

NOTE SUR LA SITUATION
DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS
LA REGION SOUSS MASSA
EN 2024

Mai 2025

**NOTE SUR LA SITUATION
DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS
LA REGION SOUSS MASSA
EN 2024**

AVANT – PROPOS

L'analyse du marché du travail est un outil essentiel pour comprendre les dynamiques économiques, sociales et territoriales d'une région. Cette note s'inscrit dans cette démarche en dressant un état des lieux détaillé de la situation du marché du travail dans la région Souss-Massa pour l'année 2024, en comparaison avec l'année précédente.

Basée sur les données issues de l'Enquête Nationale sur l'Emploi, cette étude vise à enrichir la connaissance des réalités économiques régionales. À travers un examen précis des indicateurs d'activité, d'emploi, de chômage et de sous-emploi, elle met en lumière les évolutions récentes, les tendances structurelles durables, ainsi que les disparités selon le genre, le niveau d'instruction, le milieu de résidence et les tranches d'âge.

Dans un contexte marqué par les effets persistants de la crise sanitaire, les aléas climatiques et les transformations du tissu productif, cette étude fournit aux décideurs des éléments actualisés pour mieux appréhender les dynamiques du marché du travail régional.

Nous espérons que cette contribution enrichira la réflexion collective et guidera la mise en œuvre de politiques publiques visant un développement régional équitable, durable et créateur d'emplois décents.

NOTE RELATIVE A LA SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA REGION SOUSS MASSA EN 2024

Entre l'année 2023 et 2024, l'économie régionale a créé 52.000 postes d'emploi, résultat d'une augmentation de 40.000 postes en milieu urbain et de 12.000 en milieu rural.

Par type d'emploi, cette création est due à l'augmentation du nombre d'emplois rémunérés de 47 729 et d'emplois non rémunérés de 4 271 postes.

Le secteur des services a contribué à la création de 33.000 postes d'emploi, celui de l'"industrie" 9.000 postes, celui de l'"agriculture, forêt et pêche" a créé 11.000 postes alors que le "BTP" a perdu 1.000 postes.

Avec une baisse de 5.000 personnes, entièrement enregistré en milieu rural, le nombre de chômeurs atteint 114 000 au niveau régional.

Le taux de chômage est ainsi passé de 13,5% à 12,3% au niveau régional, de 15,5% à 14,6% en milieu urbain et de 9,5% à 7,3% en milieu rural. Il reste plus élevé parmi les jeunes de 15 à 24 ans (39,3%), les diplômés (18,3%) et les femmes (23%).

Le volume du sous-emploi est, de son côté, passé de 57 000 à 64 000 personnes durant la même période. Le taux de sous-emploi régional a ainsi augmenté de 7,4% à 7,8% ; de 7,4% à 8,7% en milieu rural alors qu'il est resté stable pour le milieu urbain (7,4%).

I. Activité économique

Population active et taux de féminisation en hausse principalement en milieu urbain

Le nombre des actifs dans la région Souss Massa a atteint environ 931000 personnes au cours de l'année 2024, soit une hausse de 5,3 % par rapport à 2023. Cette progression est principalement portée par le milieu urbain (635 000 actifs), tandis que le milieu rural a enregistré une légère augmentation, atteignant 296 000 actifs.

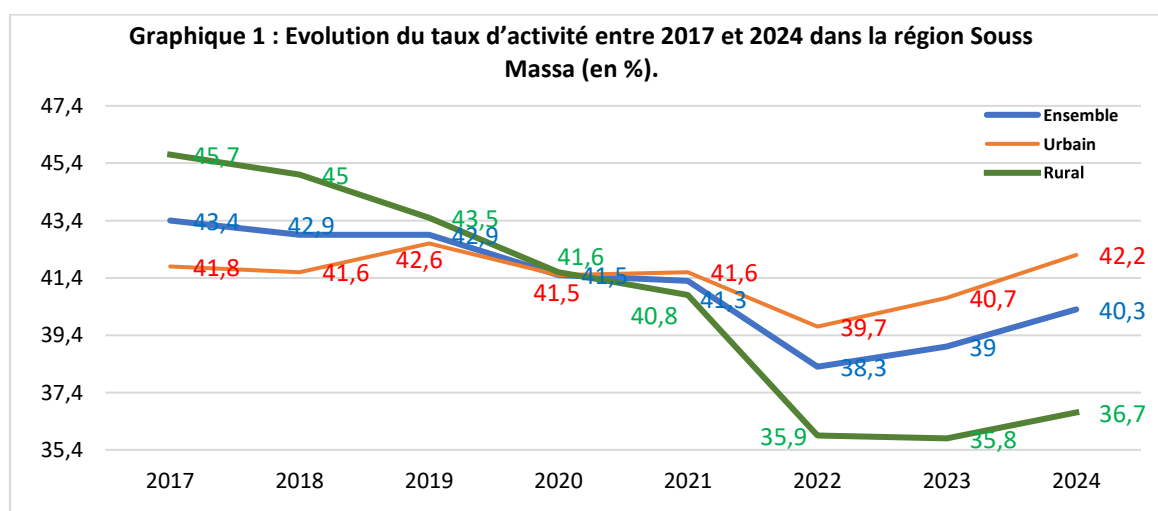
Entre 2023 et 2024, le taux de féminisation de la population active a augmenté dans la région, passant de 17,0 % à 18,6 %. Cette hausse est plus marquée en milieu urbain (20,6%) qu'en milieu rural (14,2 %), reflétant un écart persistant entre les deux zones.

La population active nationale compte 12,3 millions de personnes, avec un taux de féminisation de 22,2 %, supérieur à celui de Souss-Massa. L'écart reste particulièrement marqué en milieu rural, où la participation féminine s'établit à 19,8 % à l'échelle nationale, contre 14,2 % dans la région.

Hausse du taux d'activité principalement en milieu urbain

Après un recul observé avant l'année 2022, le taux d'activité régional connaît une légère reprise en 2023, pour atteindre 40,3 % en 2024. Cependant, il est classé parmi les plus faibles taux d'activité enregistrés au niveau national, restant nettement en dessous de la moyenne nationale (43,5%).

Cette hausse est principalement portée par le milieu urbain, où le taux d'activité atteint 42,2%, un des niveaux les plus élevés depuis 2017. En revanche, le milieu rural reste en retrait avec un taux de 36,7 %, témoignant d'une tendance structurelle à la baisse de l'activité rurale, malgré un léger rebond de 0,9 point en 2024. Ce dernier est considéré le plus faible taux rural au niveau national.



Source : Enquête nationale sur l'emploi (ENE) HCP

En dépit d'un taux d'activité féminine encore bas, une légère amélioration a été observée en 2024, avec un taux régional de 14,6 %, contre 12,9 % en 2023. Cette progression est particulièrement notable en milieu urbain, où le taux atteint 17,2 %, contre 15,2 %. En revanche, en milieu rural, la participation des femmes au marché du travail demeure parmi les plus faibles au niveau national, ne dépassant pas 9,9 %, malgré une légère remontée après avoir chuté à 8,8 % en 2023.

Le taux d'activité des hommes, quant à lui, reste relativement stable et similaire en zones urbaine et rurale, s'établissant à 67,5 % en 2024, contre 66,7 % en 2023. La participation masculine au marché du travail reste largement supérieure à celle des femmes, un écart particulièrement marqué en milieu rural, où la prédominance des hommes dans l'emploi reste très prononcée.

Le taux d'activité des jeunes de 15 à 24 ans reste faible en 2024, il est de 17,8 %, bien en dessous de la moyenne nationale (22,7 %). Il atteint 56,3 % chez les 25-34 ans, 55 % chez les 35-44 ans et 36,3% chez les 45 ans et plus.

Le taux d'activité des diplômés dans la région Souss-Massa s'établit à 45,7%, un niveau inférieur à la moyenne nationale qui atteint 46,6 %. Par ailleurs, le taux d'activité des personnes sans diplôme demeure particulièrement faible 34,9 %, contre 40,1 % au niveau national.

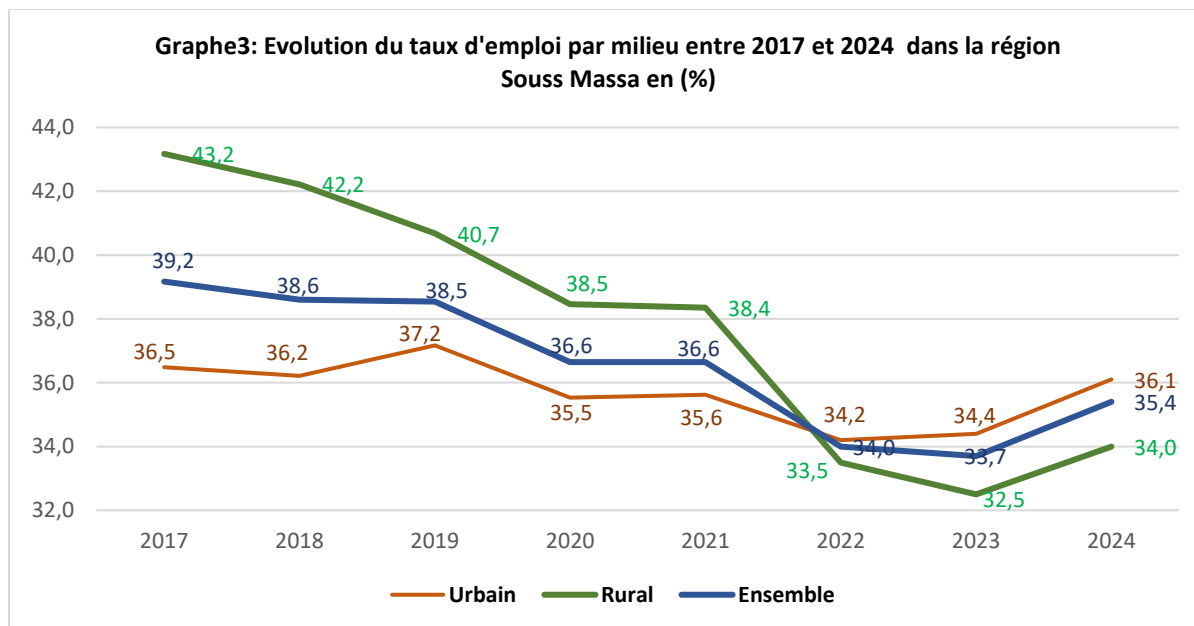
II- L'emploi : reprise urbaine mais des disparités persistantes

En 2024, le nombre d'actifs occupés s'élève à 817 000 personnes, soit une augmentation de 6,8 % par rapport à 2023. Le milieu urbain regroupe 66,3 % de l'ensemble des actifs occupés, contre 65,6 % l'année précédente. Quant au milieu rural, il en concentre 33,6 %, affichant une légère reprise après plusieurs années de repli.

Le taux d'emploi enregistré au niveau de la région en 2024 est de 35,4%, il a augmenté de 1,7 point par rapport à 2023. Le taux d'emploi au niveau national a marqué une baisse de 0,3point au cours de cette période passant de 38% à 37,7%.

Le taux d'emploi en zone rurale a augmenté de 1,5 point par rapport à l'année précédente, pour atteindre 34,0 %. Toutefois, l'écart reste marqué par rapport à la moyenne nationale, qui s'élève à 43,3 %, soit une différence de 9,3 points, reflétant des difficultés structurelles persistantes dans l'emploi rural dans la région Souss-Massa. Ce taux reste le plus bas taux des zones rurales marocaines en 2024 et n'a pas encore retrouvé ses niveaux d'avant l'année 2022.

Le taux d'emploi urbain s'établit à 36,1 % en 2024, en hausse de 1,7 point par rapport à 2023. Il devance désormais le taux rural depuis 2022 en raison de l'impact plus marqué de la sécheresse sur les campagnes, contrairement aux villes moins touchées.



Source : Enquête nationale sur l'emploi (ENE) HCP

Les hommes affichent un taux d'emploi de 60,9%, largement supérieur aux femmes (11,2%), soulignant un déséquilibre marqué dans la participation économique selon le genre. Les diplômés présentent un taux de 45,7% contre seulement 34,9% pour les non diplômés. Les jeunes âgés de 15 - 24 ans connaissent des difficultés d'insertion au marché du travail avec un faible taux de 10,8%, alors que les tranches 25-34 ans et 35-44 ans montrent une meilleure intégration professionnelle avec des taux d'emploi de 44,8% et 51,4%.

Principales caractéristiques de la population active occupée

En 2024, sur les 817000 actifs occupés, 16,3% sont de sexe féminin. Les jeunes âgés de 15 à 34 ans constituent 32,5% du volume total de l'emploi (6,2% pour les 15 à 24 ans et 26,3% pour les 25 à 34 ans). Près de 47,4% des actifs occupés n'ont aucun diplôme, 34,7% ont un diplôme moyen et 17,9% un diplôme supérieur.

L'emploi salarial concerne près de 7 actifs occupés sur 10 (68,5 %) en 2024. Il est légèrement plus répandu en milieu urbain (70,6 %) qu'en milieu rural (64,1 %). Les travailleurs indépendants représentent quant à eux 31,5 % des actifs occupés (31,2% en 2023). Leur présence reste plus

marquée en zone rurale (35,9 %), où les opportunités d'emploi salarié sont plus limitées, contre 29,4% en milieu urbain.

Près de 4 % des actifs occupés dans la région exercent un emploi non rémunéré, un niveau quasiment stable par rapport à 2023 et inférieure à la moyenne nationale (10 %). Cette situation concerne 2,3 % des travailleurs urbains contre 6,5 % en milieu rural.

Près de 15,2% des actifs occupés exercent un emploi de type occasionnel ou saisonnier, 22,2% en milieu rural et 11,7% en milieu urbain.

91,9 % des travailleurs exercent leur activité dans le secteur privé, soit environ 751 000 personnes, tandis que 8,1 % dans le secteur public ou semi-public, ce qui représente près de 66 000 employés.

La durée moyenne de travail est de 44 heures par semaine. La durée excessive de travail concerne les hommes (45h) beaucoup plus que les femmes (38h).

Près de quatre actifs occupés sur dix (37 %) bénéficient d'une couverture médicale liée à leur emploi (42,7% dans les villes et 25,9% à la campagne); 51,9% parmi les femmes et 34,1% parmi les hommes.

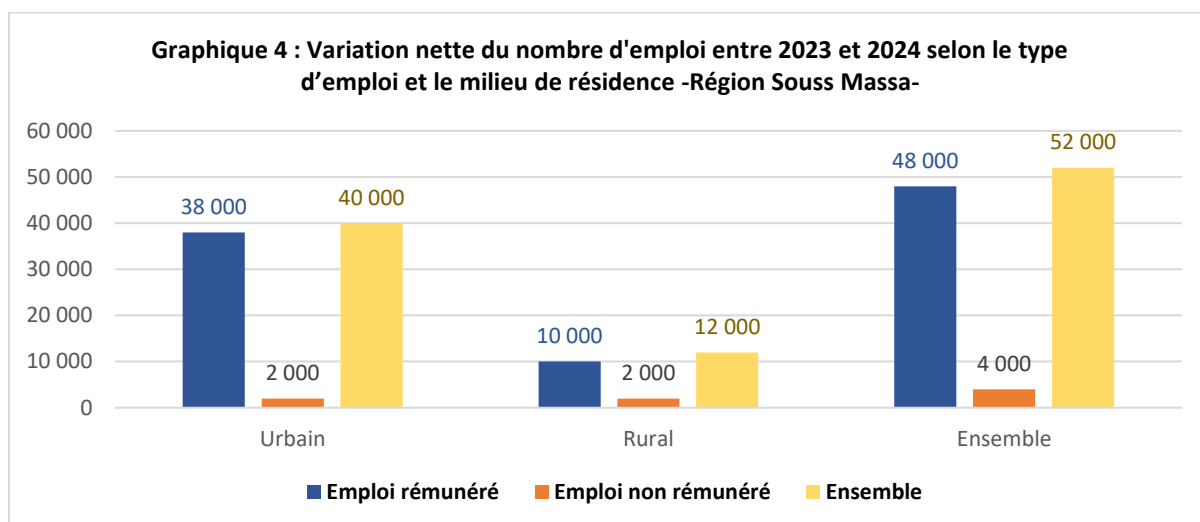
Au niveau régional, 51% des salariés bénéficient d'une couverture médicale assurée par l'employeur ; 55,7% en milieu urbain et 40,3% en milieu rural ; 70,6% parmi les femmes et 46,8% parmi les hommes.

85% des salariés disposent d'un contrat formalisant leur relation avec l'employeur. Plus du quart (26,6%) disposent d'un contrat à durée indéterminée, 23,4% d'un contrat à durée déterminée et 35% d'un contrat verbal.

Des emplois créés, principalement en milieu urbain

En 2024, l'économie régionale a enregistré une création nette de 52 000 emplois, répartis entre un gain de 40 000 postes en milieu urbain et de 12 000 en milieu rural.

Selon le type d'emploi, près de 48 000 postes rémunérés ont été créés, dont 38 000 en zone urbaine et près de 10 000 en zone rurale. Par ailleurs, le nombre d'emplois non rémunérés a progressé de plus de 4 000 postes.



Source : Enquête nationale sur l'emploi (ENE) HCP

Les secteurs des services et de l'"agriculture, sylviculture et pêche" demeurent les premiers pourvoyeurs de l'emploi régional

Parmi les 817. 000 actifs occupés estimés en 2024, le secteur des "services" emploie 49,4%, suivi de l'"agriculture, sylviculture et pêche" avec 24,7%, des "BTP" 13,9% et de l'"industrie y compris l'artisanat" avec 12,0%.

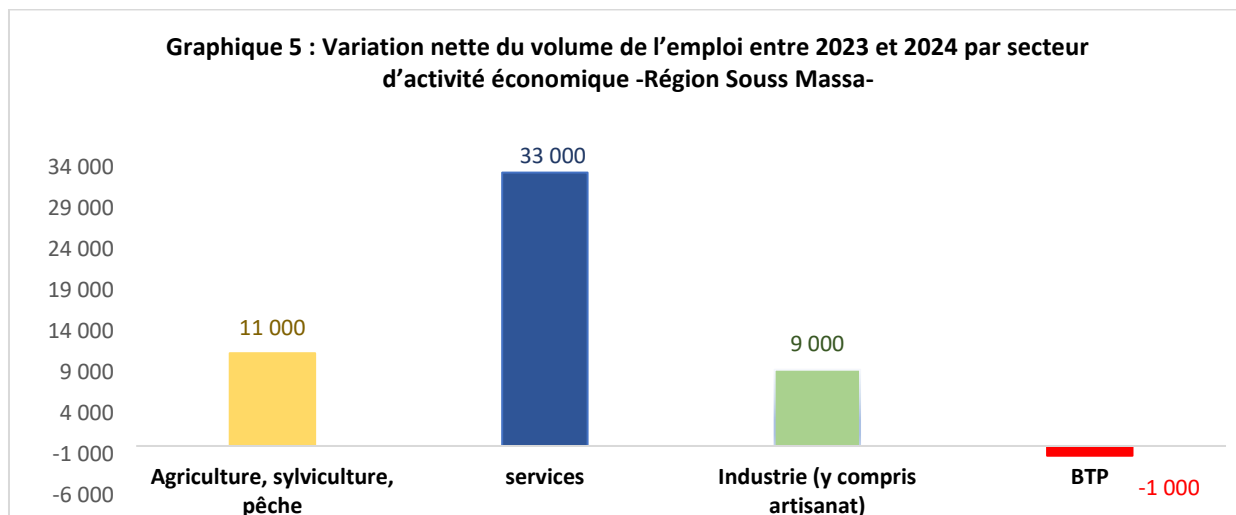
Près de 50,0% des actifs occupés ruraux exercent dans le secteur de l'agriculture, sylviculture et pêche, et près des deux tiers des actifs occupés citadins (61,0%) travaillent dans le secteur des services.

Des créations d'emplois dans tous les secteurs, à l'exception du BTP

Entre 2023 et 2024, le secteur des services a généré un total de 33 000 postes d'emplois à l'échelle régionale, dont près de 28 000 en milieu urbain et plus de 5 000 en milieu rural, consolidant ainsi sa position de principal levier de croissance économique régionale.

Le secteur de l'"agriculture, sylviculture et pêche" a créé plus de 11 000 postes, répartis entre 4 000 en milieu urbain et plus de 7 000 en milieu rural.

Quant au secteur de l'industrie, y compris l'artisanat, il a permis la création de plus de 9 000 postes d'emploi. En revanche, le secteur des BTP a enregistré une perte de plus de 1 000 postes d'emploi.



Source : Enquête nationale sur l'emploi (ENE) HCP

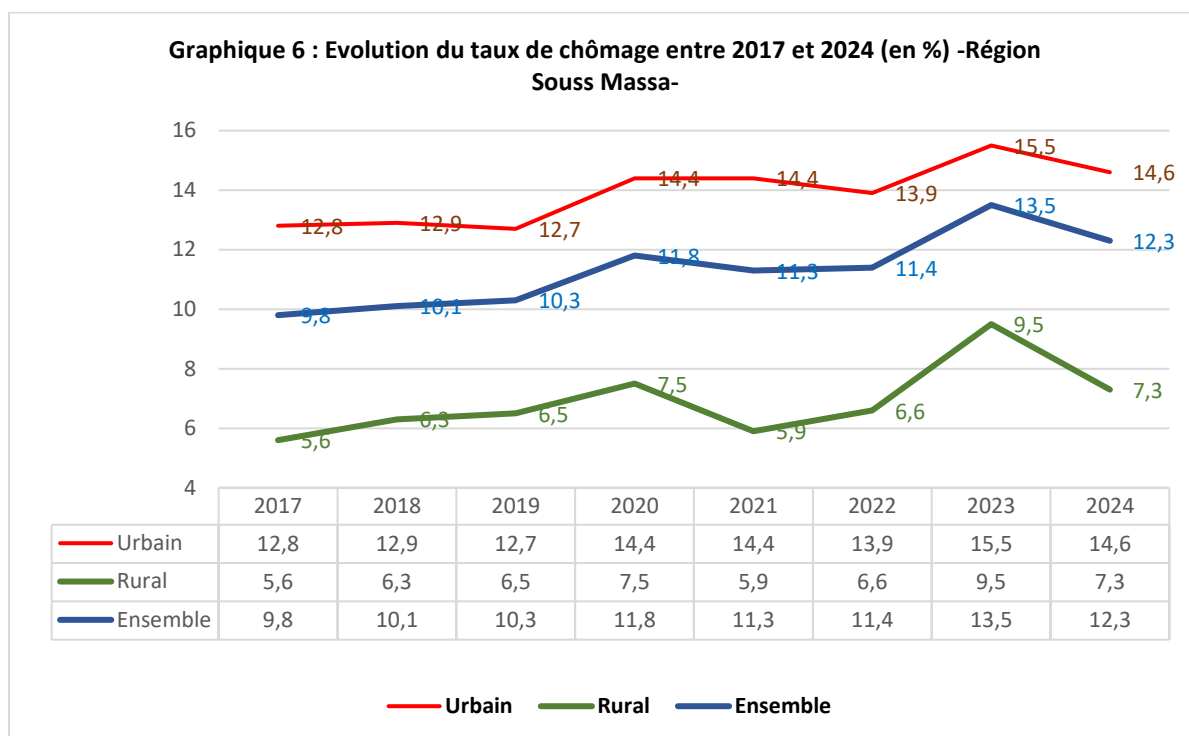
III. Chômage

Baisse du chômage

Entre 2023 et 2024, la région de Souss-Massa a connu une légère baisse du nombre de chômeurs, avec près de 5 000 personnes, passant de 119 000 à 114 000 chômeurs, soit une diminution de 4,2 %. Cette baisse est exclusivement enregistrée dans le milieu rural.

Le taux de chômage régional a atteint un pic historique (13,5%) en 2023. Ce taux commence à se rétablir en 2024 pour atteindre 12,3%. Il est cependant au-dessus des niveaux observés depuis 2017, signe d'un marché du travail encore sous tension. Le taux de chômage au Maroc a augmenté de 0,3 point pour s'établir à 13,3%.

Par milieu de résidence, ce taux a diminué de 2,2 point en passant de 9,5% à 7,3% en milieu rural et de 0,9 point en milieu urbain en passant de 15,5% à 14,6% entre 2023 et 2024.



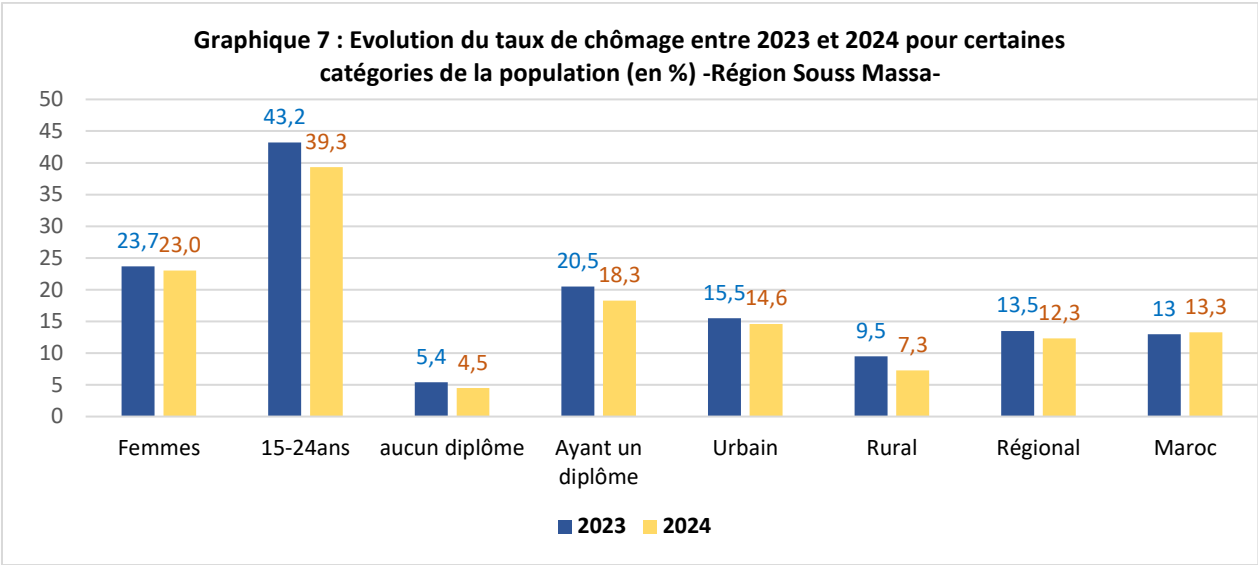
Source : Enquête nationale sur l'emploi (ENE) HCP

Le taux de chômage a reculé pour les deux sexes entre 2023 et 2024, avec une baisse plus marquée chez les hommes de 1,6 point en passant de 11,4 % à 9,8 %. Chez les femmes, la diminution reste plus modérée (0,7 point), passant de 23,7 % à 23,0 %. Ce dernier taux demeure nettement supérieur à la moyenne nationale (19,4 %). La situation est particulièrement préoccupante en milieu urbain, où le chômage féminin s'élève à un taux de 26,5 %.

En 2024, les diplômés restent particulièrement exposés au chômage, avec un taux de 18,3 %, proche de la moyenne nationale (19,6 %). Bien que ce taux ait connu une baisse de 2,2 point par rapport à l'année précédente (20,5 %), il demeure élevé, en particulier en milieu urbain, où l'on enregistre 19,8% à Souss-Massa contre 21,2 % au niveau national. Cette situation reflète toujours une inadéquation persistante entre les formations dispensées et les besoins du marché du travail.

À l'inverse, les non-diplômés, souvent mieux intégrés dans les emplois peu qualifiés, affichent des taux de chômage nettement plus faibles. Leur taux a reculé de 0,9 point une année auparavant, passant de 5,4 % à 4,5 %. Ce repli est encore plus marqué en zones rurales, où il atteint seulement 4% à Souss-Massa et 3,3 % au niveau national.

Le taux de chômage a globalement baissé pour la plupart des tranches d'âge en 2024. La baisse la plus marquée concerne les jeunes de 15 à 24 ans, dont le taux est passé de 43,2% à 39,3 %, soit une diminution de 3,9 points. Malgré ce recul, ce groupe reste fortement touché, en comparaison avec la moyenne nationale (36,7 %). Les 25-34 ans ont également bénéficié d'une amélioration notable, avec un taux de chômage en baisse de 2,7 points, passant de 23 % à 20,3 %. En revanche, une légère hausse a été observée chez les 35-44 ans, dont le taux de chômage a progressé de 0,6 point.



Source : Enquête nationale sur l’emploi (ENE) HCP

**Evolution du taux de chômage entre 2020 et 2023 pour certaines catégories de lapopulation (en %)-
Région Souss Massa-**

	Femmes	15 à 24 ans	Aucun diplôme	Ayant un diplôme	Urbain	Rural	Région	Maroc
2020	14,4	32,6	5,6	18,7	14,4	7,5	11,8	11,9
2021	16,6	34,2	4,1	18,6	14,4	5,9	11,3	12,3
2022	20,4	34,9	3,8	18,3	13,9	6,6	11,4	11,8
2023	23,7	43,2	5,4	20,5	15,5	9,5	13,5	13,0
2024	23,0	39,3	4,5	18,3	14,6	7,3	12,3	13,3

Source : Enquête Nationale sur l’emploi (ENE) HCP

Principales caractéristiques de la population en chômage

En 2024, sur les 114000 chômeurs, près de 81,6% de ces chômeurs résident en milieu urbain, près des deux tiers sont des hommes (65,2%) et plus de trois quarts sont des jeunes âgés de 15 à 34 ans (76,8%). Plus de 8 chômeurs sur 10 (84%) ont un diplôme, 38,4% de niveau moyen et 45,6% de niveau supérieur.

Au cours de cette période, le chômage a été marqué par la hausse de la proportion des personnes récemment en chômage. La part des personnes en situation de chômage depuis moins d'un an s'est élevée de 38,7% à 47,1%.

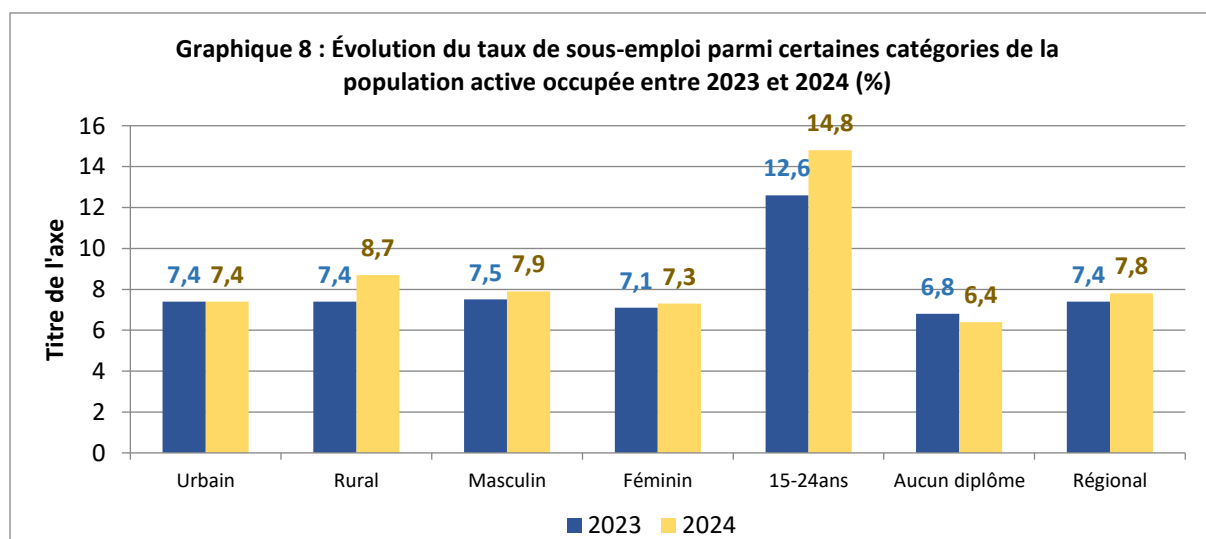
D'un autre côté, 24,3% des chômeurs se sont retrouvés dans cette situation suite au licenciement ou à l'arrêt de l'activité de l'établissement et 32,3% suite à l'achèvement des études.

50,7% des chômeurs sont des chômeurs ayant déjà travaillé. En outre, 79,1% des chômeurs étaient des salariés et 5,5% des auto-employés.

VI. Sous-emploi

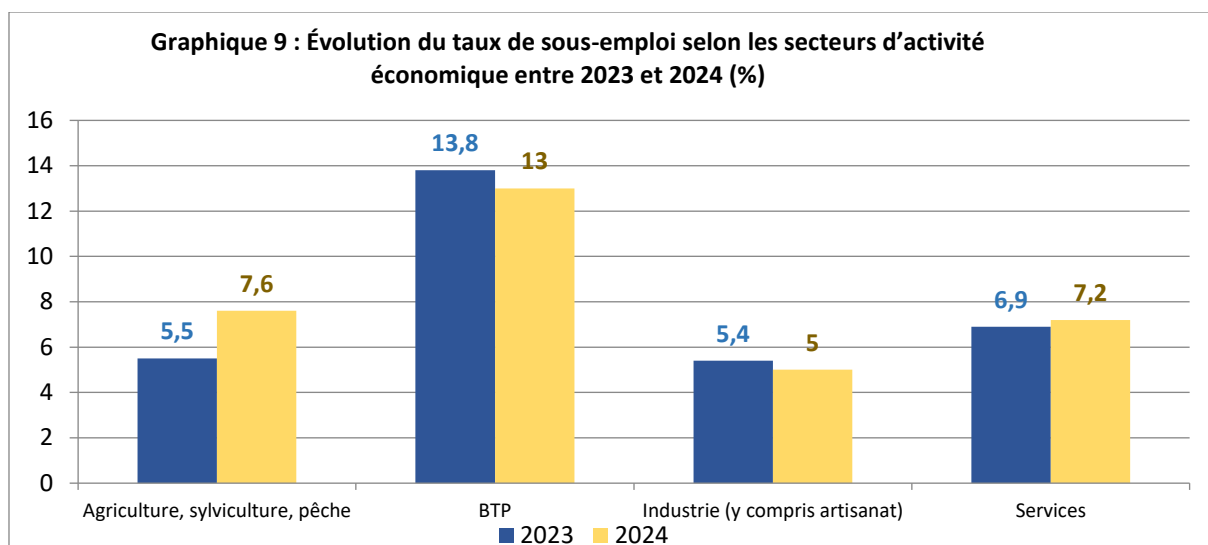
Hausse du sous-emploi

Le volume du sous-emploi est passé entre 2023 et 2024 de 57 000 à 64 000 personnes, de 37000 à 40000 en milieu urbain et de 20 000 à 24 000 en milieu rural. Le taux de sous-emploi ainsi augmenté de 7,4% à 7,8% au niveau régional ; de 7,4% à 8,7% en milieu rural, tandis qu'il est resté stable en milieu urbain à 7,4 %.



Source : Enquête nationale sur l'emploi (ENE) HCP

Les secteurs ayant connu une hausse du sous-emploi sont l'"agriculture, forêt et pêche" avec 2,1 point (de 5,5% à 7,6%) et les "services" avec 0,3 point (de 6,9% à 7,2%).



Source : Enquête nationale sur l'emploi (ENE) HCP

Conclusion :

Le marché du travail dans la région Souss-Massa affiche une amélioration entre 2023 et 2024, portée par la création d'emplois urbains et la reprise dans les secteurs des services et de l'agriculture. La baisse du chômage, notamment chez les jeunes et en milieu rural, reflète une dynamique positive. Cependant, ces progrès masquent des déséquilibres profonds : précarité accrue des femmes (23 % de chômage), inadéquation des compétences des diplômés (18,3 % de chômage), et fragilité de l'emploi rural (taux d'activité le plus bas du pays).

L'Objectif de Développement Durable n°8 (travail décent et croissance inclusive) offre un cadre pertinent pour adresser ces défis. Atteindre ces ambitions nécessite :

- Une meilleure intégration des jeunes et des femmes via des formations adaptées aux besoins des secteurs porteurs ;
- Un renforcement de la protection sociale (seuls 37 % des actifs bénéficient d'une couverture médicale) ;
- Une politique de diversification économique pour réduire la dépendance aux secteurs saisonniers (agriculture, BTP).

Si la tendance récente est encourageante, la résilience du marché du travail régional dépendra de réformes structurelles ciblant les populations vulnérables et les territoires marginalisés.

Concepts et définitions

Population active : Elle est composée de toutes les personnes qui constituent la main d'œuvre disponible pour la production des biens et services. Elle comprend, d'une part, les personnes pourvues d'un emploi (actives occupées), et d'autre part, les personnes qui sont à la recherche d'un emploi (actives en chômage).

Actifs occupés : La population active occupée comprend toutes les personnes, âgées de 7ans et plus, participant à la production de biens et services pendant une brève période de référence spécifiée. Elle comprend également toutes les personnes pourvues normalement d'un emploi, mais absentes de leur travail pour un empêchement temporaire. Il s'agit d'un concept large qui englobe tous les types d'emplois, y compris le travail occasionnel, le travail à temps partiel et toutes les formes d'emplois irréguliers.

Chômeurs : La population active en chômage est composée des personnes âgées de 15 ans et plus, déclarant n'avoir pas d'activité professionnelle et qui sont à la recherche d'un emploi.

Population inactive : est constituée des personnes qui ne sont ni actives occupées ni actives en chômage. Les personnes inactives sont classées selon la cause de leur inactivité (type d'inactivité). Les catégories suivantes sont distinguées (enfant, écolier ou étudiant, femme au foyer, rentier, retraité, malade ou infirme, vieillard et autres inactifs)

Population totale = Population active + population inactive

Sous-emploi :

La population active occupée en état de sous -emploi est constituée des deux catégories suivantes :

Sous-emploi lié à la durée du travail ;

Autres formes d'emplois inadéquats.

Taux d'activité : est le rapport de la population active (actifs occupés et chômeurs) âgée de 15 ans et plus à la population totale du même groupe.

Taux d'emploi : exprime la part des actifs occupés dans la population totale.

Taux de chômage : Le taux de chômage est le rapport de la population en chômage âgée de 15 ans et plus à la population active du même groupe.

Tableau1 : Indicateurs annuels d'activité, d'emploi et de chômage par milieu de résidence dans la région Souss Massa Année 2023 et 2024

	2023			2024		
	Urbain	Rural	Ensemble	Urbain	Rural	Ensemble
Activité (des 15 ans et plus)						
Population active	594	290	884	635	296	931
Taux de féminisation de la population active	18,9	13,0	17,0	20,6	14,2	18,6
Taux d'activité	40,7	35,8	39,0	42,2	36,7	40,3
• <i>Selon le sexe</i>						
Hommes	66,8	66,6	66,7	67,8	67,1	67,5
Femmes	15,2	8,8	12,9	17,2	9,9	14,6
• <i>Selon l'âge</i>						
15-24 ans	16,7	16,4	16,6	18,6	16,3	17,8
25-34 ans	57,0	48,4	54,4	58,5	50,7	56,3
35-44 ans	54,9	50,7	53,6	56,5	51,6	55,0
45 ans et plus	35,7	34,4	35,2	36,9	35,3	36,3
• <i>Selon le diplôme</i>						
Non diplômés	34,4	34,8	34,6	34,8	35,2	34,9
Diplômés	45,9	37,9	43,9	47,8	39,6	45,7
Emploi (des 15 ans et plus)						
Population active occupée	502	263	765	542	275	817
Taux d'emploi	34,4	32,5	33,7	36,1	34,0	35,4
• <i>Selon le sexe</i>						
Hommes	58,3	60,7	59,1	60,0	62,7	60,9
Femmes	11,1	7,6	9,8	12,7	8,7	11,2
Structure de l'emploi selon les secteurs d'activité économique						
Agriculture, sylviculture, pêche	12,1	49,3	24,9	11,9	49,9	24,7
Industrie (y compris artisanat)	13,7	7,6	11,6	14,5	7,0	12,0
BTP	13,8	17,3	15,0	12,6	16,5	13,9
Services	60,3	25,7	48,4	61,0	26,6	49,4
Activités non déterminées	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Part de l'emploi rémunéré dans l'emploi total, dont :	97,9	93,7	96,5	97,7	93,5	96,2
Salariés	70,9	64,6	68,8	70,6	64,1	68,5
Auto-employés	29,1	35,4	31,2	29,4	35,9	31,5

Sous - emploi						
Population active occupée en sous-emploi	37	20	57	40	24	64
Taux de sous-emploi	7,4	7,4	7,4	7,4	8,7	7,8
Chômage						
Population active en chômage	92	27	119	93	22	114
Taux de féminisation de la population active en chômage	33,1	18,5*	29,7	37,4	23,8*	34,8
Taux de chômage	15,5	9,5	13,5	14,6	7,3	12,3
• <i>Selon le sexe</i>						
Hommes	12,8	8,9	11,4	11,5	6,5	9,8
Femmes	27,1	13,4*	23,7	26,5	12,2*	23,0
• <i>Selon l'âge</i>						
15-24 ans	48,6	33,9	43,2	43,3	31,5	39,3
25-34 ans	26,3	13,8	23,0	24,4	8,8*	20,3
35-44 ans	5,9	5,4*	5,8	7,4	ps	6,4
45 ans et plus	4,3	3,7	4,0	3,4	3,0*	3,2
• <i>Selon le diplôme</i>						
Non diplômés	6,0	4,8	5,4	4,9	4,0	4,5
Diplômés	21,3	17,9	20,5	19,8	12,6	18,3

Unités : % (taux) ; Millier (effectifs)

Source : HCP (ENE)

Ps : résultat trop peu significatif pour être utilisé (échantillon trop petit ou phénomène rare dans l'échantillon)

* : résultat moyennement significatif, à utiliser avec prudence

**Tableau 2 : Taux d'activité, d'emploi et de chômage par région et milieu de résidence
(en%)**

	2023			2024		
	Urbain	Rural	Ensemble	Urbain	Rural	Ensemble
Taux d'activité (des 15 ans et plus)						
Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	44,8	55,7	48,7	44,4	55,4	48,3
Oriental	38,9	43,5	40,1	39,6	41,4	40,1
Fès-Meknès	39,4	46,5	41,8	40,0	45,2	41,7
Rabat-Salé-Kénitra	42,1	49,9	44,0	41,9	47,7	43,4
Béni Mellal-Khénifra	35,5	45,4	40,0	36,1	44,1	39,7
Casablanca-Settat	44,3	52,9	46,1	44,2	52,8	46,0
Marrakech-Safi	41,7	46,0	44,0	42,3	45,1	43,8
Drâa-Tafilalet	38,7	43,5	41,7	37,4	42,9	40,8
Souss-Massa	40,7	35,8	39,0	42,2	36,7	40,3
Régions du Sud	43,4	53,8	45,3	44,2	52,5	45,7
Ensemble	41,8	47,3	43,6	42,0	46,5	43,5
Taux d'emploi (des 15 ans et plus)						
Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	38,5	53,3	43,7	38,1	53,1	43,3
Oriental	30,6	36,9	32,2	30,7	34,7	31,7
Fès-Meknès	31,8	43,9	35,8	32,6	42,0	35,7
Rabat-Salé-Kénitra	36,0	47,8	38,9	35,5	45,2	37,9
Béni Mellal-Khénifra	29,2	41,7	34,9	29,9	40,6	34,8
Casablanca-Settat	36,5	49,7	39,2	36,5	49,3	39,1
Marrakech-Safi	36,6	44,1	40,6	36,7	42,6	39,9
Drâa-Tafilalet	31,7	39,8	36,7	31,9	39,3	36,5
Souss-Massa	34,4	32,5	33,7	36,1	34,0	35,4
Régions du Sud	33,5	47,9	36,1	32,8	48,1	35,5
Ensemble	34,8	44,3	38,0	34,9	43,3	37,7
Taux de chômage						
Tanger-Tétouan-Al Hoceïma	14,1	4,2	10,1	14,3	4,2	10,2
Oriental	21,3	15,2	19,6	22,5	16,1	20,9
Fès-Meknès	19,3	5,5	14,2	18,5	7,2	14,4
Rabat-Salé-Kénitra	14,5	4,3	11,6	15,3	5,2	12,6
Béni Mellal-Khénifra	17,7	8,2	12,8	17,2	8,0	12,5
Casablanca-Settat	17,8	6,1	15,0	17,5	6,7	15,0
Marrakech-Safi	12,2	4,1	7,7	13,2	5,4	8,9
Drâa-Tafilalet	18,0	8,6	11,9	14,9	8,5	10,7
Souss-Massa	15,5	9,5	13,5	14,6	7,3	12,3
Régions du Sud	22,8	11,0	20,3	25,7	8,3	22,2
Ensemble	16,8	6,3	13,0	16,9	6,8	13,3

Source : Enquête nationale sur l'emploi, Haut-Commissariat au Plan

المملكة المغربية



المندوبية السامية للتخطيط

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵎⴰⵔⵜ ⵏ ⵙⵓⵙ ⵎⴰⵙⴰ

HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

Direction Régionale Souss Massa

المديرية الجهوية لسوس ماسة

Bd GI Kettani, BP.301-Agadir
Tél : 05.28.84.07.58 / 05.28.82.17.68 Fax : 05.28.84.07.74
E-mail : drp.agadir@gmail.com
www.hcp.ma/region-agadir
www.bds-soussmassa.hcp.ma
Guichet statistique : statguichetsm@hcp.ma

