واد الذهب	59,2	بني ملال - خنيفرة	40,2
طنجة - تطوان - الحسيمة	46,8	فاس - مكناس	40,0
الدار البيضاء - سطات	46,7	العيون الساقية الحمراء	39,7
مراكش - اسفي	43,1	سوس - ماسة	37,6
وطني	42,2	جهة الشرق	36,6
الرباط - سلا - القنيطرة	42,2	درعة - تافيلالت	30,5
كلميم - واد نون	40,8		

أما فيما يتعلق بالمعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة، فسجلت أعلى معدلات البطالة في كل من جهة العيون الساقية الحمراء (26,2%) وكلميم - واد نون (24,9%) وجهة الشرق (20,1%) وفاس - مكناس (18,8%). وبشكل أقل حدة، تتجاوز جهة الدار البيضاء - سطات (16,7%) المعدل الوطني (14,7%). في حين، تسجل أدنى المعدلات بكل من جهات الداخلية واد الذهب وجهة طنجة - تطوان - الحسيمة وجهة بني ملال - خنيفرة، حيث تبلغ على التوالي 7,1% و 9,4% و 11,6%.

الجدول 1

المؤشرات الفصلية الرئيسية لسوق الشغل حسب وسط الإقامة

الفصل الثاني 2026			الفصل الأول 2026			المؤشرات
المجموع	قروي	حضري	المجموع	قروي	حضري	
27.886	9.763	18.123	27.775	9.753	18.022	السكان في سن النشاط (بالآلاف)
11.764	4.292	7.472	11.617	4.224	7.394	القوى العاملة (بالآلاف)
21,5	18,0	23,6	21,0	17,3	23,1	معدل التأنيث (%)
10.643	4.060	6.583	10.364	3.967	6.397	الأشخاص في حالة شغل مقابل الدخل (بالآلاف)
1.121	232	889	1.253	256	997	الأشخاص في حالة بطالة بالمفهوم الضيق (بالآلاف)
16.122	5.472	10.651	16.158	5.530	10.628	الأشخاص خارج القوى العاملة (بالآلاف)
711	221	490	884	244	640	منهم القوى العاملة المحتملة (بالآلاف)
42,2	44,0	41,2	41,8	43,3	41,0	معدل المشاركة في القوى العاملة (%)
حسب الجنس						
66,5	70,2	64,3	66,4	69,8	64,4	ذكور
18,1	16,2	19,1	17,5	15,4	18,6	إناث
حسب السن						
22,9	26,2	20,9	23,4	26,5	21,6	15 - 24 سنة
56,8	56,0	57,3	56,7	55,7	57,2	25 - 34 سنة
57,7	56,1	58,6	56,5	55,5	57,0	35 - 44 سنة
38,7	43,4	36,1	38,0	41,9	35,9	45 سنة فأكثر
حسب الشهادة						
38,1	43,3	33,5	37,3	41,8	33,2	بدون شهادة
39,2	42,3	37,7	39,4	42,7	37,9	الشهادة الأساسية
46,3	48,3	46,0	46,1	48,5	45,7	الشهادة المتوسطة
69,4	71,3	69,1	68,7	75,8	67,8	الشهادة العليا
38,2	41,6	36,3	37,3	40,7	35,5	معدل الشغل مقابل دخل (%)
حسب الجنس						
61,1	66,6	58,0	60,1	65,7	56,9	ذكور
15,4	15,1	15,6	14,7	14,2	14,9	إناث
حسب السن						
16,6	21,9	13,5	16,6	21,9	13,4	15 - 24 سنة
48,6	52,2	46,9	47,6	51,8	45,5	25 - 34 سنة
54,4	54,4	54,5	52,8	53,2	52,6	35 - 44 سنة
37,3	42,4	34,6	36,4	40,8	34,1	45 سنة فأكثر
حسب الشهادة						
36,7	42,2	31,8	35,4	40,3	30,9	بدون شهادة
34,7	39,0	32,7	34,6	39,7	32,3	الشهادة الأساسية
38,9	41,7	38,4	37,7	41,5	37,1	الشهادة المتوسطة
57,8	56,2	58,0	56,6	60,7	56,1	الشهادة العليا
بنية الشغل مقابل دخل حسب قطاعات النشاط الاقتصادي						
24,1	54,5	5,4	24,5	55,2	5,5	الزراعة والغاية والصيد
13,7	7,3	17,6	13,6	7,0	17,7	الصناعة
12,7	13,5	12,3	12,7	13,4	12,2	البناء والأشغال العمومية
49,3	24,7	64,5	49,1	24,4	64,3	الخدمات
0,1	0,0	0,2	0,1	0,0	0,2	الأنشطة غير محددة
100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	المجموع

المصدر: بحث القوى العاملة (EMO) 2026، مديرية الإحصاء، المندوبية السامية للتخطيط
 الأرقام المحرقة هي أرقام محورة/تقريبية، قد تكون النسبة المئوية لمرجع من الأرقام
 (التي تتضمن قيمها العنصرية) مختلفة قليلا عن تلك التي تجمع بين قيمها المحورة

الجدول 1

المؤشرات الفصلية الرئيسية لسوق الشغل حسب وسط الإقامة (تتمة) (بـ%)

الفصل الثاني 2026			الفصل الأول 2026			المؤشرات
المجموع	قروي	حضري	المجموع	قروي	حضري	
18,9	15,2	21,0	22,5	18,3	24,8	المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة
16,6	14,5	17,9	19,9	17,9	21,1	حسب الجنس
26,7	18,0	30,5	31,1	20,0	35,6	ذكور
						إناث
41,7	33,0	48,0	45,3	34,4	52,7	حسب السن
25,4	19,3	28,3	28,2	20,5	31,7	15 - 24 سنة
14,3	12,3	15,3	18,2	17,3	18,6	25 - 34 سنة
9,7	7,8	10,8	13,1	11,3	14,1	35 - 44 سنة
						45 سنة فأكثر
12,2	10,2	14,5	16,5	14,6	18,6	حسب الشهادة
23,0	20,4	24,3	25,5	22,1	27,3	بدون شهادة
26,4	29,3	25,9	30,6	28,5	31,0	الشهادة الأساسية
22,7	31,0	21,7	25,2	28,8	24,7	الشهادة المتوسطة
9,5	5,4	11,9	10,8	6,1	13,5	الشهادة العليا
						المعدل البطالة بالمفهوم الضيق
8,1	5,1	9,9	9,4	5,8	11,6	حسب الجنس
14,8	6,7	18,3	16,1	7,3	19,8	ذكور
						إناث
27,2	16,4	35,4	29,2	17,2	38,0	حسب السن
14,5	6,7	18,2	16,1	6,9	20,5	15 - 24 سنة
5,7	3,1	7,0	6,5	4,1	7,7	25 - 34 سنة
3,4	2,3	4,1	4,2	2,8	5,1	35 - 44 سنة
						45 سنة فأكثر
3,8	2,5	5,3	5,2	3,7	6,9	حسب الشهادة
11,4	7,8	13,3	12,0	7,1	14,6	بدون شهادة
16,0	13,7	16,4	18,2	14,4	18,9	الشهادة الأساسية
16,7	21,3	16,2	17,6	20,0	17,3	الشهادة المتوسطة
14,0	10,8	15,9	16,6	13,6	18,3	الشهادة العليا
						المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق
						والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل
13,0	11,4	14,0	15,7	14,3	16,6	حسب الجنس
17,6	8,3	21,7	19,8	10,2	23,9	ذكور
						إناث
32,0	23,1	38,6	35,0	25,7	41,8	حسب السن
19,7	14,5	22,2	22,1	16,1	25,0	15 - 24 سنة
10,7	8,8	11,7	13,2	13,3	13,2	25 - 34 سنة
6,9	5,7	7,7	9,2	7,9	9,9	35 - 44 سنة
						45 سنة فأكثر
9,0	7,3	11,0	12,1	10,7	13,7	حسب الشهادة
16,5	14,3	17,7	18,7	16,5	19,9	بدون شهادة
19,6	20,7	19,4	21,9	21,1	22,1	الشهادة الأساسية
18,5	25,9	17,6	20,3	23,9	19,8	الشهادة المتوسطة
14,7	10,0	17,3	17,1	11,2	20,4	الشهادة العليا
						المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق
						والقوة العاملة المحتملة
11,9	8,5	13,9	13,9	9,8	16,4	حسب الجنس
24,2	16,5	27,5	27,9	17,4	32,2	ذكور
						إناث
37,6	27,1	45,3	40,4	26,9	49,6	حسب السن
20,5	11,9	24,6	22,6	11,8	27,6	15 - 24 سنة
9,4	6,8	10,7	11,8	8,6	13,5	25 - 34 سنة
6,3	4,5	7,4	8,3	6,4	9,5	35 - 44 سنة
						45 سنة فأكثر
7,2	5,6	9,0	10,0	8,0	12,3	حسب الشهادة
18,2	14,3	20,2	19,4	13,4	22,5	بدون شهادة
23,2	23,0	23,2	27,3	22,4	28,1	الشهادة الأساسية
21,0	26,7	20,3	22,7	25,1	22,4	الشهادة المتوسطة
						الشهادة العليا

الجدول 2

المؤشرات الجهوية لسوق الشغل حسب وسط الإقامة (ب%)

الفصل الثاني 2026			الفصل الأول 2026			المؤشرات
المجموع	قروي	حضري	المجموع	قروي	حضري	
معدل المشاركة في القوى العاملة						
46,8	57	41,9	46,4	55,3	42,1	طنجة- تطوان- الحسيمة
36,6	40,3	34,8	37	40,9	35,2	جهة الشرق
40	40,3	39,8	38,5	38,2	38,7	فاس-مكناس
42,2	45,6	40,9	42,6	45	41,7	الرباط- سلا- القنيطرة
40,2	44,9	36	39,3	42,7	36,2	بي ملال-خنيفرة
46,7	51,1	45,3	45,6	50,5	44,1	الدار البيضاء -سطات
43,1	44,3	41,8	42,2	43,1	41,3	مراكش – اسفي
30,5	27,7	35,1	31,1	28,7	35,1	درعة – تافيلالت
37,6	31,7	41,3	38,8	34,3	41,7	سوس – ماسة
40,8	47,6	37,2	37,2	40,1	35,8	كلميم – واد نون
39,7	.	.	43,1	.	.	العيون-الساقية الحمراء
59,2	.	.	63,9	.	.	الداخلة- واد الذهب
42,2	44	41,2	41,8	43,3	41	المجموع
معدل الشغل مقابل دخل						
43,9	56	38,2	43	53,3	38,1	طنجة- تطوان- الحسيمة
31,9	36,4	29,7	31,5	37,1	28,8	جهة الشرق
35,6	38,7	34	33,1	35	32	فاس-مكناس
38,4	43,9	36,5	37,9	42,6	36,2	الرباط- سلا- القنيطرة
37	42,6	32	35,2	39,8	31,1	بي ملال-خنيفرة
40,7	47	38,7	39,8	47	37,5	الدار البيضاء -سطات
39,7	41,8	37,5	39,2	41,3	37	مراكش – اسفي
28	26,1	31	28,2	26,5	31,1	درعة – تافيلالت
34,9	29,7	38,2	35,6	32	38	سوس – ماسة
35,2	40,3	32,5	31,7	35,7	29,7	كلميم - واد نون
36	.	.	34,4	.	.	العيون-الساقية الحمراء
57,8	.	.	60,2	.	.	الداخلة واد الذهب
38,2	41,6	36,3	37,3	40,7	35,5	المجموع

المصدر: بحث القوى العاملة (EMO) 2026، مديرية الإحصاء، المندوبية السامية للتخطيط
PS : نتيجة ذات دلالة غير كافية لاستخدامها
MS : نتيجة ذات دلالة متوسطة، يتم استخدامها بحذر
.: غير متوفرة

الجدول 2

المؤشرات الجوهرية لسوق الشغل حسب وسط الإقامة (تنمة) (%)

الفصل الثاني 2026			الفصل الأول 2026			المؤشرات
المجموع	قروي	حضري	المجموع	قروي	حضري	
المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة						
15,6	9,8	19,2	17,6	13,6	20,1	طنجة- تطوان- الحسيمة
26,2	21,5	28,8	29,5	22,7	33,2	جهة الشرق
23,4	20,5	25,0	31,5	30,6	32,0	فاس- مكناس
14,7	10,1 ms	16,5	19,1	14,1 ms	21,0	الرباط- سلا- القنيطرة
16,6	12,6	20,9	21,5	17,5	25,5	بني ملال- خنيفرة
20,7	16,5	22,2	25,1	20,5	26,7	الدار البيضاء - سطات
16,9	16,0	17,9	17,0	13,5	20,7	مراكش - اسفي
16,2	13,3 ms	19,9	22,2	22,0	22,3	درعة - تافيلالت
17,6	17,4	17,6	16,1	14,6 ms	16,8	سوس - ماسة
33,7	32,4 ms	34,5	38,6	32,6 ms	41,9	كلميم - واد نون
28,2	.	.	32,1	.	.	العيون-الساقية الحمراء
8,6ms	.	.	12,7 ms	.	.	الداخلة واد الذهب
18,9	15,2	21,0	22,5	18,3	24,8	المجموع
معدل البطالة بالمفهوم الضيق						
6,1	1,8 ms	8,9	7,3	3,6 ms	9,7	طنجة- تطوان- الحسيمة
12,7	9,7	14,4	14,9	9,4	18,0	جهة الشرق
10,9	4,0	14,5	14,2	8,2	17,2	فاس- مكناس
8,8	ps	10,9	10,9	5,2 ms	13,2	الرباط- سلا- القنيطرة
7,9	5,0 ms	11,1	10,3	6,8 ms	14,0	بني ملال- خنيفرة
12,8	8,0	14,5	12,7	6,8	14,9	الدار البيضاء - سطات
7,9	5,6	10,3	7,0	4,1 ms	10,3	مراكش - اسفي
8,3	ps	11,5	9,4	ps	11,4	درعة - تافيلالت
7,1	6,2 ms	7,6	8,2	6,8 ms	9,0	سوس - ماسة
13,8	15,4 ms	12,6	14,8	ps	17,0	كلميم - واد نون
9,2 ms	.	.	20,3 ms	.	.	العيون-الساقية الحمراء
ps	.	.	ps	.	.	الداخلة واد الذهب
9,5	5,4	11,9	10,8	6,1	13,5	المجموع
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بساعات العمل						
12,5	8,3 ms	15,2	13,5	11,2	14,9	طنجة- تطوان- الحسيمة
19,5	15,7	21,6	22,9	18,5	25,4	جهة الشرق
16,0	10,0	19,1	21,6	19,3	22,7	فاس- مكناس
10,5	7,2ms	11,8	13,3	9,4 ms	14,8	الرباط- سلا- القنيطرة
13,1	10,0	16,5	17,1	14,3	20,1	بني ملال- خنيفرة
17,0	13,8	18,1	19,8	16,7	21,0	الدار البيضاء - سطات
13,0	11,6	14,5	12,6	10,2	15,3	مراكش - اسفي
12,2	9,5ms	15,6	16,7	16,6ms	16,9	درعة - تافيلالت
10,3	10,0 ms	10,5	11,3	10,5 ms	11,7	سوس - ماسة
23,9	26,8 ms	22,0	23,4	19,9 ms	25,5	كلميم - واد نون
11,6 ms	.	.	22,2 ms	.	.	العيون-الساقية الحمراء
3,9 ms	.	.	9,0 ms	.	.	الداخلة واد الذهب
14,0	10,8	15,9	16,6	13,6	18,3	المجموع
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوة العاملة المحتملة						
9,4	3,4 ms	13,2	11,8	6,2 ms	15,2	طنجة- تطوان- الحسيمة
20,1	16,0	22,3	22,2	14,1	26,5	جهة الشرق
18,8	15,2	20,7	25,1	21,0	27,2	فاس- مكناس
13,1	6,8 ms	15,7	16,9	10,2 ms	19,5	الرباط- سلا- القنيطرة
11,6	7,7	15,8	15,0	10,3	19,8	بني ملال- خنيفرة
16,7	10,9	18,8	18,4	11,1	21,1	الدار البيضاء - سطات
12,0	10,3	13,9	11,7	7,7	16,0	مراكش - اسفي
12,5	9,7 ms	16,0 ms	15,3	13,9	17,3	درعة - تافيلالت
14,6	13,9	14,9	13,2	11,2 ms	14,3	سوس - ماسة
24,9	21,9 ms	26,7	31,7	25,1 ms	35,3	كلميم - واد نون
26,2	.	.	30,5	.	.	العيون-الساقية الحمراء
7,1 ms	.	.	9,6 ms	.	.	الداخلة واد الذهب
14,7	10,0	17,3	17,1	11,2	20,4	المجموع

● مفاهيم وتعريف خاصة بالقوى العاملة والأشخاص خارج القوى العاملة

القوى العاملة

تضم القوى العاملة الأشخاص البالغين من العمر 15 فما فوق المشتغلين مقابل دخل والأشخاص العاطلين بالمفهوم الضيق.

معدل المشاركة في القوى العاملة

هو نسبة القوى العاملة (مجموع مشتغلين مقابل دخل والعاطلين بالمفهوم الضيق) ضمن الساكنة في سن العمل.

معدل المشاركة في القوى العاملة = (القوى العاملة ÷ الساكنة في سن العمل) × 100

الشغل مقابل دخل

المشتغلون مقابل دخل هم مجموع الأشخاص الذين اشتغلوا ساعة واحدة على الأقل لإنتاج سلع أو خدمات مقابل أجر أو ربح (فردى أو عائلي) خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث، وكذا الأشخاص الذين يتوفرون على شغل مقابل دخل لكنهم كانوا متغييبين عنه بشكل مؤقت لسبب ما، كمرض أو عطلة سنوية أو إجازة الأمومة أو نزاع شغل أو تكوين أو تقلبات مناخية، أو ما شابه ذلك.

معدل الشغل مقابل دخل

هو نسبة المشتغلين مقابل دخل ضمن الساكنة في سن العمل.

معدل الشغل مقابل دخل = (المشتغلون مقابل دخل ÷ الساكنة في سن العمل) × 100

الشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل

يشمل مجموع الأشخاص المشتغلين مقابل دخل والبالغين من العمر 15 سنة فما فوق، الراغبين في العمل لساعات إضافية، ومستعدين لذلك، والذين اشتغلوا خلال أسبوع المرجع أقل من 48 ساعة.

البطالة بالمفهوم الضيق

العاطلون بالمفهوم الضيق هم الأشخاص البالغون من العمر 15 فما فوق الذين تتوفر فيهم في آن واحد الشروط الثلاثة التالية:

- أن يكونوا بدون شغل مقابل دخل خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث معهم.
- أن يكونوا، خلال الأسابيع الأربعة السابقة لإجراء البحث، قد بحثوا عن شغل مقابل أجر أو قاموا بخطوات لإنشاء مشروع.
- أن يكونوا مستعدين لقبول شغل خلال الأسبوعين المواليين لإجراء البحث، أو كان بإمكانهم قبول شغل لو أتاحت لهم الفرصة خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث.

الأشخاص خارج القوى العاملة

الأشخاص خارج القوى العاملة هم الأشخاص الذين ليسوا مشتغلين مقابل دخل ولا في حالة بطالة بالمفهوم الضيق، ويصنفون إلى مجموعتين فرعيتين: الأشخاص الممتنون إلى القوة العاملة المحتملة (الهالة حول البطالة بالمفهوم الضيق)، والأشخاص خارج القوى العاملة وخارج القوة العاملة المحتملة.

القوة العاملة المحتملة

القوة العاملة المحتملة (أو الأشخاص الممتنون إلى الهالة حول البطالة بالمفهوم الضيق) هي فئة ضمن الأشخاص خارج القوى العاملة التي يستوفي أحد الشرطين 2 أو 3 من شروط البطالة بالمفهوم الضيق. ويتعلق الأمر بـ:

- الأشخاص الذين بحثوا عن شغل مؤدى عنه أو قاموا بخطوات لإطلاق مشروع خلال الأسابيع الأربعة السابقة لإجراء البحث، لكنهم غير مستعدين لقبول شغل خلال الأسبوعين المواليين لإجراء البحث، ولم يكن بإمكانهم قبول شغل لو أتاحت لهم الفرصة خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث.
- الأشخاص الذين لم يبحثوا عن شغل مؤدى عنه ولم يقوموا بأي خطوات لإطلاق مشروع خلال الأسابيع الأربعة السابقة لإجراء البحث، لكنهم مستعدين لقبول شغل خلال الأسبوعين المواليين لإجراء البحث، أو كان بإمكانهم قبول شغل لو أتاحت لهم الفرصة خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث.

مؤشرات الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

معدل البطالة بالمفهوم الضيق (SU1) = (البطالة بالمفهوم الضيق ÷ القوى العاملة) × 100

المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل (SU2) = [(البطالة بالمفهوم الضيق + الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل) ÷ القوى العاملة] × 100

المعدل المركب للبطالة وقوة العمل المحتملة (SU3) = [(البطالة بالمفهوم الضيق + قوة العمل المحتملة) ÷ (القوى العاملة + قوة العمل المحتملة)] × 100

المعدل المركب لاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (SU4) = [(البطالة بالمفهوم الضيق + الشغل الناقص المرتبط بساعات العمل + قوة العمل المحتملة) ÷ (القوى العاملة + قوة العمل المحتملة)] × 100

مستوى الشهادات المحصل عليها

- الشهادات الأساسية: شهادات الابتدائي والثانوي الإعدادي، شهادات الاستثناس والتخصص المهني؛
- الشهادات المتوسطة: البكالوريا، دبلومات التأهيل المهني، دبلومات التقنيين والأطر المتوسطة؛
- الشهادات العليا: دبلومات التقنيين المتخصصين، دبلومات التعليم العالي (BTS، الأقسام التحضيرية، الكليات، المدارس والمعاهد العليا).