

المملكة المغربية



المندوبية السامية للتخطيط

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⴷⵓⵏⵏⵉⵜ ⵜⴰⵎⴰⵙⴳⴷⴰⵢⵜ

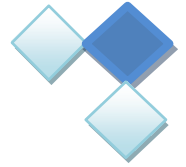
HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

المديرية الجهوية لـسوس ماسة

جهة سوس ماسة

النشاط، الشغل والبطالة

ما بين 2017 و 2020



نونبر 2021

المملكة المغربية



المنذوبية السامية للتخطيط

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵎⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ ⵜⴰⵏⵓⵔⵉⵜ

HAUT-COMMISSARIAT AU PLAN

المديرية الجهوية لسوس ماسة

النشاط الشغل والبطالة بجهة سوس ماسة ما بين 2017 و2020

4	تقديم.....
5	1. تطور النشاط الاقتصادي
5	1.1 وضعية النشيطين بالجهة ما بين 2017 و2020.....
5	2.1 معدل النشاط حسب الجنس ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020.....
7	3.1 معدل النشاط حسب الفئات العمرية ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020.....
9	4.1 معدل النشاط حسب الشهادة ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020.....
9	2. تطور الشغل.....
9	1. 2 حجم النشيطين المشتغلين بالجهة حسب الجنس ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020....
11	2. 2 معدل الشغل بالجهة حسب الجنس ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020.....
13	3.2 النشيطون المشتغلون حسب الفئات العمرية بين 2017 و2020.....
13	4.2 النشيطون المشتغلون حسب القطاعات ووسط الإقامة بين 2017 و2020.....
14	5.2 النشيطون المشتغلون حسب الوضعية في المهنة بين 2017 و2020.....
15	6.2 تطور معدل الشغل حسب الأقاليم والعمالات ما بين 2017 و2020.....
17	3. البطالة.....
17	1.3 حجم العاطلين ما بين 2017 و2020.....
17	2.3 تطور معدل البطالة حسب الجنس ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020.....
18	3.3 تطور معدل البطالة حسب السن ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020.....
20	4.3 تطور معدل البطالة حسب الشهادة ما بين 2017 و2020.....
21	5.3 تطور معدل البطالة حسب الأقاليم والعمالات ما بين 2017 و2020.....
21	4. تطور الشغل الناقص.....
23	خاتمة.....
24	مفاهيم وتعريف.....
25	جداول ملحقة.....

تقديم:

أصبحت ظاهرتي البطالة والشغل الناقص من أبرز الخصائص الاقتصادية والإشكاليات الاجتماعية التي تميز الإقتصاد الحديث. والمغرب على غرار باقي الدول النامية يوجد في قلب معضلة التشغيل ويتعرض بشكل مباشر لمضاعفاتها السوسيو اقتصادية، نتيجة لعدة عوامل أهمها الانتقال الديموغرافي العميق الذي تعيشه ساكنته، وارتفاع الطلب على مناصب الشغل، وتزايد تدفق أفواج خريجي نظام التربية والتكوين، دون أن يستجيب بشكل ملائم للمتطلبات الجديدة لسوق الشغل وللمنظومة الحديثة لإنتاج السلع والخدمات، إضافة لمحدودية عروض الشغل التي يوفرها الإقتصاد الوطني رغم المجهودات المبذولة في هذا الإطار.

ولرصد وضعية سوق الشغل، وضعت المندوبية السامية للتخطيط منذ سنة 1976 جهازا للبحوث حول التشغيل، تسعى من ورائه إلى توفير معطيات فصلية وسنوية منتظمة حول مستوى ومميزات النشاط والتشغيل والبطالة على الصعيدين الوطني والجهوي، لتمكن من توفير مؤشرات موضوعية وأنية من شأنها تشخيص وضعية وتطور سوق الشغل في أفق اتخاذ التدابير الضرورية والمناسبة. يهدف البحث الوطني حول التشغيل أساسا إلى تحديد الحجم والخصائص الديموغرافية والثقافية والاجتماعية والمهنية للسكان النشيطين بمختلف مكوناتهم (النشاط، الشغل، البطالة والشغل الناقص).

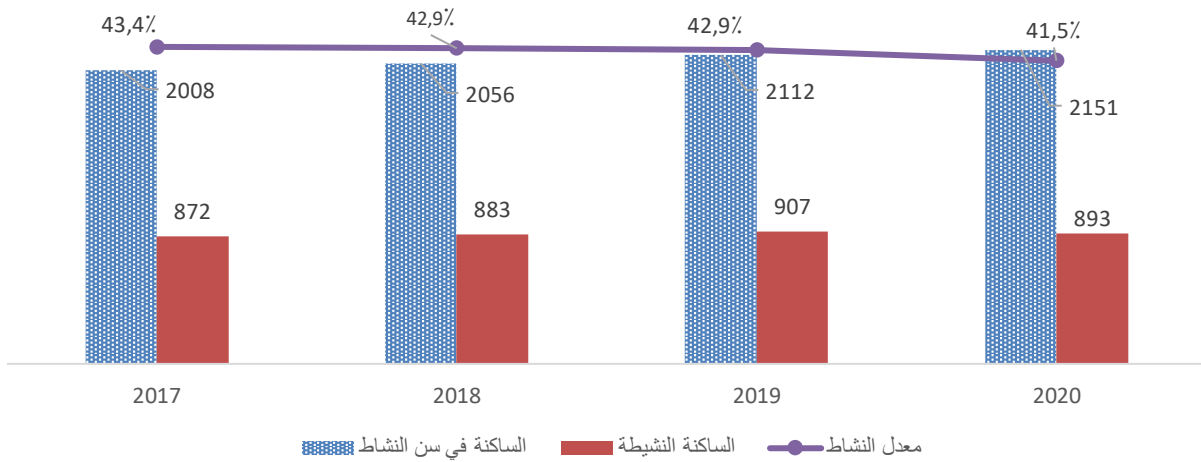
يجرى البحث، على مدار السنة، عن طريق الإستجواب المباشر للأسر، حيث يهم سنويا وابتداءا من سنة 2017 قرابة 90.000 أسرة على الصعيد الوطني، وتمثل مختلف الفئات الاجتماعية وجهات المملكة، منها حوالي 7400 أسرة بجهة سوس ماسة. وسنحاول من خلال هذه المذكرة، من إبراز بعض مؤشرات سوق الشغل بجهة سوس ماسة ما بين 2017 و2020.

1. تطور النشاط الإقتصادي:

1.1 وضعية النشيطين بالجهة ما بين 2017 و 2020

عرف معدل النشاط الاقتصادي تراجعاً ما بين 2017 و 2020، حيث انخفض من 43,4% إلى 41,5%. وقد ارتفع عدد السكان النشيطين بشكل عام بزيادة 21000 نشيط منتقلاً من 872 ألف سنة 2017 إلى 893 ألف نشيط سنة 2020، وهكذا ارتفع معدل النمو السنوي الإجمالي للسكان النشيطين بحوالي 0,8% فقط. وتبقى هذه الزيادة أقل بكثير من الزيادة التي عرفتتها الساكنة في سن النشاط والتي ارتفعت بحوالي 143 ألف شخص منتقلاً من 2008 ألف سنة 2017 إلى 2151 ألف شخص سنة 2020 مسجلاً معدل نمو سنوي إجمالي للساكنة في سن النشاط ب 2,32%.

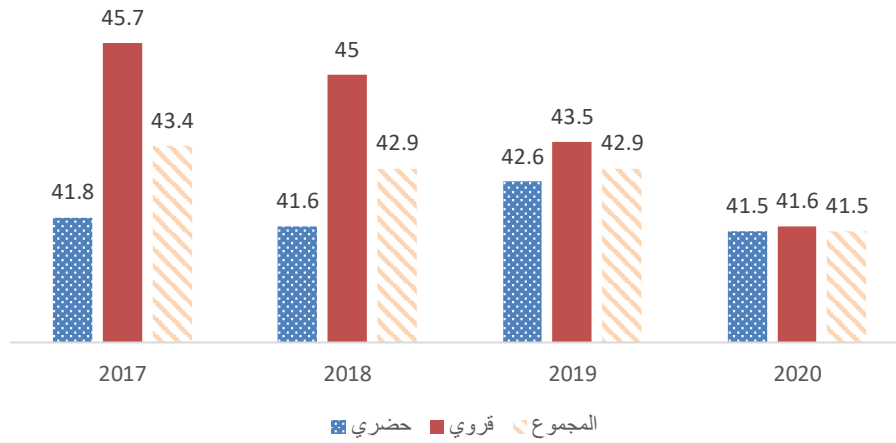
تطور السكان في سن النشاط (بالآلاف) ، السكان النشيطين (بالآلاف) ومعدل النشاط (%) منذ سنة 2017



2.1 معدل النشاط حسب الجنس ووسط الإقامة ما بين 2017 و 2020:

عرف معدل النشاط تراجعاً ملحوظاً ما بين 2017 و 2020، فقد بلغ معدل النشاط للسكان البالغين من العمر 15 سنة فما فوق 43,4% سنة 2017 مقابل 41,5% سنة 2020. ويعزى هذا التراجع إلى تراجع معدل النشاط بكلا الوسيطين حيث انتقل من 45,7% إلى 41,6% بالوسط القروي ومن 41,8% إلى 41,5% بالوسط الحضري.

تطور معدل النشاط حسب الوسط (ب.%)



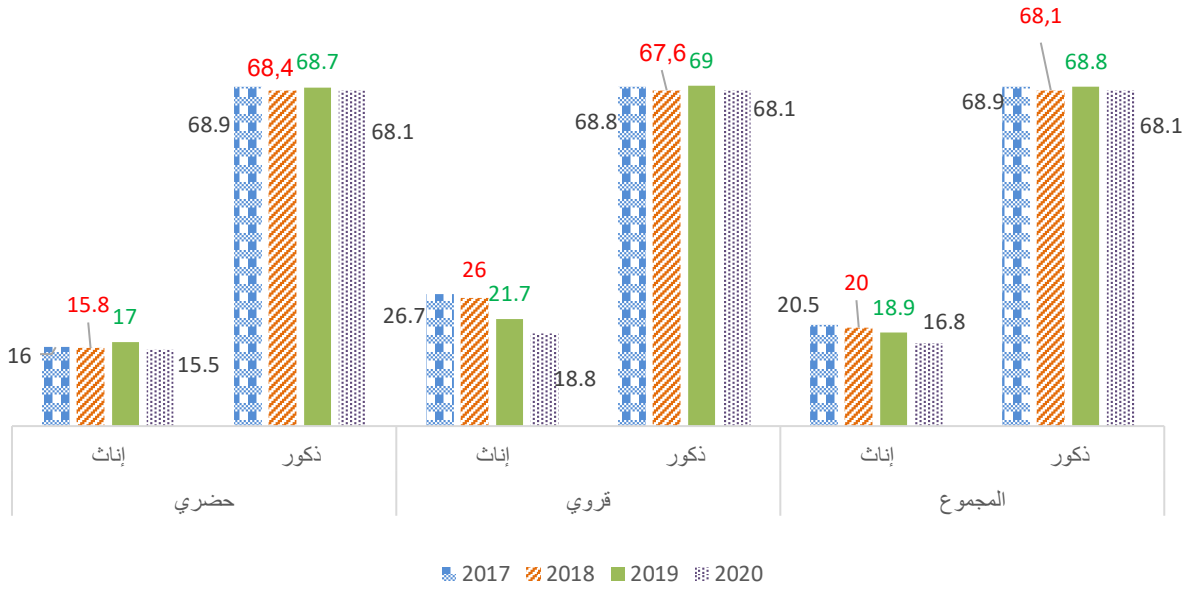
وبلغ معدل النشاط في صفوف الرجال 68,1% سنة 2020 بانخفاض طفيف عن سنة 2017 بلغ 0,8 نقطة (68,9% سنة 2017). أما في صفوف النساء، فبلغ معدل النشاط 16,8% مسجلا تراجعاً ملحوظاً بـ 3,7 نقطة عن سنة 2017 (20,5%).

وتبقى معدلات النشاط لدى الرجال متساوية بين الوسطين الحضري والقروي ما بين 2017 و2020، في حين تعرف اختلافاً كبيراً لدى النساء بين الوسطين، إذ لم يتعدى المعدل 17,0% في صفوف النساء المقيمت بالوسط الحضري كأعلى نسبة مسجلة خلال هذه الفترة، في حين سجلت 18,8% كأدنى معدل في أوساط النساء القرويات خلال نفس الفترة.

ويتضح من خلال النتائج أن إقبال الذكور على المشاركة في النشاط الإقتصادي خلال هذه المدة يفوق ثلاث أضعاف ما هو عليه لدى النساء بحكم الأعداد الكبيرة من النساء ربات البيوت اللواتي يصنفن كغير نشيطات.

إضافة إلى ذلك، فمعدل النشاط لدى الذكور القاطنين بالمدن يفوق مثيله لدى الإناث بأكثر من أربعة أضعاف. في حين يتقلص الفارق بين الجنسين في الأرياف نتيجة لمشاركة المرأة القروية في أنشطة الزراعة وتربية الماشية.

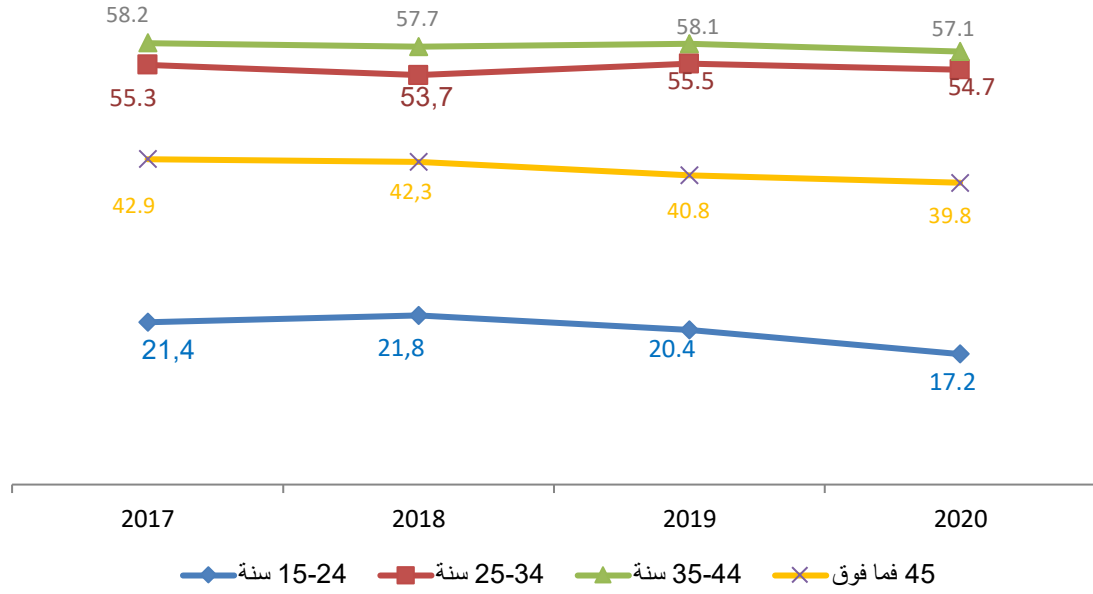
تطور معدل النشاط حسب الجنس والوسط (ب٪)



3.1 معدل النشاط حسب الفئات العمرية ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020:

من خلال قراءة لمستوى معدل النشاط حسب السن ما بين 2017 و2020 يتضح الإقبال الكبير على المشاركة في النشاط الإقتصادي لدى الفئات العمرية المتوسطة 25-34 سنة و35-44 سنة، حيث سجل معدل نشاط 54,7% و 57,1% على التوالي سنة 2020 أي انخفاضا ب 0,6 و 1,1 على التوالي مقارنة مع سنة 2017. ويتقلص عن هذا المستوى لدى فئتي 15-24 سنة و45 سنة فما فوق، حيث بلغ معدل النشاط على التوالي 17,2% و39,8% سنة 2020 مقابل 21,4% و 42,9% سنة 2017. وقد سجل معدل النشاط تراجعا ملحوظا خلال هذه الفترة وذلك على مستوى جميع الفئات العمرية خاصة فئة 15-24 سنة التي سجلت انخفاضا يقدر ب 4,2 نقطة.

تطور معدل النشاط حسب الفئات العمرية والوسط (ب%)



ونشير إلى كون معدل النشاط عند جميع الفئات العمرية بالقرى يفوق مثيله بالمدن ما عدا بالنسبة للفئة 25-34 سنة والتي يبقى فيها متقاربا، وهذا راجع إلى كون المدن تعتبر فضاءات للعمل بامتياز مقارنة مع القرى، أي أنها تستقطب أكبر عدد من العاملين وكذا الباحثين عن شغل.

معدل النشاط للسكان البالغين 15 سنة فما فوق حسب الفئات العمرية ووسط الإقامة (ب%)

الفئة العمرية	2020		2019		2018		2017	
	قروي	حضري	قروي	حضري	قروي	حضري	قروي	حضري
15-24 سنة	18,5	16,4	22	19,4	25,4	19,3	25	19
25-34 سنة	52,7	55,7	53,6	56,5	54,5	53,3	54,5	55,8
35-44 سنة	56,9	57,2	59,9	57,1	60,4	56,1	61,2	56,3
45 فما فوق	42,2	38	43,3	39	45,7	39,7	46,9	39,8
مجموع الجهة	41,6	41,5	43,5	42,6	45,0	41,6	45,7	41,8

المصدر: المندوبية السامية للتخطيط

4.1 معدل النشاط حسب الشهادة ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020

سجل أعلى معدل نشاط لدى حاملي الشواهد ما بين 2017 و2020 سنة 2019 بنسبة 45,6%. وقد عرف ارتفاعا ما بين هذه الفترة ب 0,6 نقطة، حيث انتقل من 43,7 % سنة 2017 إلى 44,3 % سنة 2020، كما تراجع في صفوف الأشخاص بدون شهادة ب 3,9 نقطة منتقلا من 43,2 % سنة 2017 إلى 39,3 % سنة 2020.

تطور معدل النشاط ما بين 2017 و2020(ب.%)

نوع الوسط	2017	2018	2019	2020
حضري	38,4	38,0	37,6	36,1
	45,2	45,0	47,1	46,2
قروي	48,0	46,8	44,4	42,7
	39,6	40,5	41,3	38,8
المجموع	43,2	42,3	40,9	39,3
	43,7	43,8	45,6	44,3

المصدر: المندوبية السامية للتخطيط

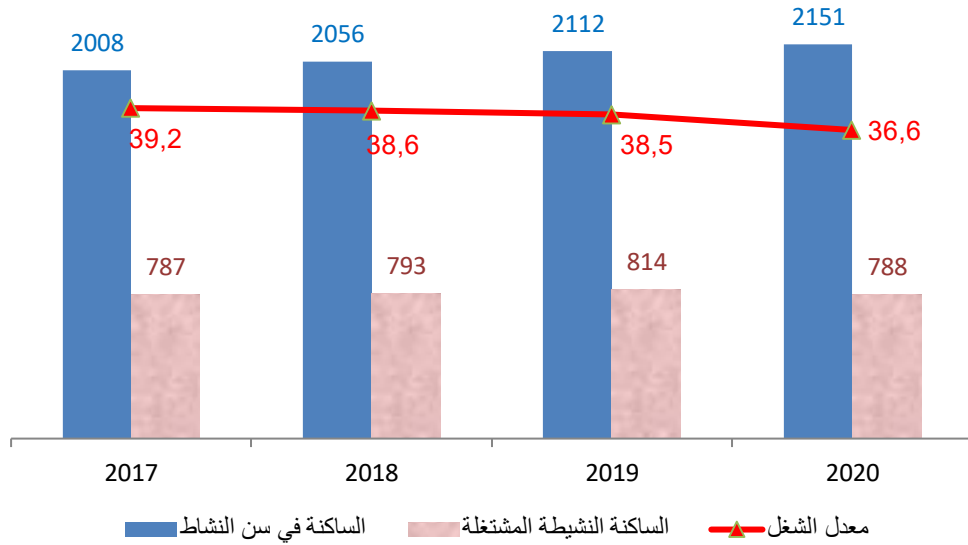
2. تطور الشغل:

1.2 حجم النشيطين المشتغلين بالجهة حسب الجنس ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020

بلغ عدد السكان النشيطين المشتغلين بالجهة خلال 2020 ما يفوق 788 ألف نشيط مشتغل (منهم 20,3% من النساء) مقابل 787 ألف سنة 2017 (منهم 24,4% إناث). وحسب وسط الإقامة، بلغ عدد النشيطين المشتغلين سنة 2020 بالوسط الحضري 473 ألف مشتغلا، يمثلون 60% من مجموع النشيطين المشتغلين بالجهة. (ويتكونون من 83,1 % من الذكور) مقابل 438 ألف مشتغلا سنة 2017 (منهم 82,4 % من الذكور). أما بالوسط القروي فقد بلغ عدد المشتغلين 316 ألف مشتغلا أي 40% من مجموع النشيطين المشتغلين بالجهة (منهم 25,3% من الإناث). مقابل 348 ألفا سنة 2017 أي بانخفاض 32 ألف نشيط مشتغل خلال هذه الفترة.

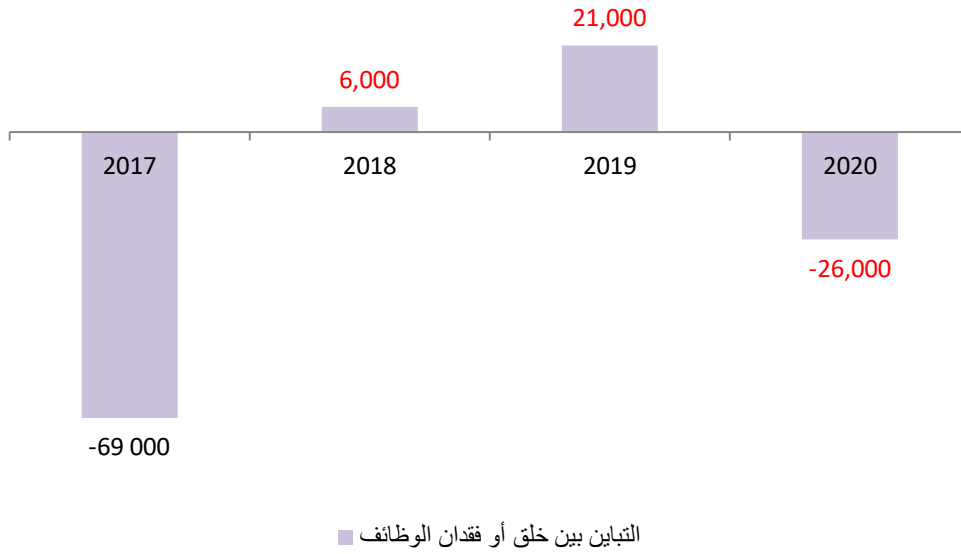
وقد تميزت الفترة ما بين 2017 و2020 بتراجع مهم في معدل الشغل حيث انتقل من 39,2% سنة 2017 إلى 36,6% سنة 2020 أي بانخفاض 2,6 نقطة. ويعزى تراجع معدل الشغل إلى تزايد عدد السكان البالغين سن العمل بوتيرة أعلى من وتيرة ارتفاع السكان النشيطين المشتغلين.

تطور النشيطين المشتغلين (بالآلاف) ومعدل الشغل (ب.%)



وبعدما تم خلق 27 ألف منصب شغل ما بين 2017 و2019، فقد الإقتصاد الجهوي 26 ألف منصب شغل سنة 2020 لأسباب عدة أهمها راجع إلى تأثير جائحة كورونا على سوق الشغل.

التباين بين خلق أو فقدان مناصب الشغل (1)

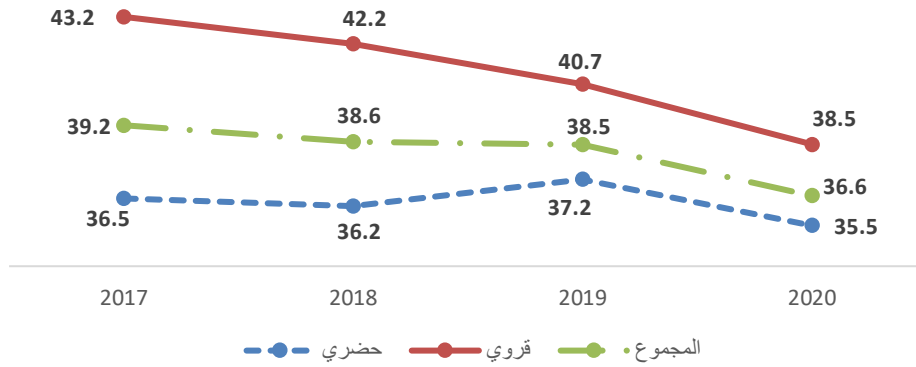


(1) يتعلق الأمر بصافي عدد مناصب الشغل بمقارنة المحدث منها والمحذوفة خلال سنة وعبر مجموع القطاعات الاقتصادية بأرض الجهة.

2.2 معدل الشغل حسب الجنس ووسط الإقامة بالجهة ما بين 2017 و2020:

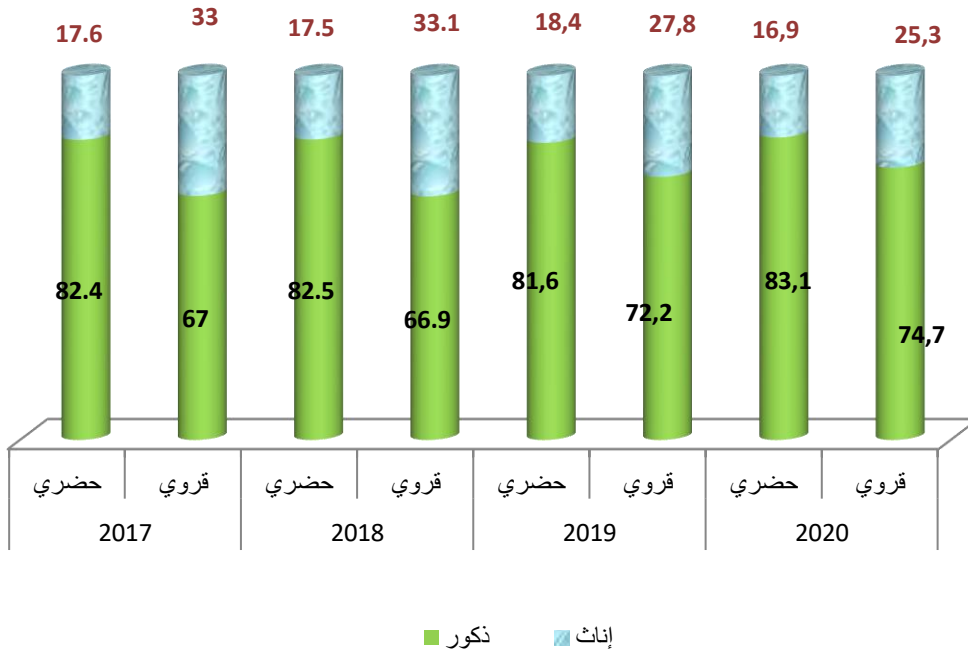
عرف معدل الشغل انخفاضا ملحوظا بالوسطين القروي والحضري ما بين 2017 و2020 حيث تراجع من 43,2% سنة 2017 إلى 38,5% سنة 2020 بالوسط القروي بانخفاض 4,7 نقطة، الشيء الذي يوافق فقدان 32 ألف منصب شغل. وانتقل من 36,5% سنة 2017 إلى 35,5% سنة 2020 بالوسط الحضري. ورغم خلق 35 ألف منصب شغل خلال هذه الفترة، فقد ارتفع عدد العاطلين ب 15 ألف شخص بالوسط الحضري. ونظرا لاختلاف طبيعة الأنشطة المزاولة بين المدن والقرى، فاق معدل الشغل بالوسط القروي طيلة المدة ما بين 2017 و2020 نظيره بالوسط الحضري.

تطور معدل الشغل (ب.%)



وتبقى مشاركة النساء جد ضعيفة في النشاط الاقتصادي الجهوي، حيث عرفت انخفاضا ملحوظا سنة 2020 بالمقارنة مع السنوات السابقة، إذ لا يمثلن حاليا سوى 16,9% من مجموع النشيطين المشتغلين بالوسط الحضري وبالوسط القروي 25,3% أي بانخفاض 0,7 و 7,7 نقطة على التوالي عن سنة 2017.

نسبة المشاركة في النشاط الإقتصادي حسب الجنس والوسط (ب.%)



ولم يتعدى معدل الشغل في أوساط النساء 14,4 % سنة 2020، متراجعا ب 3,8 نقطة عن سنة 2017 (18,2%). ويتفاوت هذا المعدل حسب الوسط، حيث سجلت النساء الحضريات معدلات شغل منخفضة مقارنة مع النساء القرويات. وقد انخفض معدل الشغل لدى النساء الحضريات ب 0,6 نقطة. وعرف معدل الشغل وتيرة انخفاض أكبر بالنسبة للنساء القرويات منتقلا من 26,0 % سنة 2017 إلى 18,1 % سنة 2020. كما عرف معدل الشغل في صفوف الرجال انخفاضا ب 1,9 نقطة بكلا الوسطين منتقلا من 61,6 % إلى 59,7 % بالوسط الحضري ومن 63,9 % إلى 62,1 % بالوسط القروي. وطيلة هذه الفترة، تم إحداث حوالي 33 ألف منصب شغل لفائدة الذكور، فيما فقدت النساء ما يناهز 32 ألف منصب شغل.

تطور معدل الشغل ما بين 2017 و2020 (ب.%)

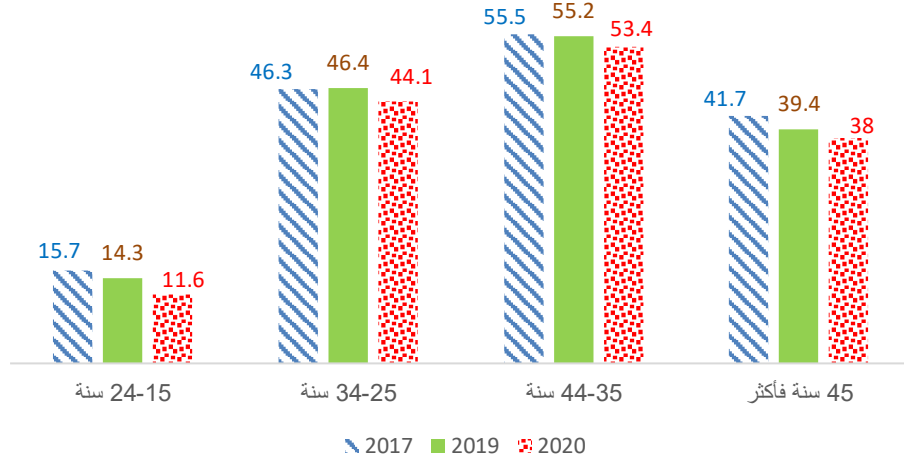
نوع الوسط	2017	2018	2019	2020	
حضري	الرجال	61,6	61,2	61,3	59,7
	النساء	12,5	12,3	13,5	11,9
قروي	الرجال	63,9	62,7	63,7	62,1
	النساء	26,0	25,0	21,0	18,1
المجموع	الرجال	62,5	61,7	62,2	60,6
	النساء	18,2	17,5	16,6	14,4

المصدر : المندوبية السامية للتخطيط

3.2 النشيطون المشتغلون حسب الفئات العمرية ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020

انخفض معدل الشغل ما بين 2017 و2020 بالنسبة لجميع الفئات العمرية، حيث تقلص بالنسبة للذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 24 عاما ب 4,1 نقطة، وبالنسبة للأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و 34 سنة ب 2,2 نقطة وبين الذين تتراوح أعمارهم بين 35 و 44 عاما ب 2,1 نقطة بينما ارتفع هذا الفارق للفئة العمرية 45 سنة فأكثر إلى 3,7 نقط خلال هذه الفترة.

معدل الشغل حسب الفئات العمرية (ب٪)



4.2 النشيطون المشتغلون حسب القطاعات ووسط الإقامة ما بين 2017 و2020

حسب القطاعات، يستحوذ قطاع الخدمات على أغلب مناصب الشغل المحدثّة حيث عرف زيادة في عدد العاملين بما مجموعه 22 ألف شخصاً خلال الفترة بين 2017 و2020. ويشكل هذا القطاع أكبر مجال للتشغيل حيث وفر سنة 2020 ما يزيد عن 45% مقابل 43% سنة 2017 من مناصب الشغل المتاحة خصوصاً بالوسط الحضري حيث ستة عاملين من أصل عشرة، يعملون بهذا القطاع. في المقابل، عرف قطاع الفلاحة تقلصاً في عدد العاملين قدر بأزيد من 43 ألف شخصاً، لكنه يبقى القطاع المهيمن على مجموع فرص الشغل المتاحة بالوسط القروي طيلة الفترة المعنية.

ويظل قطاع الصناعة وقطاع البناء والأشغال العمومية أقل القطاعات المحدثّة لمناصب الشغل خلال السنوات الأخيرة، حيث لا يشغلان على التوالي سوى 11,1% و12,8% من الطبقة الشغيلة سنة 2020 مقابل 9,6% و11,5% سنة 2017. وعرف قطاع الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية خلق 12 ألف منصب جديد ما بين 2017 و2020 وذلك بنسب متساوية بين الواسطين. وخلق 10 آلاف منصب شغل بقطاع البناء والأشغال العمومية، حوالي 65% منها بالوسط القروي.

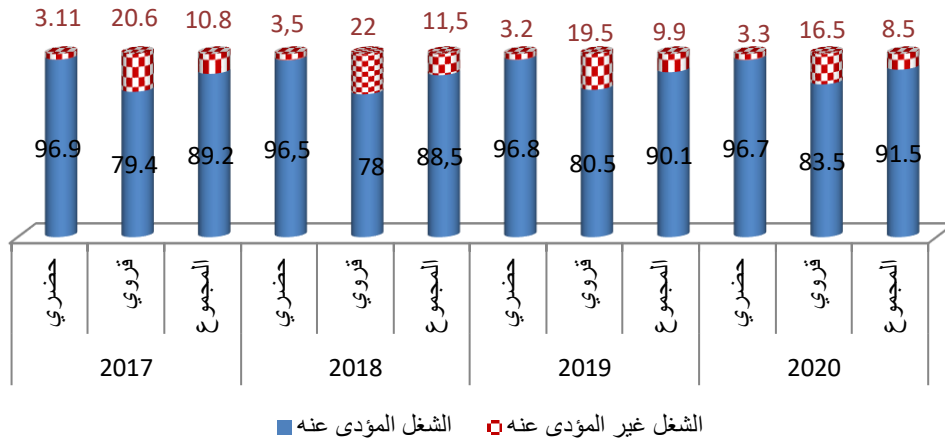
تطور صافي مناصب الشغل حسب القطاعات (بالآلاف) ما بين 2017 و 2020



5.2 النشيطون المشتغلون حسب الوضعية في المهنة

يشكل الشغل المؤدى عنه 91,5% من مجموع النشيطين المشتغلين سنة 2020، مقابل 89,2% سنة 2017 أي بزيادة بلغت 2,3 نقطة. ويعزى هذا الارتفاع بالأساس إلى تزايد نسبة الشغل المؤدى عنه بالوسط القروي ب 4,1 نقطة. ورغم تراجعها في السنوات الأخيرة، لا يزال الشغل غير المؤدى عنه يمثل 16,5% في المناطق الريفية من مجموع مناصب الشغل المتوفرة بالجهة، وذلك بحكم انتشار ظاهرة المساعدين العائليين من النساء أساسا. ولا يشكل هذا الأخير بالوسط الحضري سوى نسبة ضئيلة لا تتعدى 3,3% من مجموع المشتغلين.

النشيطون المشتغلون حسب الوضعية في المهنة (ب%)

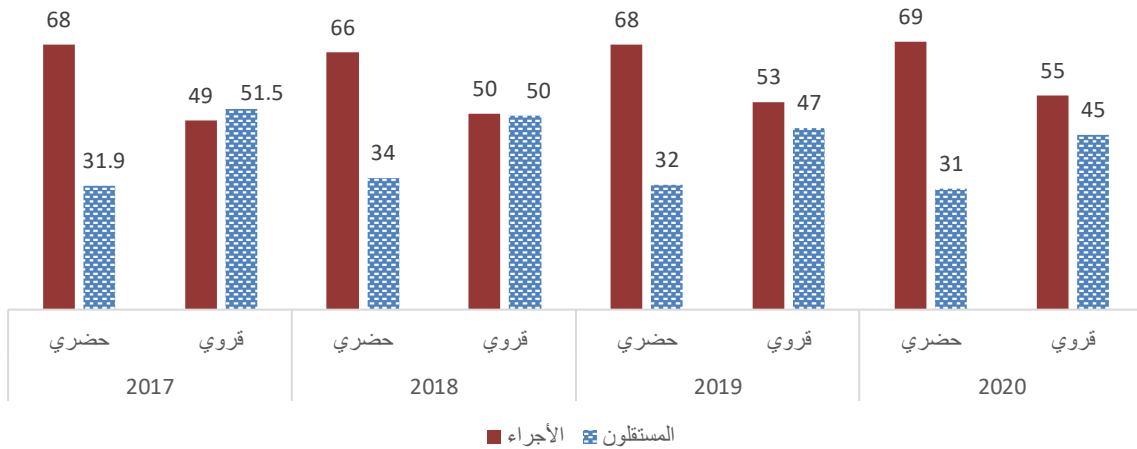


ويمثل الأجراء 63,8% سنة 2020 من الشغل المؤدى عنه فيما يشكل المستقلون 36,2%، مقابل 60,4% و 39,6% على التوالي سنة 2017.

ويتضح أن العمل المأجور هو الطابع الرئيسي للشغل بالوسط الحضري خلال هذه الفترة، فأكثر من ثلثي الشغل المؤدى عنه بالوسط الحضري يهم الأجراء، في حين أن نسبة الأجراء والمستقلين تتساوى تقريبا بالوسط القروي طيلة المدة 2017-2020.

ومن الملاحظ أن هناك تباينا في تطور نسبة الأجراء ونسبة المستقلين ما بين 2017 و 2020 حسب وسط الإقامة. ففي الوقت الذي ارتفعت فيه نسبة الأجراء (من 48,5% إلى 55,1%) بالوسط القروي على حساب المستقلين، حافظت الظاهرة على نسبها بالوسط الحضري.

النشيطون المشتغلون المؤدى عنهم حسب الوضعية في المهنة (ب%)

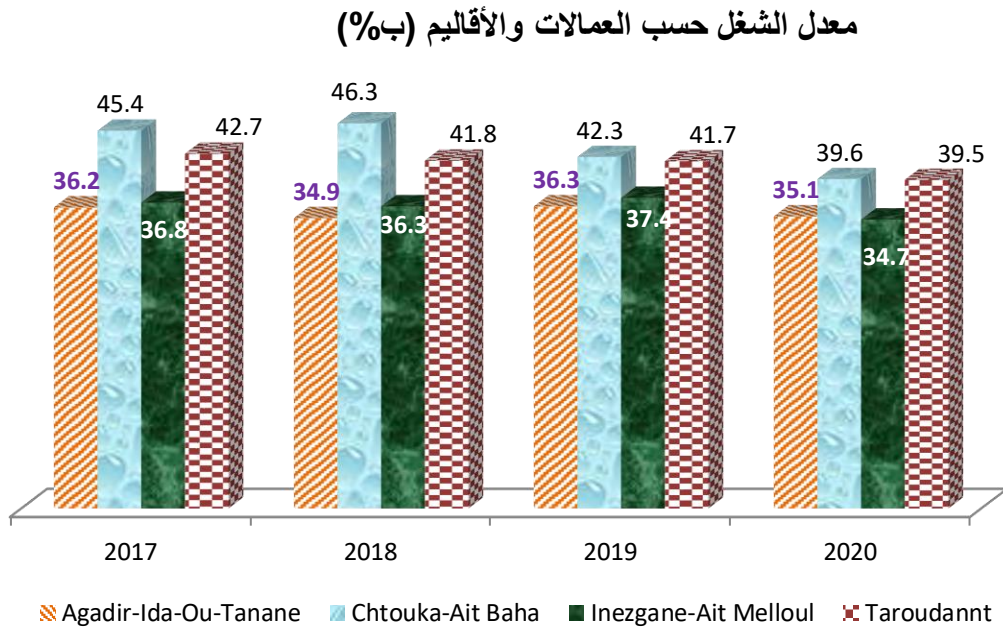


وعلى الرغم من التحسينات المسجلة في السنوات الأخيرة في مجال تعزيز ظروف العمل، فإن 29,1% فقط في سنة 2020 (37,3% في المناطق الحضرية و 16,7% في المناطق الريفية) يستفيدون من التغطية الصحية مقابل 25,8% سنة 2017 (35,9% في المدن و 13,1% في القرى).

6.2 تطور معدل الشغل حسب الأقاليم والعمالات ما بين 2017 و2020

يخفي معدل الشغل بجهة سوس ماسة ما بين 2017 و2020 تباينا واضحا بين المكونات الإدارية للجهة. فنظرا للطابع القروي الغالب على المجال الجغرافي ونمط العيش المرتكز أساسا على القطاع الفلاحي بكل من إقليمي اشتوكة أيت باها وتارودانت نجد أن معدلات الشغل بهذه الأقاليم مرتفعة نسبيا مقارنة مع باقي الوحدات الإدارية التابعة للجهة، حيث بلغت على التوالي 39,6% و 39,5% سنة 2020 وسجلت معدلات أقل على مستوى عمالتي أكادير إدوتنان وإنزكان أيت ملول (35,1% و 34,7% على التوالي).

وخلال المدة 2017-2020، عرفت أقاليم وعمالات الجهة تراجعا ملحوظا في معدل الشغل يتراوح بين ناقص 1,1 نقطة بعمالة أكادير إدوتنان وناقص 5,8 نقطة بإقليم اشتوكة أيت باها.



ومن خلال مقارنة مستوى الشغل بين وسطي الإقامة، نسجل فوارق ملموسة مع تفوق القرى على المدن بأغلب المكونات الإدارية للجهة، باستثناء إقليم اشتوكة الذي يسجل معدلات شغل مرتفعة بالوسط الحضري.

معدل الشغل بعمالات وأقاليم الجهة حسب وسط الإقامة (ب.%)

2020		2019		2018		2017		
قروي	حضري	قروي	حضري	قروي	حضري	قروي	حضري	
41,1	34,3	41,3	35,6	38,8	34,4	45,8	34,8	أكادير إدوتنان
38,2	42,5	40,8	45,4	44,3	*	43,8	49,1	أشتوكة أيت باها
39,6	34,5	39,1	37,3	*	36,1	39,3	36,7	إنزكان أيت ملول
40,2	38,1	43,6	38,2	45,2	35,2	45,8	36,3	تارودانت
غ	غ	31,5	*	32	*	35,4	31,9	أقاليم أخرى
38,5	35,5	40,7	37,2	42,2	36,2	43,2	36,5	مجموع الجهة

* رقم جد ضعيف لا يمكن الإعتماد عليه

المصدر : المندوبية السامية للتخطيط

غ : المعلومات غير متوفرة

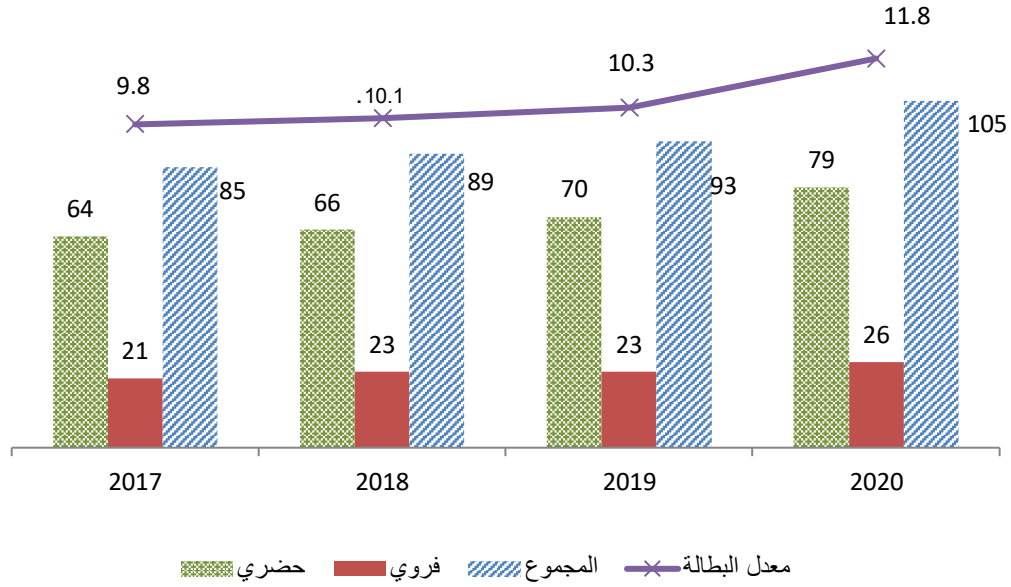
3. البطالة

1.3 حجم العاطلين ما بين 2017 و2020

ما بين سنتي 2017 و2020، ارتفع عدد العاطلين عن العمل بمقدار 20 ألف شخص، منتقلا من 85 ألف إلى 105 ألف عاطل عن العمل، هذه الزيادة هي نتيجة لزيادة قدرها 15 ألف عاطل عن العمل في المناطق الحضرية و5 آلاف في المناطق الريفية، فيما لم يرتفع حجم النشيطين المشتغلين سوى بألف فرد.

وارتفع معدل البطالة بمقدار نقطتين بين سنتي 2017 و2020، منتقلا من 9,8% إلى 11,8%، ويعزى هذا الإرتفاع نتيجة للزيادة التي عرفها كلا المجالين في معدل البطالة.

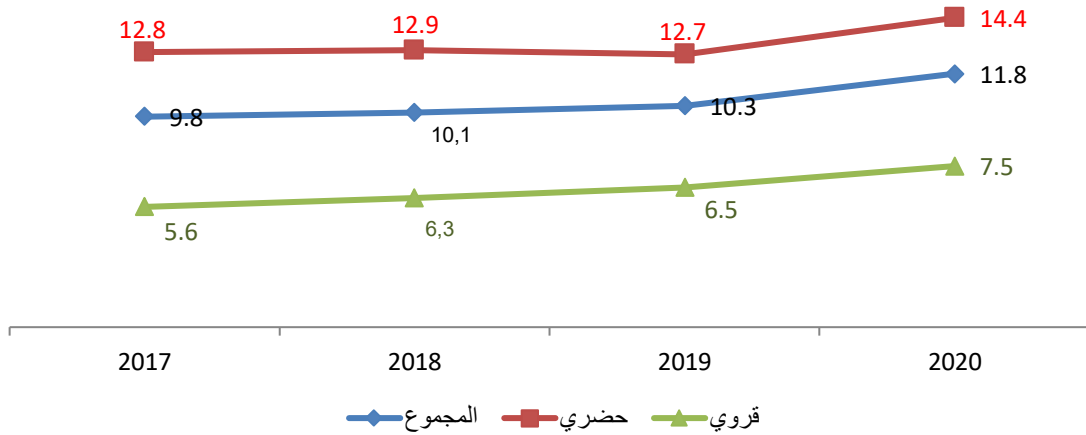
تطور السكان العاطلين (بالآلاف) و معدل البطالة (ب.%) منذ سنة 2017



2.3 تطور معدل البطالة حسب الجنس والوسط ما بين 2017 و2020:

يظل معدل البطالة خلال هذه الفترة مرتفعا بالوسط الحضري، مقارنة مع الوسط القروي. وقد انتقل بالوسط الحضري من 12,8 % سنة 2017 إلى 14,4 % سنة 2020، حيث ارتفع ب 1,6 نقطة، وعرف كذلك ارتفاعا بالوسط القروي ب 1,9 نقطة ما بين 2017 و 2020 منتقلا من 5,6 % إلى 7,5 %.

تطور معدل البطالة (ب.%) حسب الوسط منذ سنة 2017



وسجل معدل البطالة ارتفاعا لدى الجنسين ما بين سنة 2017 وسنة 2020، منتقلا من 9,3% إلى 11,1% لدى الرجال ومن 11,3% إلى 14,4% لدى النساء.

عرف معدل البطالة لدى النساء الحضريات ارتفاعا ملحوظا منتقلا من 21,9% إلى 23%، وبيقين أكثر معاناة من البطالة مقارنة مع نظيراتهم القرويات، اللاتي لم يتعدى أعلى معدل بطالة 4% خلال الفترة المعنية، حيث كان يمثل 2,4% سنة 2017، ليرتفع ب 1,2 نقطة ما بين سنتي 2017 و 2020.

وبنفس الوثيرة عرف معدل البطالة لدى الرجال ارتفاعا بالوسطين الحضري والقروي على التوالي ب 1,8 نقطة و 1,7 نقطة، منتقلا تواليا من 10,6% إلى 12,4% ومن 7,1% إلى 8,8% ما بين 2017 و 2020.

معدل الشغل ما بين 2017 و 2020 حسب الجنس ووسط الإقامة (ب%)

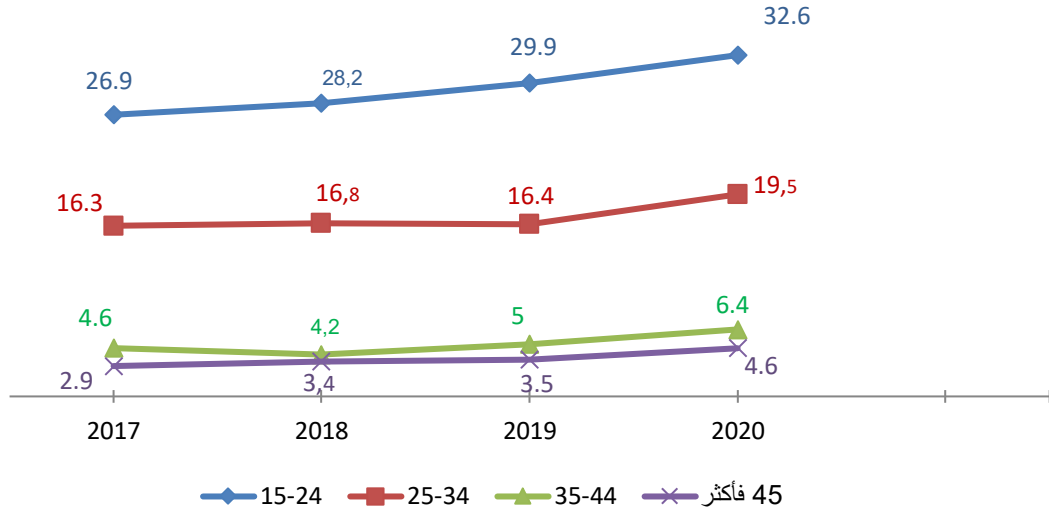
الوسط السنة	حضري			قروي			المجموع	
	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	إناث	ذكور
2017	12,8	21,9	10,6	5,6	2,4	7,1	11,3	9,3
2018	12,9	22,1	10,6	6,3	4,0	7,3	12,4	9,4
2019	12,7	20,3	10,8	6,5	3,3	7,7	12,4	9,6
2020	14,4	23,0	12,4	7,5	3,6	8,8	14,4	11,1

المصدر : المندوبية السامية للتخطيط

3.3 تطور معدل البطالة حسب السن ووسط الإقامة:

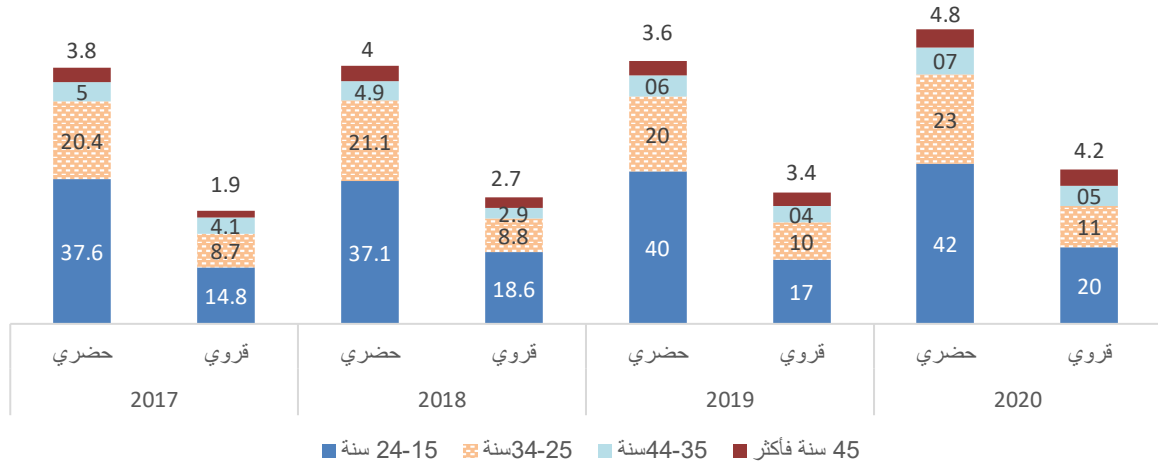
تعتبر بطالة الشباب من أكبر المعضلات التي يواجهها الاقتصاد المغربي، حيث تبقى أكثر تفشيا في صفوف الشباب المتروحة أعمارهم ما بين 15 و 34 سنة مقارنة مع الفئات العمرية الأخرى. وهكذا انتقل معدل البطالة لدى البالغين ما بين 15 و 24 سنة من 26,9% سنة 2017 إلى 32,6% سنة 2020، ولدى الفئة العمرية ما بين 25 و 34 سنة من 16,3% إلى 19,5%، فيما لم يتعدى 6,4% لدى البالغين من العمر ما بين 35 و 44 سنة، و 4,6% لدى البالغين 45 سنة فأكثر مقابل 2,9 سنة 2017. وهكذا نلاحظ أن معدل البطالة ينخفض كلما انتقلنا إلى فئات عمرية أعلى مما يفسر صعوبة في الولوج إلى أول شغل لدى الشباب.

تطور معدل البطالة حسب الفئات العمرية (ب%)



ويظل الشباب الحضري الأكثر عرضة للبطالة بمعدل وصل إلى 41,7% سنة 2020 مقابل 37,6% سنة 2017 في صفوف البالغين ما بين 15 و 24 سنة، وإلى 23,3% مقابل 20,4% لدى البالغين ما بين 25 و 34 سنة 2017. أما بالوسط القروي، فتعتبر فئة ما بين 15 و 24 سنة الأكثر معاناة من البطالة، حيث انتقل المعدل من 14,8% سنة 2017 إلى 19,9% سنة 2020، مسجلا ارتفاعا بلغ 5,1 نقطة، كما تم تسجيل ارتفاع لمعدل البطالة لدى البالغين من العمر ما بين 25 و 34 سنة، منتقلا من 8,7% سنة 2017 إلى 10,9% سنة 2020 ب 2,2 نقطة. وهكذا عرف معدل البطالة ارتفاعا في جميع الفئات العمرية وبكلا الوسطين ما بين 2017 و 2020.

تطور معدل البطالة حسب الفئات العمرية ووسط الإقامة (ب%)

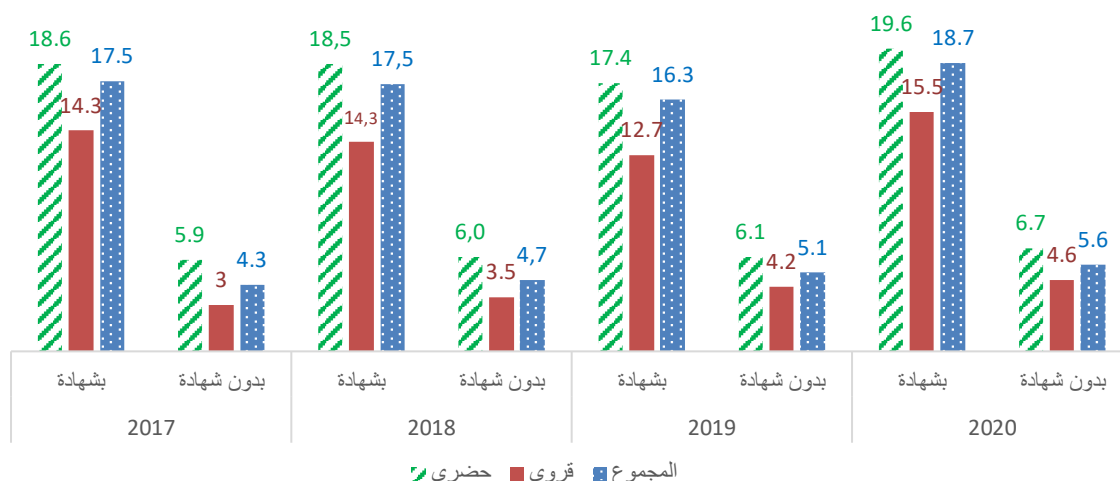


4.3 تطور معدل البطالة حسب الشهادة:

ما يقال عن بطالة الشباب، يقال عن بطالة حاملي الشواهد، حيث تنتفي البطالة بشكل أكبر لدى حملة الشهادات مقارنة مع الذين لا يتوفرون على أية شهادة. فقد ارتفع معدل البطالة في صفوف حاملي الشواهد ب1,2 نقطة منتقلا من 17,5% سنة 2017 إلى 18,7% سنة 2020، إلا أنه يبقى أعلى بكثير مما هو مسجل لدى الفئة غير المتوفرة على أية شهادة (4,3% سنة 2017 مقابل 5,6% سنة 2020).

وحسب الوسط، فقد ارتفع معدل البطالة لدى حاملي الشهادات بالوسطين الحضري والقروي منتقلا من 18,6% سنة 2017 إلى 19,6% سنة 2020 بالوسط الحضري ومن 14,3% سنة 2017 إلى 15,5% سنة 2020 بالوسط القروي.

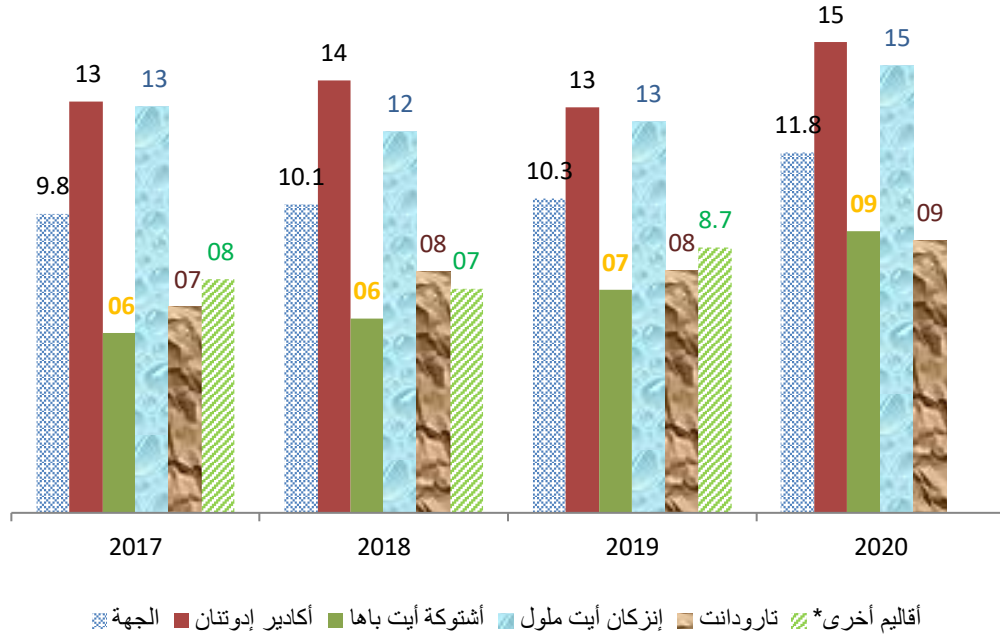
تطور معدل البطالة حسب الشهادة (ب.%)



5.3 معدل البطالة حسب الأقاليم والعمالات ما بين 2017 و2020

يخفي معدل البطالة بجهة سوس ماسة ما بين 2017 و2020 تباينات كبيرة بين عمالات وأقاليم الجهة، إذ تنصدر عمالتي أكادير إدوتنان وإنزكان أيت ملول القائمة طوال هذه المدة. وقد سجلنا أعلى معدل سنة 2020 ب 15,4% و 14,6% على التوالي بارتفاع 1,9 و 1,3 نقطة على التوالي عن سنة 2017، متبوعة بالأقاليم الأخرى. وعرف معدل البطالة ارتفاعا ملحوظا خلال هذه الفترة لكل عمالات وأقاليم الجهة.

تطور معدل البطالة حسب العمالات والأقاليم (ب.%)

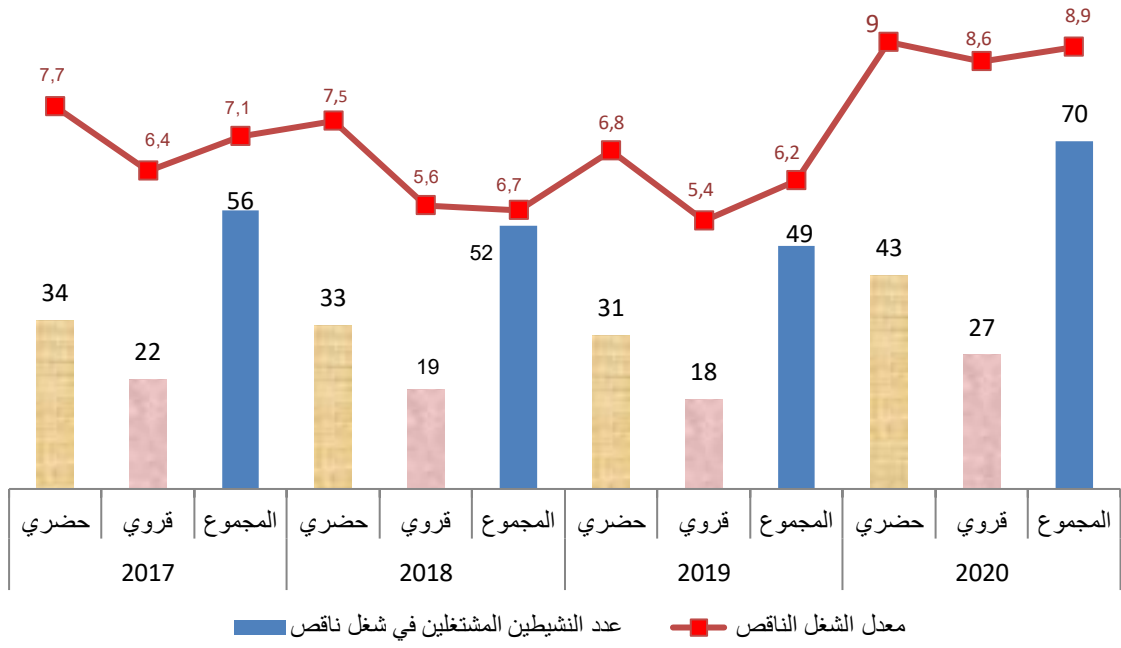


* معلومة غير متوفرة في سنة 2020

4.تطور الشغل الناقص:

يشكل السكان النشيطون المشتغلون في حالة شغل ناقص 8,9% من النشيطين المشتغلين سنة 2020، مقابل 7,1% سنة 2017، مسجلين ارتفاعا بلغ حوالي 14 ألف شخص، منتقلين من حوالي 56 ألف فرد سنة 2017 إلى حوالي 70 ألف شخص سنة 2020. وقيم 61,4% من النشيطين المشتغلين في حالة شغل ناقص بالوسط الحضري (حوالي 43 ألف شخص سنة 2020 مقابل 34 ألف شخص سنة 2017، مسجلين ارتفاعا بحوالي 9 آلاف فرد)، مشكلين 9,1% من النشيطين المشتغلين المقيمين بالوسط الحضري مقابل 7,7% سنة 2017. أما بالوسط القروي، فبلغ عددهم حوالي 27 ألف شخص سنة 2020 مقابل حوالي 22 ألف فرد سنة 2017، (أي بزيادة بلغت حوالي 5 آلاف شخص)، مشكلين 8,5% من النشيطين المشتغلين المقيمين بهذا الوسط بعدما كانوا يشكلون 6,3% سنة 2017.

تطور النشيطين المشتغلين في شغل ناقص بالآلاف ومعدل الشغل الناقص (ب.%)



خاتمة:

تطرقت هذه المذكرة المقتضبة على أهم سمات الشغل والبطالة بجهة سوس ماسة، خلال فترة 2017-2020، في أفق بسط تحليل متعدد السنوات قد يستفيض في إلقاء مزيد من الضوء على خاصيات سوق الشغل.

وحرى بالتذكير بأن فترة الدراسة، تشمل سنة 2020 حيث تفشي جائحة كورونا والتي كان لها وقع كبير على منظومة الشغل والبطالة وطنيا وجهويا، مما أغنى التحليل المنجز. ولعل أهم خلاصات المذكرة، لنتمحوور حول ما يلي:

- رغم انعكاساتها السلبية على سوق الشغل، فقد مكنت فترة الجائحة من تأكيد هشاشة المنظومة الاقتصادية للجهة، وكذا من تعزيز السمات الهيكلية المعروفة للشغل والبطالة.
- في مجال الشغل، مازالت القطاعات الواعدة في خلق مناصب جديدة، منحصرة في قطاع الخدمات والتجارة بالوسط الحضري والفلاحة والغابات والصيد البحري بالوسط القروي.
- في مجال البطالة، تظل الظاهرة حضرية بامتياز وتسجل أساسا بالقطب الحضاري لأكادير الكبير والذي يعتبر لدى طالبي الشغل، خزاناً وحوضاً للفرص المتاحة. كما يستمر هدف الحصول على أول شغل، كإشكالية رئيسية لإدماج الفئات العمرية الدنيا والتي عرفت لها أكبر نسب البطالة.
- وأخيرا وجبت الإشارة إلى مؤشرات مقلقة تهم أساسا : مشاركة المرأة في سوق الشغل، إدماج حاملي الشواهد، وثيرة الشغل غير المؤدى عنه بالوسط القروي وقابلية قطاع الفلاحة والغابات والصيد البحري على فقدان فرص عمل من سنة إلى أخرى.

مفاهيم وتعريفات

- **الساكنة النشيطة:** تتكون من جميع الأشخاص من كلا الجنسين الذين يشكلون اليد العاملة المتوفرة لإنتاج السلع والخدمات. وتضم من جهة، كل الأشخاص الذين يتوفرون على شغل أي النشيطين المشتغلين. ومن جهة أخرى، الأشخاص النشيطين الذين هم في حالة بطالة.
- **النشيطون المشتغلون:** الساكنة النشيطة المشتغلة تضم جميع الأشخاص البالغين من العمر 7 سنوات فما فوق الذين يساهمون في إنتاج السلع والخدمات، خلال فترة مرجعية محددة قبل تاريخ إجراء البحث. وكل الأشخاص الذين يتوفرون على شغل وتغيّبوا عنه لسبب عارض. يتعلق الأمر هنا بتصوير واسع يشمل كل أنواع الشغل بما في ذلك الشغل الظرفي أو الشغل لفترة محدودة وكل أنواع التشغيل غير المنتظم.
- **العاطلون:** تتكون الساكنة النشيطة العاطلة من كل الأشخاص البالغين من العمر 15 سنة فما فوق ولا يتوفرون على نشاط مهني وهم بصدد البحث عن شغل.
- **معدل النشاط:** يدل معدل النشاط على نسبة الأشخاص الذين يساهمون أو يبحثون من أجل المساهمة في إنتاج السلع والخدمات، ويقاس هذا المعدل بقسمة عدد السكان النشيطين البالغين 15 سنة فأكثر على مجموع الساكنة من نفس العمر.
- **معدل الشغل:** يعبر عن نسبة الساكنة المشتغلة ضمن مجموع الساكنة لوحدة ترابية معينة.
- **معدل البطالة:** يحدد نسبة الساكنة التي لا تتوفر على شغل وتبحث عنه بشكل فعلي. ويقاس هذا المعدل بقسمة عدد السكان العاطلين البالغين 15 سنة فأكثر على عدد السكان النشيطين.
- **الشغل الناقص:** يعتبر الشغل ناقصا عندما يكون غير كاف فيما يخص المدة الزمنية المخصصة له وذلك بالمقارنة مع شغل آخر ممكن، شريطة أن تكون لهذا الشخص إرادة في التغيير والرغبة والقدرة في العمل أكثر.

جدول ملحقة

تطور مؤشرات النشاط والتشغيل والبطالة بجهة سوس ماسة ما بين 2017 و2020

سوس ماسة 2020			سوس ماسة 2019			سوس ماسة 2018			سوس ماسة 2017			المؤشر
المجموع	قروي	حضر	المجموع	قروي	حضر	المجموع	قروي	حضر	المجموع	قروي	حضر	
النشاط												
893	341	552	907	358	549	883	368	514	872	369	503	عدد السكان النشيطين بالآلاف
20,9	24,3	18,8	22,8	26,8	20,2	24,4	31,4	19,4	24,8	31,9	19,6	النساء منهم ب %
41,5	41,6	41,5	42,9	43,5	42,6	42,9	45,0	41,6	43,4	45,7	41,8	معدل النشاط ب %
معدل النشاط حسب الجنس ب %												
68,1	68,1	68,1	68,8	69,0	68,7	68,1	67,6	68,4	68,9	68,8	68,9	الرجال
16,8	18,8	15,5	18,9	21,7	17,0	20,0	26,0	15,8	20,5	26,7	16,0	النساء
معدل النشاط حسب الفئات العمرية ب %												
17,2	18,5	16,4	20,4	22,0	19,4	21,8	25,4	19,3	21,4	25,0	19,0	24-15
54,7	52,7	55,7	55,5	53,6	56,5	53,7	54,5	53,3	55,3	54,5	55,8	34-25
57,1	56,9	57,2	58,1	59,9	57,1	57,7	60,4	56,1	58,2	61,2	56,3	44-35
39,8	42,2	38,0	40,8	43,3	39,0	42,3	45,7	39,7	42,9	46,9	39,8	45 فما فوق
معدل النشاط حسب الشهادة ب %												
39,3	42,7	36,1	40,9	44,4	37,6	42,3	46,8	38,0	43,2	48,0	38,4	بدون شهادة
44,3	38,8	46,2	45,6	41,3	47,1	43,8	40,5	45,0	43,7	39,6	45,2	بشهادة
الشغل												
788	316	473	814	335	479	793	345	448	787	348	438	عدد النشيطين المشتغلين بالآلاف
36,6	38,5	35,5	38,5	40,7	37,2	38,6	42,2	36,2	39,2	43,2	36,5	معدل الشغل ب %
معدل الشغل حسب الجنس ب %												
60,6	62,1	59,7	62,2	63,7	61,3	61,7	62,7	61,2	62,5	63,9	61,6	الرجال
14,4	18,1	11,9	16,6	21,0	13,5	17,5	25,0	12,3	18,2	26,0	12,5	النساء
النشيطون المشتغلون حسب الوضعية في المهنة ب %												
91,5	83,5	96,7	90,1	80,5	96,8	88,5	78,0	96,5	89,2	79,4	96,9	نسبة الشغل المؤدى عنه من مجموع المشتغلين
63,8	55,1	68,9	62,6	53,3	68,0	60,1	50,3	66,1	60,4	48,5	68,1	الأجراء منهم
36,2	44,9	31,1	37,4	46,7	32,0	39,9	49,7	33,9	39,6	51,5	31,9	المشتغلون الذاتيون منهم

المصدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط

تطور مؤشرات النشاط والتشغيل والبطالة بجهة سوس ماسة ما بين 2017 و2020

سوس ماسة 2020			سوس ماسة 2019			سوس ماسة 2018			سوس ماسة 2017			المؤشر
المجموع	قروي	حضر	المجموع	قروي	حضر	المجموع	قروي	حضر	المجموع	قروي	حضر	
بيانات التشغيل حسب قطاعات النشاط الإقتصادي ب٪												
30,6	57,1	12,9	32,4	60,2	12,9	35,1	63,5	13,3	36,2	65,4	12,9	الزراعة والغابات والصيد البحري
11,1	6,8	14,0	10,5	5,7	13,9	10,4	5,3	14,3	9,6	4,4	13,7	الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية
12,8	13,9	12,1	11,4	12,5	10,5	11,6	11,3	11,9	11,5	10,7	12,2	البناء والأشغال العمومية
45,4	22,1	61,0	45,7	21,5	62,6	42,8	20,0	60,4	42,7	19,5	61,2	التجارة والخدمات
البطالة												
105	26	79	93	23	70	89	23	66	85	21	64	عدد النشيطين العاطلين بالآلاف
25,6	11,7	30,1	27,6	13,6	32,3	29,8	20,0	33,3	28,7	13,5	33,6	النساء منهم ب %
11,8	7,5	14,4	10,3	6,5	12,7	10,1	6,3	12,9	9,8	5,6	12,8	معدل البطالة ب %
معدل البطالة حسب الجنس ب٪												
11,1	8,8	12,4	9,6	7,7	10,8	9,4	7,3	10,6	9,3	7,1	10,6	الرجال
14,4	3,6	23,0	12,4	3,3	20,3	12,4	4,0	22,1	11,3	2,4	21,9	النساء
معدل البطالة حسب الفئات العمرية ب٪												
32,6	19,9	41,7	29,9	16,7	39,7	28,2	18,6	37,1	26,9	14,8	37,6	24-15
19,5	10,9	23,3	16,4	9,8	19,5	16,8	8,8	21,1	16,3	8,7	20,4	34-25
6,4	5,2	7,0	5,0	4,2	5,6	4,2	2,9	4,9	4,6	4,1	5,0	44-35
4,6	4,2	4,8	3,5	3,4	3,6	3,4	2,7	4,0	2,9	1,9	3,8	45 فما فوق
معدل البطالة حسب الشهادة ب %												
5,6	4,6	6,7	5,1	4,2	6,1	4,7	3,5	6,0	4,3	3,0	5,9	بدون شهادة
18,7	15,5	19,6	16,3	12,7	17,4	17,5	14,3	18,5	17,5	14,3	18,6	بشهادة
الشغل الناقص												
70	27	43	49	18	31	52	19	33	56	22	34	عدد النشيطين المشغولين في شغل ناقص بالآلاف
8,9	8,6	9,0	6,2	5,4	6,8	6,7	5,6	7,5	7,1	6,4	7,7	معدل الشغل الناقص ب %

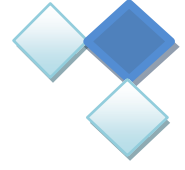
المصدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط

تطور مؤشرات النشاط والتشغيل والبطالة بعمالات وأقاليم جهة سوس ماسة ما بين 2017 و2020

سوس ماسة 2020			سوس ماسة 2019			سوس ماسة 2018			سوس ماسة 2017			عمالة أو إقليم
المجموع	قرو	حضر	المجموع	قرو	حضر	المجموع	قرو	حضر	المجموع	قرو	حضر	
ع	ي	ي	ع	ي	ي	ع	ي	ي	ع	ي	ي	
النشاط												
41,5	43,6	41,2	41,9	43,9	41,6	40,7	41,9	40,5	41,9	49,4	40,8	أكادير إدوتنان
43,6	42,3	46,4	45,6	43,7	49,7	49,5	47,2	*	48,3	46,6	52,1	اشتوكةآي ت باها
40,7	42,6	40,6	42,9	43,3	42,8	41,5	*	41,4	42,4	43,7	42,4	إنزكان أيت ملول
43,4	43,4	43,5	45,4	46,4	43,4	45,4	48,1	40,1	45,7	48,0	41,2	تارودانت
غ	غ	غ	35,8	34,1	*	35,3	33,9	*	36,8	37,7	35,6	أقاليم أخرى
التشغيل												
35,1	41,1	34,3	36,3	41,3	35,6	34,9	38,8	34,4	36,2	45,8	34,8	أكادير إدوتنان
39,6	38,2	42,5	42,3	40,8	45,4	46,3	44,3	*	45,4	43,8	49,1	اشتوكةآي ت باها
34,7	39,6	34,5	37,4	39,1	37,3	36,3	*	36,1	36,8	39,3	36,7	إنزكان أيت ملول
39,5	40,2	38,1	41,7	43,6	38,2	41,8	45,2	35,2	42,7	45,8	36,3	تارودانت
غ	غ	غ	32,7	31,5	*	32,7	32,0	*	34,0	35,4	31,9	أقاليم أخرى
البطالة												
15,4	*	16,9	13,3	*	14,4	14,2	7,4	15,1	13,5	7,1	14,6	أكادير إدوتنان
9,2	9,7	8,4**	7,3	6,6**	8,6**	6,4	6,1	*	5,9	6,0	5,7	اشتوكةآي ت باها
14,6	*	15,0	12,8	*	13,0	12,5	*	12,8	13,3	9,9	13,5	إنزكان أيت ملول
8,9	7,2	12,3	7,9	6,0	12,0	7,9	6,0	12,2	6,7	4,6	11,9	تارودانت
غ	غ	غ	8,7	7,7	*	7,3	5,8	*	7,6	6,0	10,2	أقاليم أخرى
الشغل الأقصى												
8,4	*	8,8	6,9	*	7,4	7,7	6,4	7,9	7,8	6,8	8,0	أكادير إدوتنان
9,9	8,7	12,1**	5,5	6,1**	*	5,5	5,1	*	8,2	7,8	9,1	اشتوكةآي ت باها
8,7	*	8,9	7,5	*	7,4	7,5	*	7,8	7,3	7,7	7,3	إنزكان أيت ملول
8,6	9,2	7,4**	5,3	4,9	6,3**	6,0	6,0	6,1	6,3	6,4	5,9	تارودانت
غ	غ	غ	5,6	6,1	*	7,3	4,3	*	7,0	3,2	13,1	أقاليم أخرى

*رقم بمدلول ضعيف جدا لا يستوجب نشره
-رقم بمدلول متوسط، يستعمل بحفظ
غ: معلومة غير متوفرة

المصدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط



المنذوبية السامية للتخطيط

Haut Commissariat au Plan

Direction Régionale d'Agadir

المديرية الجهوية لأكادير

شارع الجنرال الكتاني ص ب 301 الهاتف 05 28 84 07 58 / الفاكس: 05 28 84 07 74
Avenue Général Kettani B.P 301-Agadir– Tél : 05 28 84 07 58/ Fax : 05 28 84 07 74
E-mail: drp.agadir@gmail.com
www.hcp.ma/region-agadir

