**NOTE D’INFORMATION DE LA DIRECTION RÉGIONALE DU PLAN DE DAKHLA RELATIVE AUX PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHE DU TRAVAILAU DEUXIEME TRIMESTRE 2018 DANS LA RÉGION EDDAKHLA OUED EDDAHAB**

**Résumé :**

Entre le deuxième trimestre de l’année 2017 et la même période de 2018, l’économie régionale a créé 9.000 postes de travail, ce qui représente en pourcentage presque 7,7% des 117.000 postes d’emploi créés au niveau national, cette création nette cache une perte de l’emploi dans le rural de presque 2.000 emploi contre en création massive de plus de 11.000 postes dans l’urbain de la région entre le deuxième trimestre 2017 et celui de l’année en cours sachant qu’au niveau du royaume 75.000 poste sont créés en milieu urbain et 42.000 en milieu rural durant la même période.

l’"agriculture, forêt et pêche" ont créédans la région Eddakhla Oued Eddahab, 3.117 emplois contre 24.000 au niveau national, Les "services"ont créé 1.866 postes contre 53.000 dans le royaume, l’"industrie y compris l'artisanat" avec 1.161 poste du total 21.000 créés dans le secteur industriel marocain, et le secteur des BTP affiche une très grandeperformance en doublant les effectifs des travailleurs dans le secteur en une seule année, créant ainsi 2.856 emplois soit 15% des 19.000 postes créés dans le secteur au Maroc.

Dans ce contexte, entre les deux périodes, avec une augmentaion de 2.000 personnes,le nombre total des chômeurs s’établit à 7.000 chômeurs dans la région, dont 5 personne sur 7 réside dans la ville de Dakhla.

Le taux de chômage régional est ainsi passé, entre le deuxième trimestre de 2017 et la même période de 2018, de 5,8% à 7,3% tandis que les moyennes nationales de la même période s’établissant à 9,3% à 9,1%;le taux de chômage de la ville de Dakhla est de 13,6% presque le même13,7%que dans les villes marocaines, affichant une augmentation de 0,6 point par rapport à la même période de l’année précédente alors que les villes marocaines ont vu leurs taux de chômage réduire de 0,3 point. Les haussesdu taux de chômage sont presque générales à tous les âges, mais les plus importantes ont été relevées parmi les personnes âgés de 35 à 44 ans (2,4 points) et les personnes sans diplôme (2,8 points). En revanche, les diplômés citadins ont vu leur taux se réduire de 3,4 points.

De son côté, la population sous-employée dans la région s’est établie à 6.000 personnes. Le taux de sous-emploi a baissé de 2,5 points, par rapport au deuxième trimestre de 2017, passant ainsi de 9% à 6,5% au niveau de la région Eddakhla Oued Eddahab; de 10,7% à 13,1% en milieu urbain.

**Une baisse des taux d’activité et d’emploi qui se poursuit**

Au deuxième trimestre de 2018, la situation du marché de travail a été marquée par unepoursuite de la baisse des taux d’activité et d’emploi.La population en âge d’activité (15 ans et plus) s’est accrue,par rapport au deuxième trimestre de 2017, à un rythme plus important (+13,25%) que celui de la population active occupée(+11,5%).Le taux d’activité a,ainsi,reculéde 74,2 à 71% (-3,2 points) contre 47,3% à 47% (-0,3 point)comme moyennes nationales entreles deux périodes.Il a baissé de 56,1% à 54,8% (-1,3 point) à Dakhla respectivement 42,3% à 41,6% en milieu urbain national.Entre hommes et femmes, l’écart régional des taux d’activité est de 65,4 points (respectivement 89,8% et 24,4%) contre 47 points au niveau du Royaume (respectivement 71% et 23,9%).

Le volume de l’emploi s’est accru de 9.000 postes, 11.000 en milieu urbain et a réduit 2.000 en milieu rural. Selon le type d’emploi, 99% des emploiscréés sont rémunérés, 97,9%le sont à Dakhla. L’emploi non rémunéré, constitué d’environ 870 personne en totalité dans la ville de Dakhla**.**

Malgré l’accroissement de la population active occupée, le taux d’emploi régional a baissé de 69,9% à 66,6% (-3,3 points) contre 42,9% à 42,8% (-0,1 point) comme moyenne dans la nation. Il a baissé de 1,5 point à Dakhla contre 0,5 point en milieu urbain du royaume.Entre hommes et femmes, l’écart destaux d’emploidans la région est de64,8 points (respectivement 84,6% et 19,8%) contre45 points dans le reste de la nation(respectivement 65,3% et 21%).

Contribution de tous les secteurs d’activité économique à la création nette d’emplois

Le secteur de l’**"agriculture forêt et pêche"**, principal pourvoyeur d’emplois dans la région s’accaparant de presque 59% des emplois , a enregistré une création nette de 3.117 postes cette année (un accroissement de 6,4% d’emploi dans ce secteur).

Le secteur des "**services**",quant à lui, a créé 1.866 emplois (un accroissement de 9,7%), ce secteur emploi le quart de la population municipale active occupée soit un peu plus de 21.000 personnes.

De son côté, le secteur des BTP a presque doublé les emplois en une seule année affichant une performance inédit en créant 2.856 emplois, entre le 2ème trimestre de 2017 et la même période de 2018, s’ajoutant aux 2.886 qui opéraient dans le secteur aujourd’hui 5.742 personnes travaillent dans le secteur BTP régional, soit une création de 15% du total 19.000 postes d’emploi au niveau national, 11.000 en milieu urbain et 8.000 en milieu rural, ce qui correspond à une hausse de 1,7% du volume d’emploi du secteur. La création annuelle moyenne de ce secteur a été de l’ordre de 20.000 postes au cours des trois dernières années.

Le secteur de l’**"industrie y compris l’artisanat"**a créé, quant à lui, 1.161 emplois,(un accroissement de 14,8%), une performance très bonne sachant que la moyenne nationale ne dépasse pas 1,7% ce qui témoigne que le secteur commence à reprendre son allure en employant plus d’une personne sur 10 de la population municipale de la région.

Augmentation sensible du chômage

Avec une hausse de 2.000 personnes, principalement en milieu urbain, le nombre de chômeurs est passéde 5.000 à 7.000 personnesentre le 2ème trimestre de 2017 et la même période de 2018. Le taux de chômage régional est ainsi passé de 5,8% à 7,3% contre respectivement 9,3% à 9,1% au niveau national, à Dakhla ce taux est passé de 13% à 13,6 s’approchant de la moyenne nationale des villes marocaine qui est passée elle de 14% à 13,7% durant la même période.

Les baisses les plus importantes du taux de chômage ont été relevées parmi les citadins ayant un diplôme (-3,4 point) et les jeunes citadins de Dakhla âgés entre 25-34 ans (-0,7 point). En revanche, les hausses ont été quasi générales les plus importantes ont été enregistrées parmi les adultes âgés de 35 à 44 ans (+2,4 point) et les jeunes citadins âgés de 15 à 24 ans (+3,3 points).

Les taux de chômage les plus élevés sont relevés, en particulier, parmi les femmes (18,8% contre 5,8% parmi les hommes), les jeunes âgés de 15 à 24 ans (14,1% contre 6% parmi les personnes âgées de 25 ans et plus) etles détenteurs d’un diplôme (8,8% contre 5,4% parmi les personnes n’ayant aucun diplôme) notant que pour les citadins diplômés le taux est de 15,5% et que 28,4% de la population active en chômage sont de sexe féminin, ce taux est de 34,4% pour le reste du Royaume.

Baisse du sous emploi

Le volume des actifs occupés en situation de sous-emploi a baissé, entre le 2ème trimestre de 2017 et la même période de 2018, de 7.000 à 6.000 personnes au niveau de la région, de 3.000 à 6.000 personnes dans la ville de Dakhla et réduit à presque néant dans la campagne le 2ème trimestre 2018 après qu’il était de 4.00à environ une année auparavant. Le taux de sous-emploi est ainsi passé de 9% à 6,5% dans la région contre 9,9% à 9,6% au niveau national, de 10,7% à 13,1% à Dakhla.

Au niveau national, le taux de sous-emploi des hommes (10,8%) est deux fois plus élevé que celui des femmes (5,9%). Dans les villes, ce taux est presque de même niveau (respectivement 8,5% et 9,6%) alors qu’en milieu rural, il est environ 5 fois plus important parmi les hommes (13,9%) que parmi les femmes (2,9%).

La population active occupée sous employée est en majorité (84,5%) masculine, rurale à 51,2% (55,5% parmi les hommes contre 27,4% parmi les femmes), jeune ne dépassant pas l’âge de 30 ans (15-29 ans) à 39,3% (40,2%parmi les hommes et 34,6% parmi les femmes) et diplômée à 45% (12,8% détiennent un diplôme de niveau supérieur).

Parmi les 1.064.000 personnes en situation de sous emploi, 877.000 (soit 82,4%) exercent un emploi rémunéré (81,3%parmi les hommes et 88,5% parmi les femmes), et 699.000 (soit 65,7%) pâtissent d’un sous emploi lié à l’insuffisance du revenu tiré de leur travail ou à l’inadéquation entre la formation et l’emploi**([[1]](#footnote-2))** (67,3%parmi les hommes et 56,9% parmi les femmes).

Situations régionales du marché du travail[[2]](#footnote-3)

Cinq régions du Royaume abritent 72,5% de l’ensemble des actifsâgés de 15 ans et plus sur le territoire national. La région de Casablanca-Settat vient enpremièreposition avec 22,7% d’actifs, suivie de Marrakech-Safi (14%),Rabat-Salé-Kénitra(13,4%), Tanger-Tétouan-Al Hoceima (11,3%)etFès-Meknès (11,2%).

Quatre régions affichent des taux d’activité plus élevés que la moyenne nationale(47%) ; Eddakhla-Oued Eddahab (71%), Casablanca-Settat (50,8%), Marrakech-Safi (50,7%) et Tanger-Tétouan-Al Hoceima (48,8%). En revanche, les taux les plus bassont enregistrés dans les régions de Laayoune-Sakia El Hamra (36,5%) et de Drâa-Tafilalet (41,9%).

**Figure 1 : Taux d’activité selon les régions et le milieu de résidence (en%)**

\* : Information non significative pour le milieu rural

Les trois quarts des chômeurs (74,1%) sont concentrés dans cinq régions du Royaume; Casablanca-Settat vient en première position avec 24% de chômeurs, suivie de Rabat-Salé-Kénitra (16,3%), Fès-Meknès (11,5%), Marrakech-Safi (11,3%) et l’Oriental (11,2%).

Les taux de chômage les plus élevés sont observés dans les régions de Laayoune-Sakia El Hamra (19%) et de l’Oriental (15,4%). Avec moins d’acuité, quatre autres régions dépassent la moyenne nationale (9,1%) à savoir Guelmim-Oued Noun (12,9%), Rabat-Salé-Kénitra (11%), Casablanca-Settat (9,6%) et Fès-Meknès (9,3%).En revanche, les régions de Drâa-Tafilalet et de Béni Mellal- Khénifraenregistrent les taux les plus bas avec respectivement 4,3% et 5,3%.

**Figure 2 : Taux de chômage selon les régions et le milieu de résidence (en%)**

\* : Information non significative pour le milieu rural

Par ailleurs, l’incidence dusous- emploidépasse la moyenne nationale (9,6%) au niveau decinq régions. Avec 15,1%, la région de Fès-Meknès vient en premier lieu, suivie de Béni Mellal-Khénifra(14,4%), l’Oriental (14%), Tanger-Tétouan-Al Hoceima (12,9%) et Rabat-Salé-Kénitra (10,3%). En revanche, les niveaux les plus faibles sont relevés dans les régions de Drâa-Tafilalet (4%) et Guelmim-Oued Noun (5,8%).

**Figure 3 : Taux de sous-emploi selon les régions et le milieu de résidence (en%)**

\* : Information non significative pour le milieu rural

Tableau1 : Indicateurs trimestriels d'activité, d’emploi et de chômage relatifs à la région Eddakhla-Oued Eddahab (1)(Effectifs en milliers et taux en %)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateurs** | **2èmetrimestre 2017** | | | **2èmetrimestre 2018** | | |
| **Urbain** | **Rural** | **National** | **Urbain** | **Rural** | **National** |
| ***Activité et emploi*** |  |  |  |  |  |  |
| **Population active (en milliers)** | 37 | **\*** | 83 | 50 | **\*** | 94 |
| **Taux de féminisation de la populationactive** | 22,8 | \* | 10,2 | 20,6 | \* | 11,0 |
| **Taux d'activité** | 56,1 | \* | 74,2 | 54,8 | \* | 71 |
| **Selon le sexe** |  | \* |  |  | \* |  |
| **Hommes** | 81,1 | \* | 91,8 | 80,8 | \* | 89,8 |
| **Femmes** | 27,5 | \* | 27,5 | 24,4 | \* | 24,4 |
| **Selon l’âge** |  | \* |  |  | \* |  |
| **15 24 ans** | 34,6 | \* | 59,0 | 31,2 | \* | 56,1 |
| **25 34 ans** | 61,9 | \* | 83,0 | 60,9 | \* | 80,4 |
| **35 44 ans** | 73,2 | \* | 77,9 | 71,5 | \* | 76,1 |
| **45 ans et plus** | 49,8 | \* | 62,4 | 49,9 | \* | 63,0 |
| **Selon le diplôme** |  | \* |  |  | \* |  |
| **Sans diplôme** | 49,7 | \* | 72,4 | 52,2 | \* | 69,0 |
| **Ayant un diplôme** | 62,9 | \* | 75,3 | 59,8 | \* | 72,7 |
| **Population active occupée (en milliers)** | 32 | **\*** | 78 | 43 | **\*** | 87 |
| **Taux de féminisation de la populationactive occupée** | 21,5 | \* | 8,8 | 19,3 | \* | 9,6 |
| **Taux d’emploi** | 48,8 | \* | 69,9 | 47,3 | \* | 66,6 |
| **Selon le sexe** |  | \* |  |  | \* |  |
| **Hommes** | 71,7 | \* | 87,8 | 70,9 | \* | 84,6 |
| Femmes | 22,6 | \* | 22,6 | 19,8 | \* | 19,8 |
| **Structure de l'emploi selon les secteurs d'activité économiques :** |  | \* |  |  | \* |  |
| **Agriculture, forêt et pêche** | 14,4 | \* | 61,7 | 13,4 | \* | 58,9 |
| **Industrie y compris l'artisanat** | 24,2 | \* | 10,0 | 20,8 | \* | 10,3 |
| **BTP** | 8,5 | \* | 3,7 | 11,8 | \* | 6,6 |
| **Services** | 52,9 | \* | 24,6 | 54,1 | \* | 24,2 |
| **Total** | **100,0** | **\*** | **100,0** | **100,0** | **\*** | **100,0** |
| **Part de l’emploi rémunéré dans l’emploi total Dont :** | 98,6 | \* | 99,3 | 97,9 | \* | 99,0 |
| **Salariés** | 72,0 | \* | 88,5 | 74,2 | \* | 87,3 |
| **Auto employés** | 28,0 | \* | 11,5 | 25,8 | \* | 12,7 |
| ***Chômage et sous emploi*** |  | \* |  |  | \* |  |
| **Population active en chômage (en milliers)** | 5 | **\*** | 5 | 7 | **\*** | 7 |
| **Taux de féminisation de la population active en chômage** | 31,5 | \* | 31,5 | 28,4 | \* | 28,4 |
| **Taux de chômage** | 13,0 | \* | 5,8 | 13,6 | \* | 7,3 |
| **Selon le sexe** |  | \* |  |  | \* |  |
| **Hommes** | 11,5 | \* | 4,4 | 12,3 | \* | 5,8 |
| **Femmes** | 17,9 | \* | 17,9 | 18,8 | \* | 18,8 |
| **Selon l'âge** |  | \* |  |  | \* |  |
| **15 24 ans** | 36,7 | \* | 13,0 | 40,0 | \* | 14,1 |
| **25 34 ans** | 12,7 | \* | 4,2 | 12,0 | \* | 5,5 |
| **35 44 ans** | 8,3 | \* | 7,0 | 11,9 | \* | 9,4 |
| **45 ans et plus** | 2,4 | \* | 2,2 | 5,6 | \* | 3,3 |
| **Selon le diplôme** |  | \* |  |  | \* |  |
| **Sans diplôme** | 8,1 | \* | 2,6 | 11,0 | \* | 5,4 |
| **Ayant un diplôme** | 18,9 | \* | 9,9 | 15,5 | \* | 8,8 |
| **Population active occupée sous employée (en milliers)** | 3 | **\*** | 7 | 6 | **\*** | 6 |
| **Taux de sous emploi** | 10,7 | \* | 9,0 | 13,1 | \* | 6,5 |

**source : Enquête nationale sur l'emploi, Haut Commissariat au Plan** (**Direction de la Statistique). (1) Pour les définitions des concepts et indicateurs utilisés, se référer au glossaire sur le site web du HCP :** <http://www.hcp.ma>. **\* information non significative**

Tableau1 : Indicateurs trimestriels d'activité, d’emploi et de chômage par milieu de résidence (1)

(Effectifs en milliers et taux en %)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateurs** | **2ème trimestre 2017** | | | **2ème trimestre 2018** | | |
| **Urbain** | **Rural** | **National** | **Urbain** | **Rural** | **National** |
| ***Activité et emploi ( 15 ans et plus )*** |  |  |  |  |  |  |
| **- Population active (en milliers)** | **6 828** | **5 253** | **12 081** | **6891** | **5287** | **12178** |
| **- Taux de féminisation de la population active** | 22,1 | 28,9 | 25,1 | 23,0 | 29,4 | 25,8 |
| **- Taux d'activité** | 42,3 | 56,0 | 47,3 | 41,6 | 56,7 | 47,0 |
| **. Selon le sexe** |  |  |  |  |  |  |
| **Hommes** | 67,7 | 79,1 | 72,0 | 65,8 | 79,7 | 71,0 |
| **Femmes** | 18,2 | 32,6 | 23,4 | 18,6 | 33,5 | 23,9 |
| **. Selon l’âge** |  |  |  |  |  |  |
| **15 - 24 ans** | 22,3 | 38,5 | 28,9 | 21,9 | 38,9 | 28,8 |
| **25 - 34 ans** | 58,4 | 64,8 | 60,7 | 57,8 | 65,5 | 60,5 |
| **35 - 44 ans** | 57,7 | 68,6 | 61,5 | 55,8 | 69,2 | 60,4 |
| **45 ans et plus** | 36,4 | 57,1 | 43,8 | 35,8 | 58,3 | 43,6 |
| **. Selon le diplôme** |  |  |  |  |  |  |
| **Sans diplôme** | 36,9 | 58,2 | 47,4 | 35,8 | 59,3 | 47,2 |
| **Ayant un diplôme** | 46,7 | 49,3 | 47,3 | 46,0 | 49,6 | 46,8 |
| ***-* Population active occupée (en milliers)** | **5 874** | **5 084** | **10 958** | **5949** | **5126** | **11075** |
| **- Taux d’emploi** | 36,4 | 54,2 | 42,9 | 35,9 | 55,0 | 42,8 |
| **- Part de l’emploi rémunéré dans l’emploi total. Dont :** | 96,6 | 64,3 | 81,6 | **96,6** | **65,0** | **82,0** |
| **- Salariés** | 67,3 | 41,7 | 57,9 | **67,3** | **41,8** | **58,0** |
| **- Auto-employés** | 32,5 | 58,2 | 41,9 | **32,4** | **58,1** | **41,8** |
| * **- Population active occupée sous employée (en milliers)** | **537** | **549** | **1 086** | **520** | 544 | 1064 |
| **Taux de sous emploi** | 9,1 | 10,8 | 9,9 | **8,7** | **10,6** | **9,6** |
| ***Chômage*** |  |  |  |  |  |  |
| **- Population active en chômage (en milliers)** | **955** | **169** | **1 124** | 942 | 161 | 1103 |
| **- Taux de féminisation de la population**  **active en chômage** | 37,6 | 24,2 | 35,6 | **37,3** | **17,4** | **34,4** |
| **- Taux de chômage** | 14,0 | 3,2 | 9,3 | **13,7** | **3,0** | **9,1** |
| **. Selon le sexe** |  |  |  |  |  |  |
| **Hommes** | 11,2 | 3,4 | 8,0 | **11,1** | **3,6** | **8,0** |
| **Femmes** | 23,8 | 2,7 | 13,2 | **22,2** | **1,8** | **12,1** |
| **. Selon l'âge** |  |  |  |  |  |  |
| **15-24 ans** | 40,3 | 9,3 | 23,5 | **40,5** | **8,6** | **23,1** |
| **25-34 ans** | 21,4 | 3,9 | 14,6 | **21,5** | **3,9** | **14,9** |
| **35-44 ans** | 6,2 | 1,7 | 4,4 | **6,1** | **1,6** | **4,3** |
| **45 ans et plus** | 3,5 | 0,6 | 2,2 | **2,7** | **0,6** | **1,8** |
| **. Selon le diplôme** |  |  |  |  |  |  |
| **Sans diplôme** | 6,1 | 1,4 | 3,2 | **5,5** | **1,3** | **2,9** |
| **Ayant un diplôme** | 19,0 | 9,7 | 17,0 | **18,6** | **8,8** | **16,5** |

**source :Enquête nationale sur l'emploi, Haut Commissariat au Plan** (**Direction de la Statistique). (1) Pour les définitions des concepts et indicateurs utilisés, se référer au glossaire disponible sur le site web du HCP :** [**http://www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma)

Tableau 2: Taux d'activité, d’emploi, de chômage et de sous emploi par région et milieu de résidence(en%)(2)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Indicateurs** | **2ème trimestre 2017** | | | **2ème trimestre 2018** | | |
| **Urbain** | **Rural** | **National** | **Urbain** | **Rural** | **National** |
| ***Taux d’activité ( 15 ans et plus )*** |  |  |  |  |  |  |
| Région 1 : Tanger-Tétouan-Al Hoceima | 43,6 | 57,3 | 48,8 | 43,6 | 57,3 | 48,8 |
| Région 2 : Oriental | 42,6 | 50,7 | 45,1 | 41,1 | 51,9 | 44,3 |
| Région 3 : Fès-Meknès | 37,7 | 54,9 | 44,5 | 36,4 | 54,3 | 42,9 |
| Région 4 : Rabat-Salé-Kénitra | 44,4 | 56,1 | 47,8 | 41,2 | 59,1 | 46,0 |
| Région 5 : Béni Mellal-Khénifra | 36,4 | 57,7 | 46,0 | 34,9 | 57,7 | 45,6 |
| Région 6 : Casablanca-Settat | 46,0 | 67,9 | 51,1 | 45,6 | 68,5 | 50,8 |
| Région 7 : Marrakech-Safi | 42,3 | 55,0 | 48,9 | 44,0 | 56,4 | 50,7 |
| Région 8 : Drâa-Tafilalet | 33,2 | 45,8 | 41,5 | 32,1 | 47,3 | 41,9 |
| Région 9 : Souss-Massa | 39,6 | 49,0 | 43,3 | 39,9 | 49,2 | 43,6 |
| Région 10 : Guelmim-Oued Noun | 40,4 | 48,7 | 43,8 | 43,9 | 45,7 | 44,5 |
| Région 11 : Laayoune-Sakia El Hamra | 36,5 | \* | 36,5 | 36,5 | \* | 36,5 |
| Région 12 : Eddakhla-Oued Eddahab | 56,1 | \* | 74,2 | 54,8 | \* | 71,0 |
| **Total** | **42,3** | **56,0** | **47,3** | **41,6** | **56,7** | **47,0** |
| ***Taux d’emploi ( 15 ans et plus )*** |  |  |  |  |  |  |
| Région 1 : Tanger-Tétouan-Al Hoceima | 38,7 | 55,8 | 45,2 | 38,7 | 56,2 | 45,4 |
| Région 2 : Oriental | 34,1 | 44,3 | 37,3 | 33,5 | 46,9 | 37,5 |
| Région 3 : Fès-Meknès | 32,6 | 53,9 | 41,0 | 31,0 | 52,8 | 38,9 |
| Région 4 : Rabat-Salé-Kénitra | 37,5 | 53,4 | 42,1 | 35,2 | 56,5 | 40,9 |
| Région 5 : Béni Mellal-Khénifra | 32,5 | 56,9 | 43,5 | 31,0 | 57,0 | 43,2 |
| Région 6 : Casablanca-Settat | 39,5 | 65,7 | 45,6 | 39,7 | 67,3 | 46,0 |
| Région 7 : Marrakech-Safi | 36,8 | 54,1 | 45,7 | 38,0 | 54,7 | 47,1 |
| Région 8 : Drâa-Tafilalet | 29,8 | 44,1 | 39,2 | 29,5 | 46,0 | 40,1 |
| Région 9 : Souss-Massa | 34,8 | 47,4 | 39,8 | 34,5 | 47,5 | 39,6 |
| Région 10 : Guelmim-Oued Noun | 34,4 | 45,4 | 38,9 | 37,0 | 42,1 | 38,8 |
| Région 11 : Laayoune-Sakia El Hamra | 29,5 | \* | 29,5 | 29,5 | \* | 29,5 |
| Région 12 : Eddakhla-Oued Eddahab | 48,8 | \* | 69,9 | 47,3 | \* | 66,7 |
| **Total** | **36,4** | **54,2** | **42,9** | **35,9** | **55,0** | **42,8** |
| ***Taux de chômage ( 15 ans et plus )*** |  |  |  |  |  |  |
| Région 1 : Tanger-Tétouan-Al Hoceima | 11,4 | 2,5 | 7,4 | 11,0 | 1,9 | 7,0 |
| Région 2 : Oriental | 20,0 | 12,6 | 17,4 | 18,4 | 9,7 | 15,4 |
| Région 3 : Fès-Meknès | 13,4 | 2,0 | 7,9 | 14,9 | 2,6 | 9,3 |
| Région 4 : Rabat-Salé-Kénitra | 15,6 | 4,8 | 11,9 | 14,4 | 4,5 | 11,0 |
| Région 5 : Béni Mellal-Khénifra | 10,8 | 1,3 | 5,4 | 11,3 | 1,2 | 5,3 |
| Région 6 : Casablanca-Settat | 14,1 | 3,2 | 10,7 | 13,0 | 1,8 | 9,6 |
| Région 7 : Marrakech-Safi | 13,2 | 1,7 | 6,5 | 13,6 | 3,1 | 7,3 |
| Région 8 : Drâa-Tafilalet | 10,0 | 3,7 | 5,4 | 8,2 | 2,8 | 4,3 |
| Région 9 : Souss-Massa | 12,0 | 3,2 | 8,1 | 13,4 | 3,4 | 9,0 |
| Région 10 : Guelmim-Oued Noun | 14,9 | 6,9 | 11,2 | 15,7 | 7,9 | 12,9 |
| Région 11 : Laayoune-Sakia El Hamra | 19,3 | \* | 19,3 | 19,0 | \* | 19,0 |
| Région 12 : Eddakhla-Oued Eddahab | 13,0 | \* | 5,8 | 13,6 | \* | 7,3 |
| **Total** | **14,0** | **3,2** | **9,3** | **13,7** | **3,0** | **9,1** |
| ***Taux de sous emploi ( 15 ans et plus )*** |  |  |  |  |  |  |
| Région 1 : Tanger-Tétouan-Al Hoceima | 10,3 | 14,5 | 12,3 | 11,6 | 14,3 | 12,9 |
| Région 2 : Oriental | 13,4 | 11,7 | 12,8 | 13,8 | 14,4 | 14,0 |
| Région 3 : Fès-Meknès | 12,6 | 23,0 | 18,0 | 9,4 | 21,0 | 15,1 |
| Région 4 : Rabat-Salé-Kénitra | 7,6 | 13,4 | 9,7 | 8,0 | 14,2 | 10,3 |
| Région 5 : Béni Mellal-Khénifra | 18,7 | 10,8 | 14,1 | 17,3 | 12,6 | 14,4 |
| Région 6 : Casablanca-Settat | 6,7 | 9,4 | 7,6 | 6,1 | 6,1 | 6,1 |
| Région 7 : Marrakech-Safi | 8,2 | 5,6 | 6,6 | 8,0 | 6,9 | 7,3 |
| Région 8 : Drâa-Tafilalet | 3,3 | 2,2 | 2,5 | 4,3 | 3,9 | 4,0 |
| Région 9 : Souss-Massa | 6,6 | 5,2 | 5,9 | 6,6 | 5,0 | 5,9 |
| Région 10 : Guelmim-Oued Noun | 6,4 | 7,0 | 6,6 | 5,3 | 6,5 | 5,8 |
| Région 11 : Laayoune-Sakia El Hamra | 8,2 | \* | 8,2 | 6,9 | \* | 6,9 |
| Région 12 : Eddakhla-Oued Eddahab | 10,7 | \* | 9,0 | 13,1 | \* | 6,5 |
| **Total** | **9,1** | **10,8** | **9,9** | **8,7** | **10,6** | **9,6** |

**source :Enquête Nationale sur l'Emploi, HCP,DS. \* : Information Non Significative.(2)Pour chacune des régions, de plus ample informations sur le marché du travailseront disponibles, dans les jours à venir, sur le site web du HCP :** [**http://www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma)

1. **()** Le sous emploi est constitué d’une composante liée au nombre d’heures travaillées et d’une autre liée aux autres formes d’emplois inadéquats notamment, l’insuffisance du revenu du travail et l’inadéquation entre la formation et l’emploi. [↑](#footnote-ref-2)
2. Les principaux indicateurs sur le marché du travail au niveau régional sont disponibles dans le Tableau 2. [↑](#footnote-ref-3)