



المندوبية السامية للتخطيط
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

Le Haut-Commissaire

30 ديسمبر 2016

ع 5146

المندوب السامي

مذكرة

حول المقابلات الانتقائية لشغل مناصب رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح

تذكيرا بالضوابط المتعلقة بكيفية سير المقابلات الانتقائية من أجل شغل مناصب رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح، ووفقا للمقتضيات المحددة بموجب المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 25 يونيو 2011، بشأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية، وضمانا لحسن سير المقابلات الانتقائية التي تنظمها المندوبية السامية للتخطيط وحرصا على تكافؤ الفرص بين مختلف المترشحين، يجدر التنكير بالتدابير والإجراءات التالية:

1- يتم تعيين لجنة إجراء المقابلات الانتقائية بموجب قرار للمندوب السامي للتخطيط وتتكون لجنة إجراء المقابلات الانتقائية من ثلاثة أعضاء، على الأقل، من بينهم رئيس وتضم وجوبا:

- المدير أو رئيس الوحدة الذي يقع تحت إشرافه المنصب المطلوب شغله، أو من يعينه رئيس الإدارة المعنية ليقوم مقامه؛

- المسؤول عن الموارد البشرية أو من يقوم مقامه؛

- امرأة واحدة، على الأقل، تشغل أحد مناصب المسؤولية؛

- ويمكن للجنة، عند الاقتضاء، الاستعانة بخبراء متخصصين.

2- اعتماد منهجية موحدة فيما يخص سير المقابلات الانتقائية، وسلم التنقيط المعتمد، بناء على العناصر التالية:

- تقييم المسار الإداري للمعني بالأمر، والمهام والوظائف التي يزاولها ومدى ارتباطها بالمنصب المتبارى بشأنه، النقطة على 30؛

- تقييم التقرير المعد من طرف المرشح، النقطة على 30؛

- تقييم العرض الذي يقدمه أمام اللجنة، والذي يوضح فيه برنامج عمله، والمنهجية التي يقترحها في شأن تدبير

الوحدة الإدارية وتطويرها والرفع من أدائها، النقطة على 20؛

- تقييم الخصائص الشخصية والتواصلية، النقطة على 20.

تتولى مديرية الموارد البشرية والشؤون العامة السهر على حسن تطبيق هذه المقتضيات.

حرر بالرباط في: 30 ديسمبر 2016

عن المندوب السامي للتخطيط
مدير المحاسبة الوظيفية والمكلف بالنسبة
بمهام الكاتب العام

إمضاء: السيد عبد الحق علات