المملكة المغربية
المندوبية السامية للتخطيط
ⵜⴰⵡⵙⵙⴰⵏⵜ ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵜⵣⵔⴼⵜ
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

وضعية سوق الشغل بالمغرب

الفصل الثالث لسنة 2026

انطلاقا من نتائج البحث
حول القوى العاملة (EMO)

تقدم المندوبية السامية للتخطيط (HCP) وضعية سوق الشغل بالمغرب، خلال الفصل الثالث لسنة 2026، استناداً إلى نتائج البحث حول القوى العاملة (EMO). ويندرج هذا البحث، الذي عوض البحث الوطني حول التشغيل، في إطار تعزيز جهاز رصد سوق الشغل التابع للمندوبية السامية للتخطيط (HCP) والذي يستند على تطورات منهجية ومفاهيمية واسعة.

يعتمد الإطار المفاهيمي للبحث حول القوى العاملة على أحدث المعايير الدولية لإحصائيات سوق الشغل التي أعدتها الدول الأعضاء في منظمة الأمم المتحدة، ومن بينها المغرب، بتعاون مع منظمة العمل الدولية (OIT)، والتي تم اعتمادها خلال المؤتمرات الدولية 19 و20 و21 لإحصائيي سوق الشغل. ولقد تم تكييف وملاءمة هذه الأطر المرجعية وفق خصوصيات سوق الشغل بالمغرب قبل إدماجها في المنظومة الإحصائية الوطنية، وذلك لضمان فعاليتها ونجاعة تطبيقها. ومكنت هذه المقاربة من ملاءمة تنزيل هذه المعايير مع الواقع الوطني لتشكل الدعامة الأساسية للبحث حول القوى العاملة (EMO).

وفي هذا الإطار، اعتمد البحث مفهوم الشغل مقابل دخل والذي عرفه بكل عمل منجز مقابل أجر أو بهدف تحقيق ربح سواء على المستوى الفردي أو العائلي. كما اعتمد المفهوم الضيق للبطالة، والذي يهم الأشخاص الذين لا يشتغلون مقابل دخل والذين يبحثون فعليا عن شغل مقابل دخل ومستعدون للقيام به.

ومن جهة أخرى، قام البحث حول القوى العاملة بتوسيع نطاق قياس الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة وذلك بتعويض المقاربة المعتمدة على البطالة لوحدها بنظام متعدد الأبعاد. يعتمد هذا الأخير على تكامل أربعة مؤشرات، يمثل اثنان منها النواة المركزية لتحليل الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، في حين، يمكن الآخران من الإحاطة بالأشكال الخاصة للاستخدام غير الكامل.

ولتحليل الاستخدام غير الكامل، تعتمد هذه المذكرة على المؤشرين الرئيسيين وهما المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة ومعدل البطالة بالمفهوم الضيق. أما المؤشران الآخران، المتعلقان على التوالي بالبطالة بالمفهوم الضيق المقترنة بالقوى العاملة المحتملة وبالبطالة بالمفهوم الضيق المقترنة بالشغل الناقص المرتبطة بمدة العمل، فيأتيان لاستكمال هذا التحليل.

على المستوى المنهجي، يعتمد تعزيز هذا الجهاز على توسيع حجم العينة السنوية إلى 135,000 أسرة، وتحيين قاعدة المعاينة انطلاقا من نتائج الإحصاء العام للسكان والسكنى لسنة 2024، و كذا اعتماد مخطط جديد لتناوب وحدات العينة. ويتميز هذا الأخير بتداخل 50 ٪ من العينة بين فصلين متتاليين و50 ٪ بين سنتين متتاليتين. وهكذا، تضمن هذه التطورات تحسين دقة المؤشرات، خاصة على المستوى الترابي، وتحليل الديناميات الفصلية والسنوية لمؤشرات لسوق الشغل[1].

كما تم إغناء المجال الموضوعاتي للبحث وذلك لتعميق تحليل سوق الشغل من خلال تغطية عدد أكبر من الإشكاليات، لاسيما تحديات الولوج إلى سوق الشغل، والعلاقة بين التكوين وسوق الشغل، وجودة الشغل وهشاشة القوى العاملة.

[1] لا يمكن القيام بمقارنة مباشرة بين نتائج البحث حول القوى العاملة ونتائج البحث الوطني حول التشغيل، وذلك بسبب وجود اختلافات منهجية ومفاهيمية.

أهم النتائج

خلال الفصل الثالث من سنة 2026، بلغ حجم القوى العاملة 11.7 مليون شخص[2]، بينما بلغ عدد الأشخاص المشتغلين مقابل دخل 10.5 مليون، مسجلا تراجعا صافيا بـ 173,000 شخص (-1.6 ٪) مقارنة مع الفصل السابق[3]. ولقد بلغ المعدل المركب للاستخدام غير الكامل 19.6 ٪، مبرزا حجم حاجيات العمل التي لم يتم تلبيتها. أما معدل البطالة بالمفهوم الضيق فقد بلغ 10.5 ٪، مسجلا ارتفاعا بـ 0.9 نقطة مقارنة مع الفصل الثاني من سنة 2026.

وتبقى التفاوتات واضحة بين فئات الساكنة. فقد بلغ المعدل المركب للاستخدام غير الكامل 44.5 ٪ لدى الشباب المتراوح سنهم ما بين 15 و24 سنة و28.5 ٪ لدى النساء. ويبلغ معدل البطالة بالمفهوم الضيق على التوالي 30.5 ٪ و16.7 ٪ في صفوف هاتين الفئتين.

على المستوى الجهوي، يتراوح معدل المشاركة في القوى العاملة بين 30.2 ٪ بجهة درعة-تافيلالت و64.7 ٪ بجهة الداخلة-وادي الذهب، أي بفارق قدره 34.5 نقطة. وتتجلى التفاوتات أيضاً بوضوح فيما يخص الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة : سجل المعدل المركب للاستخدام غير الكامل 9.2 ٪ [4] ms بجهة الداخلة-وادي الذهب مقابل38.7 ٪ بجهة كلميم-واد نون، أي بفارق قدره 29.5 نقطة [ms].

1. المشاركة في القوى العاملة

خلال الفصل الثالث من سنة 2026، بلغ حجم القوى العاملة (مجموع الأشخاص المشتغلين مقابل دخل والعاطلين بالمفهوم الضيق) 11,694,000 شخص، مسجلا بذلك انخفاضا بـ 70,000 شخص مقارنة بالفصل الثاني من سنة 2026. يقطن حوالي 64.1 ٪ من القوى العاملة بالوسط الحضري. وتمثل النساء 21.7 ٪ من القوى العاملة، في حين تبلغ نسبتهن ضمن السكان خارج القوى العاملة 70.6 ٪.

بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة (نسبة القوى العاملة ضمن الساكنة في سن العمل) 41.8 ٪ على المستوى الوطني؛ 41.1 ٪ بالوسط الحضري و43.0 ٪ بالوسط القروي. وقد سجل فارق ملحوظ بين النساء والرجال؛ حيث بلغ هذا المعدل 65.6 ٪ لدى الرجال مقابل 18.1 ٪ فقط لدى النساء.

حسب السن، سجلت أعلى معدلات المشاركة في القوى العاملة في صفوف الأشخاص المتراوح سنهم ما بين 25 و34 سنة (56.6 ٪) والأشخاص المتراوح سنهم ما بين 35 و44 سنة (56.6 ٪)، يليهم الأشخاص الذين يبلغ سنهم 45 سنة فما فوق (38.1 ٪). في حين يسجل الشباب الذين يتراوح سنهم بين 15 و24 سنة أدنى معدل (23.3 ٪).

حسب الشهادة، بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة 68.5 ٪ لدى حاملي الشهادات العليا و43.3 ٪ لدى حاملي الشهادات المتوسطة و40.2 ٪ لدى حاملي الشهادات الأساسية. بينما بلغ هذا المعدل 37.3 ٪ لدى الأشخاص الذين لا يتوفرون على شهادة.

[2] في هذه المذكرة، تم تقريب الأعداد بألف، والنسب المئوية إلى رقم عشري واحد. النتيجة المقربة (المدورة) لمزيج من الأرقام (التي تتضمن قيمها الفعلية) قد تكون مختلفة قليلا عن تلك التي تجمع بين قيمها المدورة.

[3] تمثل التطورات بين فصلين متتاليين التغيرات المشاهدة، ويمكن أن تعبر في نفس الوقت عن تطورات بنيوية، وآثار موسمية، وعوامل ظرفية عارضة.

[4] الرموز الاصطلاحية التي تم استعمالها خلال هذه المذكرة تعني ما يلي:

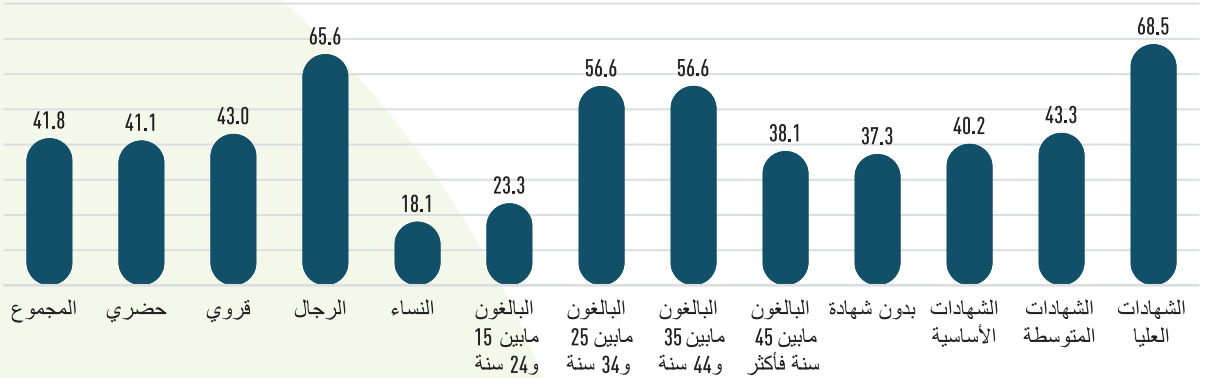
- غير متوفرة

ms نتيجة ذات دلالة متوسطة، يتم استخدامها بحذر

ps نتيجة ذات دلالة غير كافية لاستخدامها

مبيان 1

معدل المشاركة في القوى العاملة



المجال: السكان البالغون 15 سنة فما فوق
المرجع: الفصل الثالث 2026
الوحدة : ٪
المصدر: المندوبية السامية للتخطيط، البحث حول القوى العاملة

انخفض معدل المشاركة في القوى العاملة بـ 0.4 نقطة، ما بين الفصل الثاني والفصل الثالث من سنة 2026، منتقلا من 42.2٪ إلى 41.8 ٪ على المستوى الوطني. وقد تراجع هذا المعدل بـ 1.0 نقطة بالوسط القروي، منتقلا من 44.0 ٪ إلى 43.0 ٪، في حين عرف شبه استقرار (- 0.1 نقطة) بالوسط الحضري، من 41.2 ٪ إلى 41.1 ٪.

وقد عرف معدل المشاركة في القوى العاملة انخفاضا بـ 0.8 نقطة لدى الرجال، حيث انتقل من 66.5 ٪ إلى 65.6 ٪، بينما استقر عند 18.1 ٪ لدى النساء.

وحسب السن، سجل هذا المعدل أهم انخفاض في صفوف الأشخاص الذين يتراوح سنهم ما بين 35 و44 سنة (- 1.1 نقطة)، منتقلا من 57.7 ٪ إلى 56.6 ٪. في المقابل، ارتفع معدل المشاركة لدى الشباب الذين يتراوح سنهم بين 15 و24 سنة بـ 0.4 نقطة، من 22.9 ٪ إلى 23.3 ٪.

2. الشغل مقابل دخل

خلال الفصل الثالث من سنة 2026، بلغ عدد المشتغلين مقابل دخل 10,470,000 شخص، حوالي 62.6 ٪ منهم يقطنون بالوسط الحضري و20.2 ٪ منهم هن نساء.

وقد عرف حجم الشغل مقابل دخل، ما بين الفصل الثاني والفصل الثالث من سنة 2026، تراجعا صافيا بـ 173,000 منصب، أي ما يعادل 1.6 ٪. وتركز هذا التراجع أساسا بالوسط القروي، حيث انخفض عدد المشتغلين مقابل دخل بـ 148,000 مقابل 25,000 بالوسط الحضري. وتعكس هذه التطورات الفوارق الصافية التي تم تسجيلها بين الفصلين، ولا يمكن استنتاج التغير البنيوي لفقدان مناصب الشغل مقابل دخل بالاعتماد على هذه الفوارق لوحدها. ويعطي توزيع هذه الفوارق حسب القطاعات، الموضح أدناه، صورة تكميلية حول القطاعات المعنية، ولا سيما قطاع الفلاحة واستغلال الغابات والصيد.

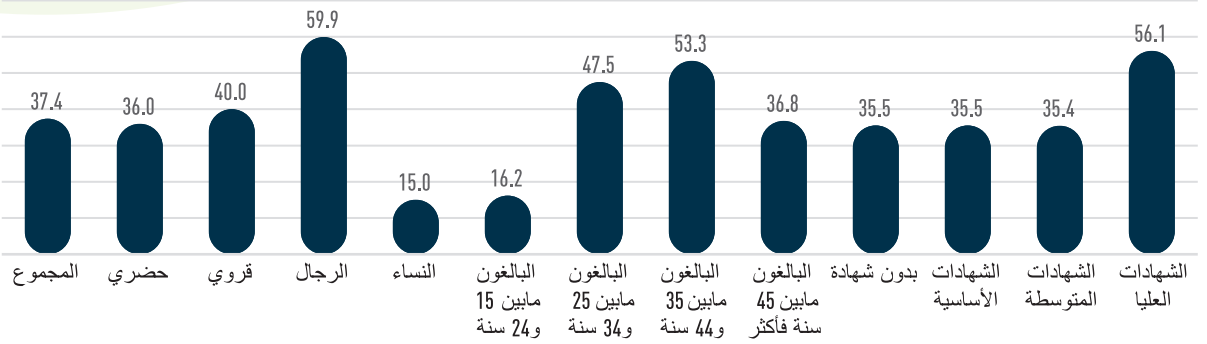
وبلغ معدل الشغل مقابل دخل 37.4 ٪ على المستوى الوطني؛ 36.0 ٪ بالوسط الحضري و40.0 ٪ بالوسط القروي. وسجل هذا المعدل 59.9 ٪ لدى الرجال مقابل 15.0 ٪ لدى النساء.

وحسب السن، سجلت أعلى معدلات الشغل مقابل دخل لدى الأشخاص المتراوح سنهم ما بين 35 و44 سنة (53.3 ٪)، والأشخاص المتراوح سنهم بين 25 و34 سنة (47.5 ٪)، يليهم الأشخاص البالغين من السن 45 سنة فما فوق (36.8 ٪). وسجل هذا المعدل أدنى مستوى له في صفوف الشباب الذين يتراوح سنهم ما بين 15 و24 سنة (16.2 ٪).

حسب الشهادة، بلغ معدل الشغل مقابل دخل 56.1 ٪ لدى حاملي الشهادات العليا، 35.4 ٪ لدى حاملي الشهادات المتوسطة و35.5 ٪ لدى حاملي الشهادات الأساسية. وسجل 35.5 ٪ لدى الأشخاص الذين لا يتوفرون على شهادة.

مبيان 2

معدل الشغل مقابل دخل



المجال: السكان البالغون 15 سنة فما فوق
المرجع: الفصل الثالث 2026
الوحدة : ٪
المصدر: المندوبية السامية للتخطيط، البحث حول القوى العاملة

انخفض معدل الشغل مقابل الدخل، ما بين الفصل الثاني والفصل الثالث من سنة 2026، بـ 0.8 نقطة، حيث انتقل من 38.2 ٪ إلى 37.4 ٪ على المستوى الوطني. وتراجع بـ 0.3 نقطة بالوسط الحضري، منتقلا من 36.3 ٪ إلى 36.0 ٪، وبـ 1.6 نقطة بالوسط القروي، من 41.6 ٪ إلى 40.0 ٪.

حسب الجنس، انخفض معدل الشغل مقابل دخل بـ 1.2 نقطة في صفوف الرجال، حيث انتقل من 61.1 ٪ إلى 59.9 ٪، وبـ 0.4 نقطة في صفوف النساء، من 15.4 ٪ إلى 15.0 ٪.

مساهمة القطاعات الاقتصادية في الشغل مقابل دخل

يعتبر قطاع الخدمات أهم قطاع يوفر الشغل مقابل دخل، فبتشغيله 5,155,000 شخص، يستقطب لوحده حوالي نصف المشتغلين مقابل دخل (49.2 ٪). يليه قطاع الفلاحة واستغلال الغابات والصيد الذي يشغل 2,425,000 شخص (23.2 ٪)، متبوعا بقطاع الصناعة بـ 1,526,000 شخص (14.6 ٪) وقطاع البناء بـ 1,354,000 شخص (12.9 ٪)[5].

كما أن 64.2 ٪ من المشتغلين مقابل دخل بالوسط الحضري يشتغلون بقطاع الخدمات، و18.9 ٪ بقطاع الصناعة. أما بالوسط القروي، فإن 54.1 ٪ من المشتغلين مقابل دخل يشتغلون بقطاع الفلاحة واستغلال الغابات والصيد، و24.1 ٪ بقطاع الخدمات.

وسجل حجم الشغل مقابل دخل بقطاع الصناعة، ما بين الفصل الثاني والفصل الثالث من سنة 2026، ارتفاعا صافيا بـ 69,000 منصب (+ 4.8 ٪). وفي المقابل، عرف حجم الشغل مقابل دخل تراجعا صافيا في القطاعات الأخرى. فقد قطاع الفلاحة واستغلال الغابات والصيد 145,000 منصب صافي (- 5.6 ٪)، متبوعا بقطاع الخدمات بـ 96,000 منصب صافي (- 1.8 ٪) وقطاع البناء 3,000 منصب صافي (- 0.2 ٪).

3. الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

يركز تحليل الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة على المؤشرين الرئيسيين: المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، الذي يعكس جميع احتياجات العمل التي لم يتم تلبيتها، ومعدل البطالة بالمفهوم الضيق، الذي يرصد وضعية الأشخاص الذين لا يتوفرون على شغل مقابل دخل والذين يبحثون فعليا عن شغل مقابل دخل ومستعدون للقيام به. ويكمل المؤشران التركيبيان الآخران هذا التحليل بتسليط الضوء على القوى العاملة المحتملة والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل. ولقد تم التطرق لهذين المؤشرين الأخيرين بشكل موجز، بينما تتيح الجداول التفصيلية الاطلاع على جميع المؤشرات.

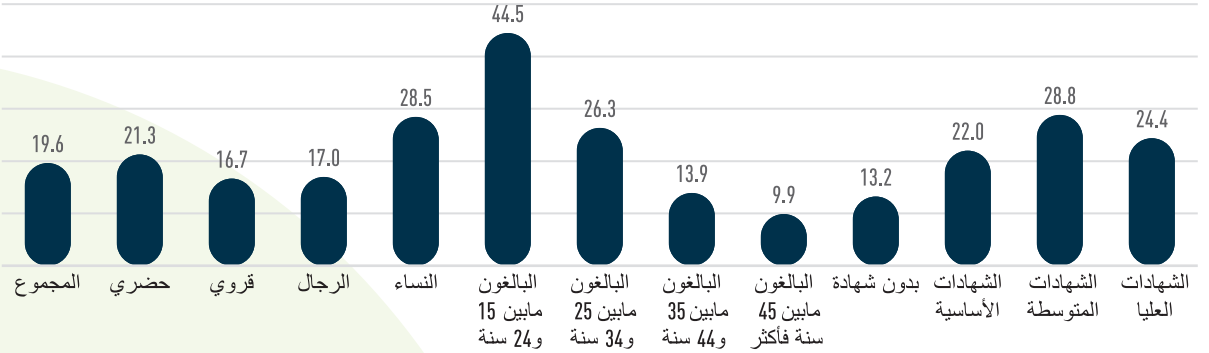
[5] يعود الفرق بين إجمالي عدد الأشخاص المشتغلين مقابل دخل ومجموع الأعداد في القطاعات الأربعة للنشاط الاقتصادي إلى الأشخاص الذين لم يتم تحديد قطاع نشاطهم الاقتصادي.

خلال الفصل الثالث من سنة 2026، بلغ عدد الأشخاص في حالة استخدام غير كامل بأشكاله الثلاثة، البطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل، 2.4 مليون شخص. يمثل العاطلون بالمفهوم الضيق 50.2 ٪ منهم وينتمي 29.9 ٪ منهم للقوى العاملة المحتملة و19.9 ٪ منهم في حالة شغل ناقص مرتبط بمدة العمل. ولقد عرف عدد الأشخاص في حالة الاستخدام غير الكامل ارتفاعا بـ 80,000 شخص، مقارنة بالفصل الثاني من سنة 2026.

وقد بلغ المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، الذي يمثل نسبة الأشخاص في حالة الاستخدام غير الكامل بأشكاله الثلاثة ضمن القوى العاملة الموسعة [6]، 19.6 ٪ على المستوى الوطني، 21.3 ٪ بالوسط الحضري و16.7 ٪ بالوسط القروي. وسجلت أعلى المعدلات لدى الشباب المتراوح سنهم ما بين 15 و24 سنة (44.5 ٪) ولدى النساء (28.5 ٪)، مما يعكس أهمية حاجيات العمل التي لم يتم تلبيتها لدى هاتين الفئتين.

مبيان 3

المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة



المجال: القوى العاملة الموسعة البالغة 15 سنة فما فوق
المرجع: الفصل الثالث 2026
الوحدة : ٪
المصدر: المندوبية السامية للتخطيط، البحث حول القوى العاملة

ارتفع المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، ما بين الفصل الثاني والفصل الثالث من سنة 2026، بـ 0.7 نقطة على المستوى الوطني منتقلا من 18.9 ٪ إلى 19.6 ٪. وقد ارتفع هذا المعدل بـ 0.2 نقطة (تم حساب الفارق على أساس نتائج غير مقربة (غير مدورة)) بالوسط الحضري، منتقلا من 21.0 ٪ إلى 21.3 ٪، وبـ 1.5 نقطة بالوسط القروي، من 15.2 ٪ إلى 16.7 ٪.

حسب الجنس، سجل هذا المعدل ارتفاعا بـ 1.7 نقطة في صفوف النساء، منتقلا من 26.7 ٪ إلى 28.5 ٪، وبـ 0.4 نقطة في صفوف الرجال، من 16.6 ٪ إلى 17.0 ٪.

[6] القوى العاملة الموسعة تضم القوى العاملة والقوى العاملة المحتملة.

حسب السن ومستوى الشهادة، سجل هذا المعدل أهم الارتفاعات لدى الشباب المتراوح سنهم بين 15 و24 سنة (+ 2.8 نقطة)، منتقلا من 41.7 ٪ إلى 44.5 ٪، وبين الحاصلين على شهادة متوسطة (+ 2.4 نقطة)، منتقلا من 26.4 ٪ إلى 28.8 ٪.

البطالة بالمفهوم الضيق

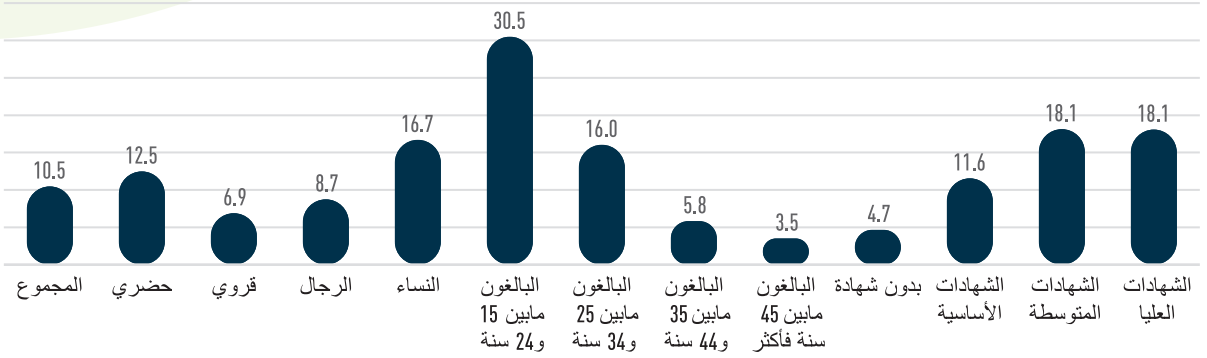
خلال الفصل الثالث من سنة 2026، بلغ عدد العاطلين بالمفهوم الضيق 1,224,000 شخص، يقطن76.4 ٪ منهم بالوسط الحضري و34.6 ٪ منهم هن نساء. ولقد سجل عدد العاطلين بالمفهوم الضيق ارتفاعا، مقارنة بالفصل الثاني من سنة 2026، بـ 103,000 شخص، وذلك نتيجة ارتفاع عدد العاطلين بـ 46,000 بالوسط الحضري وبـ 57,000 بالوسط القروي.

وبلغ معدل البطالة بالمفهوم الضيق 10.5 ٪ على المستوى الوطني، 12.5 ٪ بالوسط الحضري و6.9 ٪ بالوسط القروي. ولقد بلغ هذا المعدل 16.7 ٪ لدى النساء مقابل 8.7 ٪ لدى الرجال. وتبقى فئة الشباب المتراوح سنهم بين 15 و24 سنة الأكثر عرضة لهذه الظاهرة بمعدل 30.5 ٪، يليهم الأشخاص المتراوح سنهم بين 25 و34 سنة بنسبة 16.0 ٪.

حسب الشهادة، بلغ هذا المعدل 18.1 ٪ لدى حاملي الشهادات العليا و18.1 ٪ لدى حاملي الشهادات المتوسطة، و11.6 ٪ لدى حاملي الشهادات الأساسية. في حين سجل 4.7 ٪ في صفوف الأشخاص الذين لا يتوفرون على شهادة.

مبيان 4

معدل البطالة بالمفهوم الضيق



المجال: القوى العاملة البالغة 15 سنة فما فوق
المرجع: الفصل الثالث 2026
الوحدة : ٪
المصدر: المندوبية السامية للتخطيط، البحث حول القوى العاملة

ارتفع معدل البطالة بالمفهوم الضيق، ما بين الفصل الثاني والفصل الثالث من سنة 2026، بـ 0.9 نقطة (تم حساب الفارق على أساس نتائج غير مقربة (غير مدورة)) ، منتقلا من 9.5 ٪ إلى 10.5 ٪ على المستوى الوطني. وقد ارتفع بـ 0.6 نقطة بالوسط الحضري، منتقلا من 11.9 ٪ إلى 12.5 ٪، وبـ 1.5 نقطة بالوسط القروي، من 5.4 ٪ إلى 6.9 ٪.

ولقد عرف هذا المعدل، خلال نفس الفترة، ارتفاعا بـ 1.9 نقطة في صفوف النساء، منتقلا من 14.8 ٪ إلى 16.7 ٪، وبـ 0.6 نقطة في صفوف الرجال، من 8.1 ٪ إلى 8.7 ٪.

حسب السن، سجل معدل البطالة بالمفهوم الضيق أهم ارتفاع في صفوف الشباب المتراوح سنهم بين 15 و24 سنة بـ 3.3 نقطة، منتقلا من 27.2 ٪ إلى 30.5 ٪. وارتفع بـ 1.6 نقطة في صفوف الأشخاص الذين يتراوح سنهم بين 25 و34 سنة، من 14.5 ٪ إلى 16.0 ٪. في حين عرف شبه استقرار في صفوف الأشخاص الذين يتراوح سنهم بين 35 و44 سنة (+ 0.2 نقطة) وفي صفوف الأشخاص البالغين 45 سنة فما فوق (+ 0.1 نقطة).

حسب الشهادة، عرف معدل البطالة بالمفهوم الضيق ارتفاعا لدى جميع الفئات. وسجلت أهم الارتفاعات في صفوف حاملي الشهادات المتوسطة (+ 2.1 نقطة)، منتقلا من 16.0 ٪ إلى 18.1 ٪، وفي صفوف حاملي الشهادات العليا (+ 1.4 نقطة)، من 16.7 ٪ إلى 18.1 ٪.

المؤشرات التكميلية للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

بلغ المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة، الذي يرصد حجم الضغط الحالي والمحتمل على سوق الشغل، 15.7 ٪ خلال الفصل الثالث من سنة 2026 مقابل 14.7 ٪ خلال الفصل الثاني من نفس السنة. وسجل هذا المعدل 18.2 ٪ بالوسط الحضري مقابل 11.3 ٪ بالوسط القروي و26.5 ٪ في صفوف النساء مقابل 12.5 ٪ في صفوف الرجال.

ومن جهته، بلغ المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل، الذي يقيس حجم القوى العاملة التي تعاني من نقص في مدة العمل (كليا أو جزئيا)، 14.6 ٪ خلال الفصل الثالث من سنة 2026 مقابل 14.0 ٪ خلال الفصل السابق. وبلغ هذا المعدل 15.8 ٪ بالوسط الحضري مقابل 12.5 ٪ بالوسط القروي و19.0 ٪ في صفوف النساء مقابل 13.4 ٪ في صفوف الرجال.

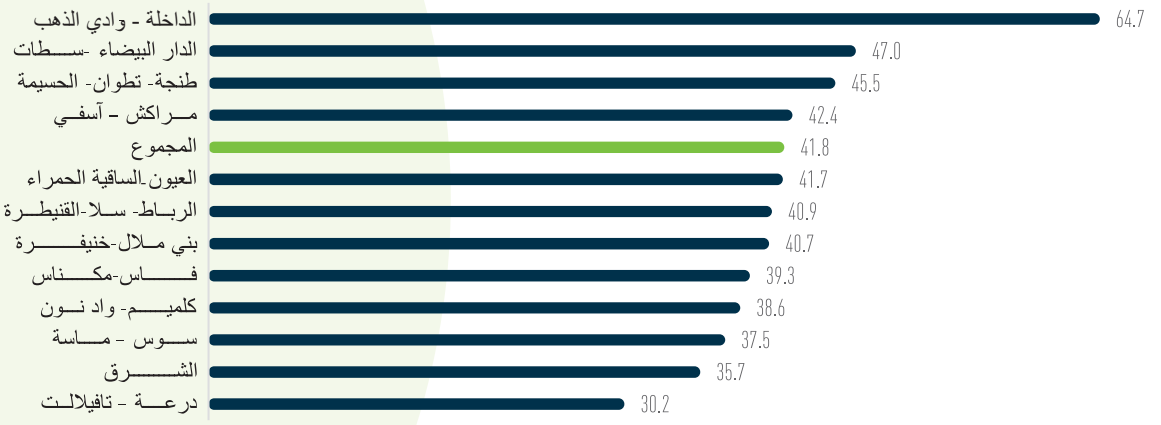
ويقدم هذان المؤشران صورة تكميلية حول الأشكال الخاصة للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة. وتعرض نتائجهما التفصيلية حسب الجنس والسن ومستوى الشهادة والجهة في الجداول الإحصائية.

4. وضعية سوق الشغل على المستوى الجهوي

سجلت أربع جهات معدل مشاركة في القوى العاملة يفوق المعدل الوطني (41.8 ٪)، وهي جهات الداخلة-وادي الذهب (64.7 ٪)، والدار البيضاء-سطات (47.0 ٪)، وطنجة-تطوان-الحسيمة (45.5 ٪)، ومراكش-آسفي (42.4 ٪). بالمقابل، سجلت أدنى المعدلات بجهات درعة-تافيلالت (30.2 ٪)، والشرق (35.7 ٪)، وسوس-ماسة (37.5 ٪)، وكلميم-واد نون (38.6 ٪).

مبيان 5

معدل المشاركة في القوى العاملة حسب الجهات

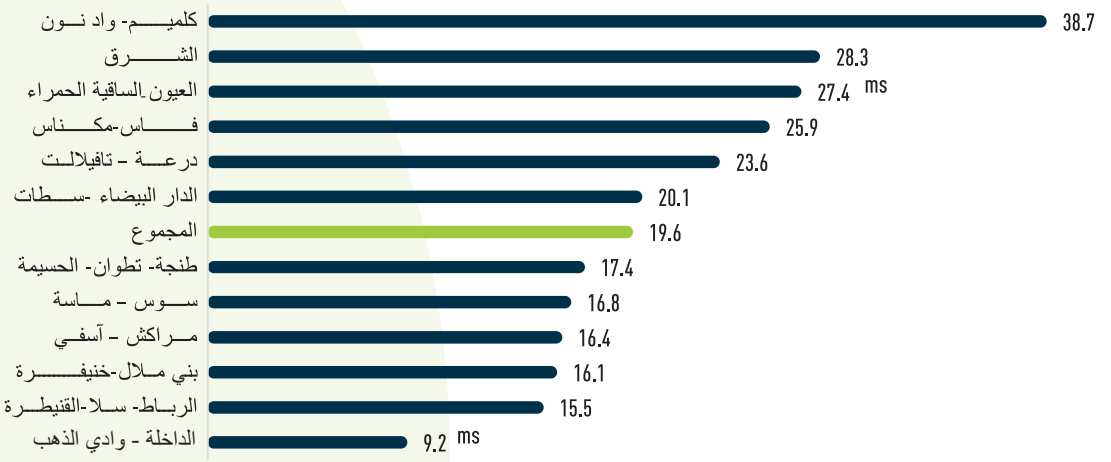


المجال: السكان البالغون 15 سنة فما فوق
المرجع: الفصل الثالث 2026
الوحدة : ٪
المصدر: المندوبية السامية للتخطيط، البحث حول القوى العاملة

أما فيما يتعلق بالمعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة، فسجلت أعلى المعدلات في كل من جهة كلميم-واد نون (38.7 ٪)، وجهة الشرق (28.3 ٪)، وجهة العيون-الساقية الحمراء (27.4 ٪ ms)، وجهة فاس-مكناس (25.9 ٪)، وجهة درعة تافيلالت (23.6 ٪). وبشكل أقل حدة، تتجاوز جهة الدار البيضاء-سطات (20.1 ٪) المعدل الوطني (19.6 ٪). في حين، سجلت أدنى المعدلات بكل من جهة الداخلة-وادي الذهب (9.2 ٪ ms)، وجهة الرباط-سلا-القنيطرة (15.5 ٪)، وجهة بني ملال-خنيفرة (16.1 ٪).

مبيان 6

المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة حسب الجهات

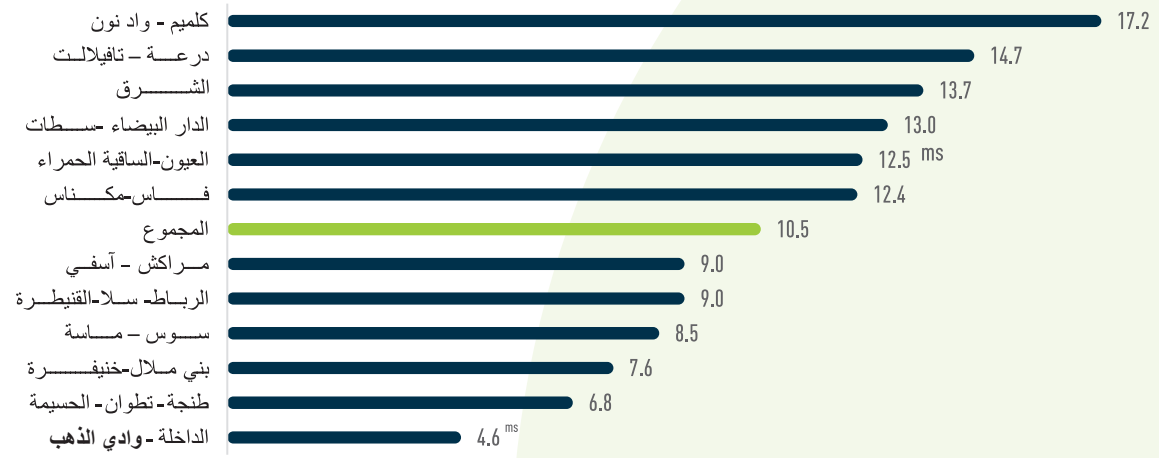


المجال: القوى العاملة الموسعة البالغة 15 سنة فما فوق
المرجع: الفصل الثالث 2026
الوحدة : ٪
المصدر: المندوبية السامية للتخطيط، البحث حول القوى العاملة

وبخصوص معدل البطالة بالمفهوم الضيق، فسجلت أعلى المعدلات في كل من جهات كلميم-واد نون (17.2 ٪)، ودرعة-تافيلالت (14.7 ٪)، والشرق (13.7 ٪)، والدار البيضاء-سطات (13.0 ٪)، مقابل معدل وطني قدره 10.5 ٪. في حين، سجلت أدنى المعدلات بكل من جهات الداخلة-وادي الذهب (4.6 ٪ ms)، وطنجة-تطوان-الحسيمة (6.8 ٪)، وبني ملال-خنيفرة (7.6 ٪) وسوس-ماسة (8.5 ٪). وتمكن هذه النتائج من إبراز التفاوتات الجهوية فيما يخص البطالة بالمفهوم الضيق لاستكمال تحليل الفوارق التي تم رصدها على مستوى المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة.

مبيان 7

معدل البطالة بالمفهوم الضيق حسب الجهات



المجال: القوى العاملة البالغة 15 سنة فما فوق

المرجع: الفصل الثالث 2026سالمصدر: المندوبية السامية للتخطيط، البحث حول القوى العاملة

الجدول 1

المؤشرات الفصلية لسوق الشغل حسب وسط الإقامة

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
السكان في سن النشاط (بالآلاف)	**27,775**	**27,886**	**28,000**
القوى العاملة (بالآلاف)	**11,617**	**11,764**	**11,694**
معدل التأنيث (٪)	21.0	21.5	21.7
الأشخاص في حالة شغل مقابل دخل (بالآلاف)	**10,364**	**10,643**	**10,470**
الأشخاص في حالة بطالة بالمفهوم الضيق (بالآلاف)	**1,253**	**1,121**	**1,224**
الأشخاص خارج القوى العاملة (بالآلاف)	**16,158**	**16,122**	**16,306**
القوى العاملة المحتملة (بالآلاف)	884	711	729
معدل المشاركة في القوى العاملة (٪)	**41.8**	**42.2**	**41.8**
حسب الجنس			
الرجال	66.4	66.5	65.6
النساء	17.5	18.1	18.1
حسب السن			
15-24 سنة	23.4	22.9	23.3
25-34 سنة	56.7	56.8	56.6
35-44 سنة	56.5	57.7	56.6
45 سنة فما فوق	38.0	38.7	38.1
حسب الشهادة			
بدون شهادة	37.3	38.1	37.3
شهادة أساسية	39.4	39.2	40.2
شهادة متوسطة	46.1	46.3	43.3
شهادة عليا	68.7	69.4	68.5

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
معدل الشغل مقابل دخل (٪)	**37.3**	**38.2**	**37.4**
حسب الجنس			
الرجال	60.1	61.1	59.9
النساء	14.7	15.4	15.0
حسب السن			
15-24 سنة	16.6	16.6	16.2
25-34 سنة	47.6	48.6	47.5
35-44 سنة	52.8	54.4	53.3
45 سنة فما فوق	36.4	37.3	36.8
حسب الشهادة			
بدون شهادة	35.4	36.7	35.5
شهادة أساسية	34.6	34.7	35.5
شهادة متوسطة	37.7	38.9	35.4
شهادة عليا	56.6	57.8	56.1
بنية الشغل مقابل دخل حسب قطاع النشاط (٪)			
الفلاحة واستغلال الغابات والصيد	24.5	24.1	23.2
الصناعة	13.6	13.7	14.6
البناء	12.7	12.7	12.9
الخدمات	49.1	49.3	49.2
الأنشطة غير المحددة	0.1	0.1	0.1
المجموع	**100.0**	**100.0**	**100.0**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (٪)	**22.5**	**18.9**	**19.6**
حسب الجنس			
الرجال	19.9	16.6	17.0
النساء	31.1	26.7	28.5
حسب السن			
15-24 سنة	45.3	41.7	44.5
25-34 سنة	28.2	25.4	26.3
35-44 سنة	18.2	14.3	13.9
45 سنة فما فوق	13.1	9.7	9.9
حسب الشهادة			
بدون شهادة	16.5	12.2	13.2
شهادة أساسية	25.5	23.0	22.0
شهادة متوسطة	30.6	26.4	28.8
شهادة عليا	25.2	22.7	24.4

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
معدل البطالة بالمفهوم الضيق (٪)	**10.8**	**9.5**	**10.5**
حسب الجنس			
الرجال	9.4	8.1	8.7
النساء	16.1	14.8	16.7
حسب السن			
15-24 سنة	29.2	27.2	30.5
25-34 سنة	16.1	14.5	16.0
35-44 سنة	6.5	5.7	5.8
45 سنة فما فوق	4.2	3.4	3.5
حسب الشهادة			
بدون شهادة	5.2	3.8	4.7
شهادة أساسية	12.0	11.4	11.6
شهادة متوسطة	18.2	16.0	18.1
شهادة عليا	17.6	16.7	18.1

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة (٪)	**17.1**	**14.7**	**15.7**
حسب الجنس			
الرجال	13.9	11.9	12.5
النساء	27.9	24.2	26.5
حسب السن			
15-24 سنة	40.4	37.6	40.8
25-34 سنة	22.6	20.5	21.8
35-44 سنة	11.8	9.4	9.5
45 سنة فما فوق	8.3	6.3	6.7
حسب الشهادة			
بدون شهادة	10.0	7.2	8.3
شهادة أساسية	19.4	18.2	17.9
شهادة متوسطة	27.3	23.2	25.7
شهادة عليا	22.7	21.0	22.9

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل (٪)	**16.6**	**14.0**	**14.6**
حسب الجنس			
الرجال	15.7	13.0	13.4
النساء	19.8	17.6	19.0
حسب السن			
15-24 سنة	35.0	32.0	34.8
25-34 سنة	22.1	19.7	20.9
35-44 سنة	13.2	10.7	10.4
45 سنة فما فوق	9.2	6.9	6.8
حسب الشهادة			
بدون شهادة	12.1	9.0	9.8
شهادة أساسية	18.7	16.5	16.0
شهادة متوسطة	21.9	19.6	21.5
شهادة عليا	20.3	18.5	19.6

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
السكان في سن النشاط (بالآلاف)	**18,022**	**18,123**	**18,226**
القوى العاملة (بالآلاف)	**7,394**	**7,472**	**7,493**
معدل التأنيث (٪)	23.1	23.6	24.2
الأشخاص في حالة شغل مقابل دخل (بالآلاف)	**6,397**	**6,583**	**6,558**
الأشخاص في حالة بطالة بالمفهوم الضيق (بالآلاف)	**997**	**889**	**935**
الأشخاص خارج القوى العاملة (بالآلاف)	**10,628**	**10,651**	**10,733**
القوى العاملة المحتملة (بالآلاف)	640	490	521
معدل المشاركة في القوى العاملة (٪)	**41.0**	**41.2**	**41.1**
حسب الجنس			
الرجال	64.4	64.3	63.6
النساء	18.6	19.1	19.5
حسب السن			
15-24 سنة	21.6	20.9	22.0
25-34 سنة	57.2	57.3	57.6
35-44 سنة	57.0	58.6	57.7
45 سنة فما فوق	35.9	36.1	35.5
حسب الشهادة			
بدون شهادة	33.2	33.5	32.9
شهادة أساسية	37.9	37.7	39.1
شهادة متوسطة	45.7	46.0	43.4
شهادة عليا	67.8	69.1	68.6

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
معدل الشغل مقابل دخل (٪)	**35.5**	**36.3**	**36.0**
حسب الجنس			
الرجال	56.9	58.0	57.3
النساء	14.9	15.6	15.5
حسب السن			
15-24 سنة	13.4	13.5	13.4
25-34 سنة	45.5	46.9	46.7
35-44 سنة	52.6	54.5	53.9
45 سنة فما فوق	34.1	34.6	34.2
حسب الشهادة			
بدون شهادة	30.9	31.8	31.1
شهادة أساسية	32.3	32.7	34.1
شهادة متوسطة	37.1	38.4	35.4
شهادة عليا	56.1	58.0	56.8
بنية الشغل مقابل دخل حسب قطاع النشاط (٪)			
الفلاحة واستغلال الغابات والصيد	5.5	5.4	4.7
الصناعة	17.7	17.6	18.9
البناء	12.2	12.3	12.0
الخدمات	64.3	64.5	64.2
الأنشطة غير المحددة	0.2	0.2	0.2
المجموع	**100.0**	**100.0**	**100.0**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (٪)	**24.8**	**21.0**	**21.3**
حسب الجنس			
الرجال	21.1	17.9	17.4
النساء	35.6	30.5	32.3
حسب السن			
15-24 سنة	52.7	48.0	51.3
25-34 سنة	31.7	28.3	28.4
35-44 سنة	18.6	15.3	14.2
45 سنة فما فوق	14.1	10.8	10.2
حسب الشهادة			
بدون شهادة	18.6	14.5	14.7
شهادة أساسية	27.3	24.3	22.7
شهادة متوسطة	31.0	25.9	28.4
شهادة عليا	24.7	21.7	22.9

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
معدل البطالة بالمفهوم الضيق (٪)	**13.5**	**11.9**	**12.5**
حسب الجنس			
الرجال	11.6	9.9	9.9
النساء	19.8	18.3	20.4
حسب السن			
15-24 سنة	38.0	35.4	39.2
25-34 سنة	20.5	18.2	18.9
35-44 سنة	7.7	7.0	6.6
45 سنة فما فوق	5.1	4.1	3.7
حسب الشهادة			
بدون شهادة	6.9	5.3	5.5
شهادة أساسية	14.6	13.3	13.0
شهادة متوسطة	18.9	16.4	18.5
شهادة عليا	17.3	16.2	17.2

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة (٪)	**20.4**	**17.3**	**18.2**
حسب الجنس			
الرجال	16.4	13.9	14.0
النساء	32.2	27.5	30.1
حسب السن			
15-24 سنة	49.6	45.3	49.3
25-34 سنة	27.6	24.6	25.1
35-44 سنة	13.5	10.7	10.5
45 سنة فما فوق	9.5	7.4	7.2
حسب الشهادة			
بدون شهادة	12.3	9.0	9.8
شهادة أساسية	22.5	20.2	19.7
شهادة متوسطة	28.1	23.2	25.8
شهادة عليا	22.4	20.3	21.6

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل (٪)	**18.3**	**15.9**	**15.8**
حسب الجنس			
الرجال	16.6	14.0	13.5
النساء	23.9	21.7	22.9
حسب السن			
15-24 سنة	41.8	38.6	41.5
25-34 سنة	25.0	22.2	22.4
35-44 سنة	13.2	11.7	10.4
45 سنة فما فوق	9.9	7.7	6.9
حسب الشهادة			
بدون شهادة	13.7	11.0	10.7
شهادة أساسية	19.9	17.7	16.1
شهادة متوسطة	22.1	19.4	21.3
شهادة عليا	19.8	17.6	18.5

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
السكان في سن النشاط (بالآلاف)	**9,753**	**9,763**	**9,774**
القوى العاملة (بالآلاف)	**4,224**	**4,292**	**4,201**
معدل التأنيث (٪)	17.3	18.0	17.2
الأشخاص في حالة شغل مقابل دخل (بالآلاف)	**3,967**	**4,060**	**3,912**
الأشخاص في حالة بطالة بالمفهوم الضيق (بالآلاف)	**256**	**232**	**289**
الأشخاص خارج القوى العاملة (بالآلاف)	**5,530**	**5,472**	**5,573**
القوى العاملة المحتملة (بالآلاف)	244	221	208
معدل المشاركة في القوى العاملة (٪)	**43.3**	**44.0**	**43.0**
حسب الجنس			
الرجال	69.8	70.2	69.2
النساء	15.4	16.2	15.2
حسب السن			
15-24 سنة	26.5	26.2	25.3
25-34 سنة	55.7	56.0	54.4
35-44 سنة	55.5	56.1	54.7
45 سنة فما فوق	41.9	43.4	43.0
حسب الشهادة			
بدون شهادة	41.8	43.3	42.3
شهادة أساسية	42.7	42.3	42.3
شهادة متوسطة	48.5	48.3	42.7
شهادة عليا	75.8	71.3	67.2

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
معدل الشغل مقابل دخل (٪)	**40.7**	**41.6**	**40.0**
حسب الجنس			
الرجال	65.7	66.6	64.5
النساء	14.2	15.1	14.1
حسب السن			
15-24 سنة	21.9	21.9	20.8
25-34 سنة	51.8	52.2	49.1
35-44 سنة	53.2	54.4	52.3
45 سنة فما فوق	40.8	42.4	41.6
حسب الشهادة			
بدون شهادة	40.3	42.2	40.6
شهادة أساسية	39.7	39.0	38.6
شهادة متوسطة	41.5	41.7	35.9
شهادة عليا	60.7	56.2	50.0
بنية الشغل مقابل دخل حسب قطاع النشاط (٪)			
الفلاحة واستغلال الغابات والصيد	55.2	54.5	54.1
الصناعة	7.0	7.3	7.3
البناء	13.4	13.5	14.5
الخدمات	24.4	24.7	24.1
الأنشطة غير المحددة	0.0	0.0	0.0
المجموع	**100.0**	**100.0**	**100.0**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (٪)	**18.3**	**15.2**	**16.7**
حسب الجنس			
الرجال	17.9	14.5	16.2
النساء	20.0	18.0	18.6
حسب السن			
15-24 سنة	34.4	33.0	34.2
25-34 سنة	20.5	19.3	21.7
35-44 سنة	17.3	12.3	13.3
45 سنة فما فوق	11.3	7.8	9.4
حسب الشهادة			
بدون شهادة	14.6	10.2	11.9
شهادة أساسية	22.1	20.4	20.7
شهادة متوسطة	28.5	29.3	31.5
شهادة عليا	28.8	31.0	36.3

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
معدل البطالة بالمفهوم الضيق (٪)	**6.1**	**5.4**	**6.9**
حسب الجنس			
الرجال	5.8	5.1	6.8
النساء	7.3	6.7	7.4
حسب السن			
15-24 سنة	17.2	16.4	17.9
25-34 سنة	6.9	6.7	9.8
35-44 سنة	4.1	3.1	4.4
45 سنة فما فوق	2.8	2.3	3.1
حسب الشهادة			
بدون شهادة	3.7	2.5	3.9
شهادة أساسية	7.1	7.8	8.8
شهادة متوسطة	14.4	13.7	15.9
شهادة عليا	20.0	21.3	25.7

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة (٪)	**11.2**	**10.0**	**11.3**
حسب الجنس			
الرجال	9.8	8.5	10.0
النساء	17.4	16.5	17.0
حسب السن			
15-24 سنة	26.9	27.1	27.9
25-34 سنة	11.8	11.9	14.2
35-44 سنة	8.6	6.8	7.3
45 سنة فما فوق	6.4	4.5	5.9
حسب الشهادة			
بدون شهادة	8.0	5.6	7.0
شهادة أساسية	13.4	14.3	14.2
شهادة متوسطة	22.4	23.0	25.4
شهادة عليا	25.1	26.7	33.0

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل (٪)	**13.6**	**10.8**	**12.5**
حسب الجنس			
الرجال	14.3	11.4	13.2
النساء	10.2	8.3	9.1
حسب السن			
15-24 سنة	25.7	23.1	25.1
25-34 سنة	16.1	14.5	17.7
35-44 سنة	13.3	8.8	10.5
45 سنة فما فوق	7.9	5.7	6.7
حسب الشهادة			
بدون شهادة	10.7	7.3	9.0
شهادة أساسية	16.5	14.3	15.7
شهادة متوسطة	21.1	20.7	22.7
شهادة عليا	23.9	25.9	29.4

المصدر: المندوبية السامية للتخطيط، البحث حول القوى العاملة (EMO).

الجدول 2

المؤشرات الفصلية الجهوية لسوق الشغل حسب وسط الإقامة

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
معدل المشاركة في القوى العاملة (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	46.4	46.8	45.5
الشرق	37.0	36.6	35.7
فاس-مكناس	38.5	40.0	39.3
الرباط-سلا-القنيطرة	42.6	42.2	40.9
بني ملال-خنيفرة	39.3	40.2	40.7
الدار البيضاء-سطات	45.6	46.7	47.0
مراكش-آسفي	42.2	43.1	42.4
درعة-تافيلالت	31.1	30.5	30.2
سوس-ماسة	38.8	37.6	37.5
كلميم-واد نون	37.2	40.8	38.6
العيون-الساقية الحمراء	43.1	39.7	41.7
الداخلة-وادي الذهب	63.9	59.2	64.7
المجموع	**41.8**	**42.2**	**41.8**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
معدل الشغل مقابل دخل (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	43.0	43.9	42.4
الشرق	31.5	31.9	30.8
فاس-مكناس	33.1	35.6	34.4
الرباط-سلا-القنيطرة	37.9	38.4	37.3
بني ملال-خنيفرة	35.2	37.0	37.6
الدار البيضاء-سطات	39.8	40.7	40.9
مراكش-آسفي	39.2	39.7	38.6
درعة-تافيلالت	28.2	28.0	25.7
سوس-ماسة	35.6	34.9	34.3
كلميم-واد نون	31.7	35.2	31.9
العيون-الساقية الحمراء	34.4	36.0	36.5
الداخلة-وادي الذهب	60.2	57.8	61.8
المجموع	**37.3**	**38.2**	**37.4**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	17.6	15.6	17.4
الشرق	29.5	26.2	28.3
فاس-مكناس	31.5	23.4	25.9
الرباط-سلا-القنيطرة	19.1	14.7	15.5
بني ملال-خنيفرة	21.5	16.6	16.1
الدار البيضاء-سطات	25.1	20.7	20.1
مراكش-آسفي	17.0	16.9	16.4
درعة-تافيلالت	22.2	16.2	23.6
سوس-ماسة	16.1	17.6	16.8
كلميم-واد نون	38.6	33.7	38.7
العيون-الساقية الحمراء	32.1	28.2	27.4[ms]
الداخلة-وادي الذهب	12.7[ms]	8.6[ms]	9.2[ms]
المجموع	**22.5**	**18.9**	**19.6**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
معدل البطالة بالمفهوم الضيق (%)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	7.3	6.1	6.8
الشرق	14.9	12.7	13.7
فاس-مكناس	14.2	10.9	12.4
الرباط-سلا-القنيطرة	10.9	8.8	9.0
بني ملال-خنيفرة	10.3	7.9	7.6
الدار البيضاء-سطات	12.7	12.8	13.0
مراكش-آسفي	7.0	7.9	9.0
درعة-تافيلالت	9.4	8.3	14.7
سوس-ماسة	8.2	7.1	8.5
كلميم-واد نون	14.8	13.8	17.2
العيون-الساقية الحمراء	20.3ms	9.2ms	12.5ms
الداخلة-وادي الذهب	ps	ps	4.6ms
المجموع	**10.8**	**9.5**	**10.5**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	11.8	9.4	12.3
الشرق	22.2	20.1	22.3
فاس-مكناس	25.1	18.8	20.5
الرباط-سلا-القنيطرة	16.9	13.1	13.9
بني ملال-خنيفرة	15.0	11.6	10.4
الدار البيضاء-سطات	18.4	16.7	16.0
مراكش-آسفي	11.7	12.0	12.8
درعة-تافيلالت	15.3	12.5	20.3
سوس-ماسة	13.2	14.6	15.0
كلميم-واد نون	31.7	24.9	30.9
العيون-الساقية الحمراء	30.5	26.2	27.4ms
الداخلة-وادي الذهب	9.6ms	7.1ms	9.1ms
المجموع	**17.1**	**14.7**	**15.7**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
المجموع			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل (%)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	13.5	12.5	12.2
الشرق	22.9	19.5	20.4
فاس-مكناس	21.6	16.0	18.4
الرباط-سلا-القنيطرة	13.3	10.5	10.7
بني ملال-خنيفرة	17.1	13.1	13.5
الدار البيضاء-سطات	19.8	17.0	17.2
مراكش-آسفي	12.6	13.0	12.7
درعة-تافيلالت	16.7	12.2	18.3
سوس-ماسة	11.3	10.3	10.4
كلميم-واد نون	23.4	23.9	26.5
العيون-الساقية الحمراء	22.2ms	11.6ms	12.5ms
الداخلة-وادي الذهب	9.0ms	3.9ms	4.7ms
المجموع	**16.6**	**14.0**	**14.6**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
معدل المشاركة في القوى العاملة (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	42.1	41.9	41.7
الشرق	35.2	34.8	35.2
فاس-مكناس	38.7	39.8	39.8
الرباط-سلا-القنيطرة	41.7	40.9	40.0
بني ملال-خنيفرة	36.2	36.0	36.0
الدار البيضاء-سطات	44.1	45.3	45.6
مراكش-آسفي	41.3	41.8	41.7
درعة-تافيلالت	35.1	35.1	35.9
سوس-ماسة	41.7	41.3	40.4
كلميم-واد نون	35.8	37.2	36.8
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**41.0**	**41.2**	**41.1**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
معدل الشغل مقابل دخل (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	38.1	38.2	37.8
الشرق	28.8	29.7	29.9
فاس-مكناس	32.0	34.0	34.6
الرباط-سلا-القنيطرة	36.2	36.5	35.5
بني ملال-خنيفرة	31.1	32.0	31.7
الدار البيضاء-سطات	37.5	38.7	38.7
مراكش-آسفي	37.0	37.5	36.9
درعة-تافيلالت	31.1	31.0	30.1
سوس-ماسة	38.0	38.2	37.4
كلميم-واد نون	29.7	32.5	30.1
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**35.5**	**36.3**	**36.0**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	20.1	19.2	21.2
الشرق	33.2	28.8	29.3
فاس-مكناس	32.0	25.0	23.5
الرباط-سلا-القنيطرة	21.0	16.5	17.6
بني ملال-خنيفرة	25.5	20.9	20.5
الدار البيضاء-سطات	26.7	22.2	21.9
مراكش-آسفي	20.7	17.9	18.6
درعة-تافيلالت	22.3	19.9	22.9
سوس-ماسة	16.8	17.6	15.8
كلميم-واد نون	41.9	34.5	39.4
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**24.8**	**21.0**	**21.3**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
معدل البطالة بالمفهوم الضيق (%)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	9.7	8.9	9.3
الشرق	18.0	14.4	15.1
فاس-مكناس	17.2	14.5	13.2
الرباط-سلا-القنيطرة	13.2	10.9	11.1
بني ملال-خنيفرة	14.0	11.1	11.7
الدار البيضاء-سطات	14.9	14.5	15.2
مراكش-آسفي	10.3	10.3	11.5
درعة-تافيلالت	11.4	11.5	16.1
سوس-ماسة	9.0	7.6	7.5
كلميم-واد نون	17.0	12.6	18.1
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**13.5**	**11.9**	**12.5**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	15.2	13.2	16.6
الشرق	26.5	22.3	23.9
فاس-مكناس	27.2	20.7	19.4
الرباط-سلا-القنيطرة	19.5	15.7	16.7
بني ملال-خنيفرة	19.8	15.8	15.8
الدار البيضاء-سطات	21.1	18.8	18.7
مراكش-آسفي	16.0	13.9	15.2
درعة-تافيلالت	17.3	16.0ms	20.7
سوس-ماسة	14.3	14.9	14.7
كلميم-واد نون	35.3	26.7	31.7
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**20.4**	**17.3**	**18.2**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
حضري			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل (%)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	14.9	15.2	14.2
الشرق	25.4	21.6	21.0
فاس-مكناس	22.7	19.1	17.5
الرباط-سلا-القنيطرة	14.8	11.8	12.1
بني ملال-خنيفرة	20.1	16.5	16.6
الدار البيضاء-سطات	21.0	18.1	18.6
مراكش-آسفي	15.3	14.5	15.0
درعة-تافيلالت	16.9	15.6	18.4
سوس-ماسة	11.7	10.5	8.7
كلميم-واد نون	25.5	22.0	27.3
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**18.3**	**15.9**	**15.8**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
معدل المشاركة في القوى العاملة (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	55.3	57.0	53.5
الشرق	40.9	40.3	36.6
فاس-مكناس	38.2	40.3	38.2
الرباط-سلا-القنيطرة	45.0	45.6	43.7
بني ملال-خنيفرة	42.7	44.9	46.1
الدار البيضاء-سطات	50.5	51.1	51.5
مراكش-آسفي	43.1	44.3	43.0
درعة-تافيلالت	28.7	27.7	26.7
سوس-ماسة	34.3	31.7	32.9
كلميم-واد نون	40.1	47.6	42.0
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**43.3**	**44.0**	**43.0**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
معدل الشغل مقابل دخل (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	53.3	56.0	52.0
الشرق	37.1	36.4	32.6
فاس-مكناس	35.0	38.7	34.0
الرباط-سلا-القنيطرة	42.6	43.9	42.1
بني ملال-خنيفرة	39.8	42.6	44.3
الدار البيضاء-سطات	47.0	47.0	47.9
مراكش-آسفي	41.3	41.8	40.1
درعة-تافيلالت	26.5	26.1	23.1
سوس-ماسة	32.0	29.7	29.5
كلميم-واد نون	35.7	40.3	35.4
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**40.7**	**41.6**	**40.0**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	13.6	9.8	10.9
الشرق	22.7	21.5	26.2
فاس-مكناس	30.6	20.5	30.6
الرباط-سلا-القنيطرة	14.1ms	10.1ms	10.0
بني ملال-خنيفرة	17.5	12.6	12.2
الدار البيضاء-سطات	20.5	16.5	14.7
مراكش-آسفي	13.5	16.0	14.3
درعة-تافيلالت	22.0	13.3ms	24.3ms
سوس-ماسة	14.6ms	17.4	18.7
كلميم-واد نون	32.6ms	32.4ms	37.6ms
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**18.3**	**15.2**	**16.7**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
معدل البطالة بالمفهوم الضيق (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	3.6ms	1.8ms	2.7ms
الشرق	9.4	9.7	11.1
فاس-مكناس	8.2	4.0	10.8
الرباط-سلا-القنيطرة	5.2ms	ps	3.6ms
بني ملال-خنيفرة	6.8ms	5.0ms	ps
الدار البيضاء-سطات	6.8	8.0	7.0
مراكش-آسفي	4.1ms	5.6	6.7
درعة-تافيلالت	ps	ps	13.5ms
سوس-ماسة	6.8ms	6.2ms	10.5
كلميم-واد نون	ps	15.4ms	15.7ms
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**6.1**	**5.4**	**6.9**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	6.2ms	3.4ms	4.9ms
الشرق	14.1	16.0	18.9
فاس-مكناس	21.0	15.2	22.5
الرباط-سلا-القنيطرة	10.2ms	6.8ms	6.6ms
بني ملال-خنيفرة	10.3	7.7	5.6ms
الدار البيضاء-سطات	11.1	10.9	8.4
مراكش-آسفي	7.7	10.3	10.6ms
درعة-تافيلالت	13.9	9.7ms	19.8ms
سوس-ماسة	11.2ms	13.9	15.5
كلميم-واد نون	25.1ms	21.9ms	29.6ms
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**11.2**	**10.0**	**11.3**

المؤشرات	الفصل الأول 2026	الفصل الثاني 2026	الفصل الثالث 2026
قروي			
المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل (٪)			
طنجة-تطوان-الحسيمة	11.2	8.3ms	8.9
الشرق	18.5	15.7	19.1
فاس-مكناس	19.3	10.0	20.1
الرباط-سلا-القنيطرة	9.4ms	7.2ms	7.2ms
بني ملال-خنيفرة	14.3	10.0	10.7
الدار البيضاء-سطات	16.7	13.8	13.4
مراكش-آسفي	10.2	11.6	10.6
درعة-تافيلالت	16.6ms	9.5ms	18.3
سوس-ماسة	10.5ms	10.0ms	13.8
كلميم-واد نون	19.9ms	26.8ms	25.3ms
العيون-الساقية الحمراء	.	.	.
الداخلة-وادي الذهب	.	.	.
المجموع	**13.6**	**10.8**	**12.5**

المصدر: المندوبية السامية للتخطيط، البحث حول القوى العاملة (EMO).

تعاريف المفاهيم والمؤشرات

• القوى العاملة

تضم القوى العاملة الأشخاص البالغ سنهم 15 فما فوق المشتغلين مقابل دخل والأشخاص العاطلين بالمفهوم الضيق.

• معدل المشاركة في القوى العاملة

معدل المشاركة في القوى العاملة هو نسبة القوى العاملة ضمن الساكنة في سن العمل.

$$\text{معدل المشاركة في القوى العاملة} = \frac{\text{(القوى العاملة)}}{\text{(الساكنة في سن العمل)}}$$

• الشغل مقابل دخل

المشتغلون مقابل دخل هم الأشخاص البالغ سنهم 15 فما فوق الذين اشتغلوا ساعة واحدة على الأقل، خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث، لإنتاج سلع أو خدمات مقابل أجر أو ربح (فردي أو عائلي). وتشمل هذه الفئة كذلك الأشخاص الذين يتوفرون على شغل مقابل دخل لكنهم كانوا غائبين مؤقتًا خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث، لأسباب خاصة مثل المرض أو عطلة سنوية أو إجازة الأمومة أو نزاع شغل أو تكوين أو تقلبات مناخية... إلخ.

• معدل الشغل مقابل دخل

معدل الشغل مقابل دخل هو نسبة المشتغلين مقابل دخل ضمن الساكنة في سن العمل.

$$\text{معدل الشغل مقابل دخل} = \frac{\text{(المشتغلون مقابل دخل)}}{\text{(الساكنة في سن العمل)}}$$

• الأشخاص في الشغل الناقص المرتبط بمدة العمل

الأشخاص المعنيين بالشغل الناقص المرتبط بمدة العمل هم الأشخاص المشتغلون مقابل دخل الراغبين في العمل لساعات إضافية، والذين هم مستعدون للقيام بذلك، والذين اشتغلوا أقل من 48 ساعة خلال أسبوع المرجع.

• العاطلون بالمفهوم الضيق

العاطلون بالمفهوم الضيق هم الأشخاص البالغ سنهم 15 فما فوق الذين تتوفر فيهم في آن واحد الشروط ثلاثة التالية:

1. أن يكونوا بدون شغل مقابل دخل خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث معهم.
2. أن يكونوا، خلال الأسابيع الأربعة السابقة لإجراء البحث، قد بحثوا عن شغل مقابل أجر أو قاموا بخطوات لإنشاء مشروع.
3. أن يكونوا مستعدين لقبول شغل مقابل دخل خلال الأسبوعين المواليين لإجراء البحث، أو كان بإمكانهم قبول شغل مقابل دخل لو أتيحت لهم الفرصة خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث.

• الأشخاص خارج القوى العاملة

الأشخاص خارج القوى العاملة هم الأشخاص الذين ليسوا مشتغلين مقابل دخل ولا في حالة بطالة بالمفهوم الضيق. وهي تشمل الأشخاص المنتمون إلى القوى العاملة المحتملة والأشخاص الآخرين من خارج القوى العاملة.

• القوى العاملة المحتملة

القوى العاملة المحتملة هي فئة ضمن الأشخاص خارج القوى العاملة. وهي تشمل الأشخاص الذين يستوفون أحد الشرطين 2 أو 3 من شروط البطالة بالمفهوم الضيق. ويتعلق الأمر بـ:

- الأشخاص الذين بحثوا عن شغل مؤدى عنه أو قاموا بخطوات لإطلاق مشروع خلال الأسابيع الأربعة السابقة لإجراء البحث، لكنهم غير مستعدين لقبول شغل مقابل دخل خلال الأسبوعين المواليين لإجراء البحث، ولم يكن بإمكانهم قبول شغل مقابل دخل لو أتيحت لهم الفرصة خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث.
- الأشخاص الذين لم يبحثوا عن شغل مؤدى عنه ولم يقوموا بأي خطوات لإطلاق مشروع خلال الأسابيع الأربعة السابقة لإجراء البحث، لكنهم مستعدين لقبول شغل مقابل دخل خلال الأسبوعين المواليين لإجراء البحث، أو كان بإمكانهم قبول شغل مقابل دخل لو أتيحت لهم الفرصة خلال الأسبوع السابق لإجراء البحث.

• القوى العاملة الموسعة

القوى العاملة الموسعة هي مجموع القوى العاملة والقوى العاملة المحتملة.

• مؤشرات الاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

1. المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة

يقيس هذا المؤشر نسبة الأشخاص المتواجدين في حالة بطالة بالمفهوم الضيق، أو في حالة الشغل الناقص المرتبط بمدة العمل، او المنتمون إلى القوى العاملة المحتملة ضمن القوى العاملة الموسعة.

$$\text{المعدل المركب للاستخدام غير الكامل للقوى العاملة} = \frac{\text{(البطالة بالمفهوم الضيق + الشغل الناقص المرتبط بمدة العمل + القوى العاملة المحتملة)}}{\text{(القوى العاملة الموسعة)}}$$

2. معدل البطالة بالمفهوم الضيق

يمثل هذا المؤشر نسبة العاطلين بالمفهوم الضيق ضمن مجموع القوى العاملة.

$$\text{معدل البطالة بالمفهوم الضيق} = \frac{\text{(البطالة بالمفهوم الضيق)}}{\text{(القوى العاملة)}}$$

3. المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة

يقيس هذا المؤشر نسبة الأشخاص المتواجدين في حالة بطالة بالمفهوم الضيق، أو المنتمون إلى القوى العاملة المحتملة ضمن القوى العاملة الموسعة.

$$\text{المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والقوى العاملة المحتملة} = \frac{\text{(البطالة بالمفهوم الضيق + القوى العاملة المحتملة)}}{\text{(القوى العاملة الموسعة)}}$$

4. المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل

يقيس هذا المؤشر نسبة الأشخاص المتواجدين في حالة بطالة بالمفهوم الضيق، أو في حالة الشغل الناقص المرتبط بمدة العمل إلى مجموع القوى العاملة.

$$\text{المعدل المركب للبطالة بالمفهوم الضيق والشغل الناقص المرتبط بمدة العمل} = \frac{\text{(البطالة بالمفهوم الضيق+ الشغل الناقص المرتبط بمدة العمل)}}{\text{(القوى العاملة)}}$$

- **تصنيف الشهادات**
  - الشهادات الأساسية: شهادات الابتدائي و شهادات الثانوي الإعدادي، شهادات الاستئناس المهني و شهادات التخصص المهني.
  - الشهادات المتوسطة: الباكالوريا، دبلومات التأهيل المهني، دبلومات التقنيين وشهادات الأطر المتوسطة؛
  - الشهادات العليا: دبلومات التقنيين المتخصصين، دبلومات التعليم العالي (BTS، الأقسام التحضرية، الكليات، المدارس والمعاهد العليا).

المملكة المغربية



المندوبية السامية للتخطيط

ⵜⴰⵡⴰⵙⵜ ⵜⴰⵎⴰⵡⴰⵙⵜ ⵏ ⵓⵖⵢⵍⵓ

HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN